



MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA  
SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

# Portal za napredno praćenje tržišta rada

Studeni 2020.



MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA  
SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

## Portal za napredno praćenje tržišta rada i obrazovanja

### STRUKTURA RADNE SNAGE

**1.676.945**  
osoba

Mjesec/godina: 12/2019  
Republika Hrvatska

### PREGLED ZAPOSLENIH

**1.545.192**  
osoba

Mjesec/godina: 12/2019  
Republika Hrvatska

### ANALIZA NEZAPOSLENIH

**131.753**  
osoba

Mjesec/godina: 12/2019  
Republika Hrvatska

### STUDIJSKI PROGRAMI

**1.656**  
programa

Akadska godina: 2019/2020  
Republika Hrvatska

### OBILJEŽJA POSLODAVACA

**219.384**  
poslodavaca

Mjesec/godina: 12/2019  
Republika Hrvatska

# Portal za napredno praćenje tržišta rada i obrazovanja

## Portal

Istraživački alat koji na jednom mjestu objedinjuje sve podatke, odnosno sve karakteristike koje ocrtavaju pojedini sektor na tržištu rada, od podataka o zaposlenosti i nezaposlenosti u sektoru do podataka o srednjoškolskom i visokoškolskom obrazovanju za zanimanja u tom sektoru

## Podaci

Podaci o radnoj snazi (zaposleni, nezaposleni, potrebe), obrazovanju (osnovno, srednje, visoko), poslodavcima (djelatnosti, podaci o poslovanju, podaci o isplaćenim bruto/neto plaćama), na temelju ESCO klasifikacije uspostavljen je competence based matching u kojem su definirane kompetencije/vještine po zanimanja

## CDU

Podaci koji su podloga za portal smješteni su na CDU infrastrukturu



# Razvoj internetskog sučelja tržišta rada

Nadogradnja sustava za napredno praćenje tržišta rada u cilju bolje funkcionalnosti i ažurnosti sustava

Analiza raspoloživih izvora podataka za razvoj sustava competence based matchinga

Nadogradnja sustava za praćenje razvoja karijera

Postavljanje redovito ažuriranih digitalnih profila sektora



# Unaprjeđenje Nacionalne klasifikacije zanimanja kao ključnog preduvjeta razvoja portala te razvoj procesa u području reguliranih profesija

Ažuriranje Nacionalne klasifikacije zanimanja (NKZ10)

Izrada upisnika/aplikacije pojedinačnih zanimanja(NKZ10)

Implementacija poveznica prema ESCO-u (Europska klasifikacija zanimanja) u nacionalnu klasifikaciju zanimanja

Izrada računalnog programa/aplikacije za regulirane profesije



# Sučelje tržišta rada operativno će se koristiti za

Definiranje upisnih  
politika

Kreiranje mjera  
aktivnih politika  
zapošljavanja

Profesionalno  
usmjeravanja građana

Definiranje kvota za  
strane radnike



# Razmjena podataka s relevantnim nositeljima/tijelima

HZZ

HZMO

FINA

DZS

MZO –  
CARNET i  
SRCE

REGOS



# Primjer scenarija korištenja

## SCENARIJ #1

Za podršku rada Sektorskim vijećima, potrebno je izraditi podloge za analizu sektora. Kako podatci na portalu mogu pomoći?

## SCENARIJ #2

Vlada RH radi novi strateški program profesionalnog usmjeravanja maturanata za sljedećih 5 godina. MSOP treba dati svoj input.

## SCENARIJ #3

Vlada RH, sukladno politikama EU o poticanju MSP-ova, treba napraviti novi strateški okvir za podršku i poticanje zapošljavanja u malom i srednjem poduzetništvu. Od MSOP-a se traži mišljenje: koje industrije poticati (s obzirom na broj i strukturu zaposlenika)?

## SCENARIJ #4

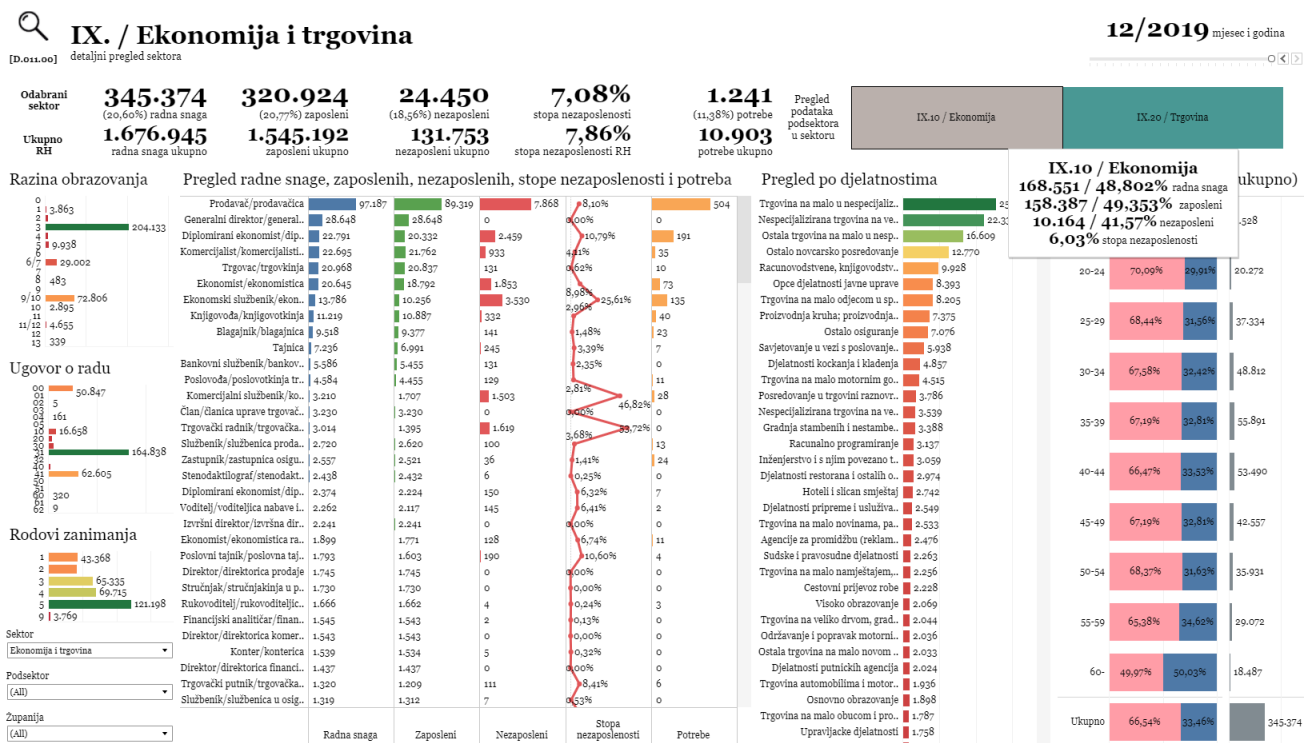
Hitan put u Virovitičko podravsku županiju. Poticaj putovanju je otvaranje tvornice/investicija u prvu hrvatsku tvornicu hrane za pse i mačke. Na marginama tog događaja će se razgovarati o stanju tržišta rada u županiji – želimo se što bolje pripremiti za taj razgovor.



# SCENARIJ #1

Za podršku rada Sektorskim vijećima, potrebno je izraditi podloge za analizu sektora. Kako podatci na portalu mogu pomoći?

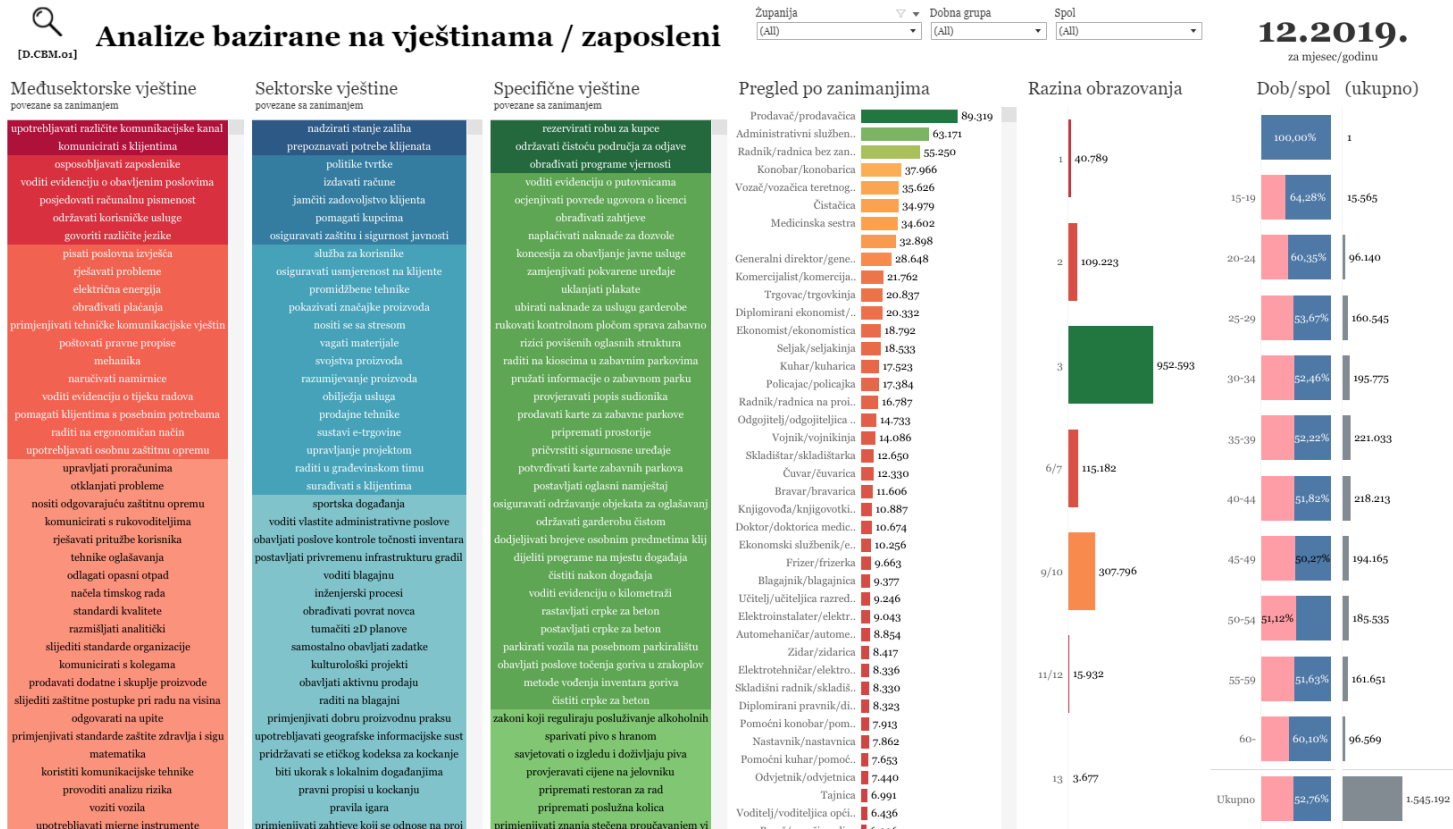
Portal nudi niz kombiniranih pregleda koje je moguće interaktivno pregledavati. U nastavku je prikazan jedan od izvještaja koji predstavlja skupni pregled sektora sa propadajućim podsektorima.



# SCENARIJ #2

Vlada RH radi novi strateški program profesionalnog usmjeravanja maturanata za sljedećih 5 godina. MRMS treba dati svoj input.

Uvidom u vještine zaposlenih vidljivo se ističu komunikacijske vještine.



# SCENARIJ #2

Promatrajući iskazane potrebe za zanimanjima, iste dodatno naglašavaju područja (trgovina, turizam) ali i digitalne vještine.

## Analize bazirane na vještinama / potrebe

[D.CBM.03]

Zupanija  
(All)

12.2019.  
za mjesec/godinu

### Međusektorske vještine

povezane sa zanimanjem

komunicirati s klijentima
upotrebljavati različite komunikacijske kanale
održavati korisničke usluge
naručivati namirnice
osposobljavati zaposlenike
osigurati usklađenost sa zdravstvenim, sigurnosnim i higijenski
čistiti površine
rješavati pritužbe korisnika
posjedovati računalnu pismenost
osigurati usklađenost sa zdravstvenim, sigurnosnim i higijens
pisati poslovna izvješća
upravljeti zalihama
postupati pouzdano
govoriti različite jezike
rukovati kemijskim preparatima za čišćenje
pomagati klijentima s posebnim potrebama
odlagati opasni otpad
naplaćivati
pridržavati se pisanih uputa
pozdravljati goste
slijediti zaštitne postupke pri radu na visinama
voditi evidenciju o obavijenim poslovima
obrađivati plaćanja
podizati težak teret
propisi o zaštiti od požara
voziti vozila
prodavati dodatne i skuplje proizvode
rješavati probleme
električna energija
raditi na ergonomičan način
odlagati otpad
voditi evidenciju o tijeku radova
pridržavati se higijenskih postupaka tijekom prerade hrane
mehanika
postupati u skladu s usmenim uputama
propisi o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu
komunicirati s rukovoditeljima
kontrolirati troškove
načela timskog rada
primjenjivati HACCP

### Sektorske vještine

povezane sa zanimanjem

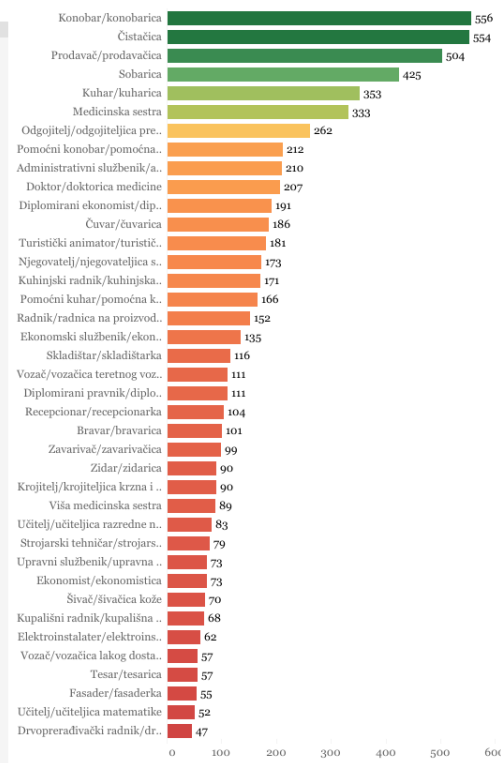
nadzirati stanje zaliha
prepoznavati potrebe klijenata
osiguravati zaštitu i sigurnost javnosti
pomagati kupcima
raditi u timu u ugostiteljstvu
upotrebljavati alate za rezanje hrane
služba za korisnike
primjenjivati dobru proizvodnu praksu
primjenjivati zahtjeve koji se odnose na proizvodnju hrane i piće
skladištiti kuhinjske namirnice
surađivati s klijentima
odlagati otpad od hrane
samostalno obavljati zadatke
jamčiti zadovoljstvo klijenta
usisavati površine
planirati jelovnike
izdavati račune
obavljati aktivnosti čišćenja prašine
postupati u skladu s etičkim kodeksom ponašanja u uslugama p
upravljeti resursima u obrazovne svrhe
upravljeti malim i srednjim poduzećima
voditi specifikacije hrane
nositi se sa stresom
održavati sigurnosne sustave zgrade
olakšavati timski rad među učenicima i studentima
nadzirati sigurnost zgrade
analizirati trendove u industriji hrane i pića
mehanizmi zaključavanja
politike tvrtke
namještati krevete
sportska dogadanja
osiguravati usmjerenost na klijente
pripremati flambirana jela
raditi u građevinskom timu
raditi u zrakoplovnom timu
koristiti tehnike pripreme hrane
lokalna regionalna i turistička industrija
održavati standarde osobne higijene pri čišćenju
održavati čistoću sanitarnih čvorova
obnavljati zalihe sanitarnih proizvoda

### Specifične vještine

povezane sa zanimanjem

upotrebljavati alat za uklanjanje prašine s namještaja
ubirati naknadu za uporabu sanitarnog čvora
rukovati alatima domara
raspoređivati namještaj u zgradi
provjeravati čistoću zrakoplova
proizvodi za njegu namještaja
prijavljivati nepravilnosti u unutrašnjosti zrakoplova
postupci čišćenja vlakova
polirati namještaj
izvršavati manje popravke sustava zgrada
davati savjete o održavanju namještaja
čistiti unutrašnjost vlakova
čistiti mramorni namještaj
zakoni koji reguliraju posluživanje alkoholnih pića
sparivati pivo s hranom
savjetovati o izgledu i doživljaju piva
provjeravati cijene na jelovniku
pripremati restoran za rad
pripremati poslužna kolica
primjenjivati znanja stečena proučavanjem vina iz cijelog s
primjenjivati znanja stečena proučavanjem piva iz cijelog s
primati goste na temelju liste čekanja
pratiti trendove u vinskome sektoru
poučavati zaposlenike o pivu
organizirati kušanje vina
kušati vina
izvještavati osoblje o dnevnom jelovniku
hrana i piće na jelovniku
rezervirati robu za kupce
održavati čistoću područja za odjave
obrađivati programe vjernosti
pružati usluge zdravstvene skrbi pacijentima u specijalistič
medicina rada i športa
maksilofacijalna kirurgija
klinička neuropsihologija
kirurgija lica, čeljusti i usta
javnnozdravstvena medicina
dječja i adolescentna psihijatrija
abdominalna kirurgija
Steinerova načela

### Pregled po zanimanjima



# SCENARIJ #3

Vlada RH, sukladno politikama EU o poticanju MSP-ova, treba napraviti novi strateški okvir za podršku i poticanje zapošljavanja u malom i srednjem poduzetništvu. Od MSOP-a se traži mišljenje: koje industrije poticati (s obzirom na broj i strukturu zaposlenika)?

Uvidom u izvještaj po platiteljima doprinosa, vidljivo je da 122.195 uplatitelja uplaćuje doprinose za samo jednog primatelja/djelatnika. Slijedećih 79.232 za 2-10 primatelja te 13.779 za 11-50 primatelja. Ukupno MSP (grupe A. do D.) zapošljavaju 1.061.036 osoba ili 69% ukupno zaposlenih.

Detaljniji prikaz po djelatnostima moguće je dobiti interaktivnim filtriranjem. Skupni pogled na grupe A. do D pokazuje velik broj zaposlenih u djelatnosti osnovno obrazovanje, pripreme hrane te građevina, slijedi ih turizam.



# SCENARIJ #3

Potencijal prelaska iz grupe C. u D. moguće je analizirati na primjeru filtera za građevinski sektor koji ovdje pokazuje upravo takav potencijal.



## Pregled po uplatiteljima doprinosa

[D.012.00] u Republici Hrvatskoj

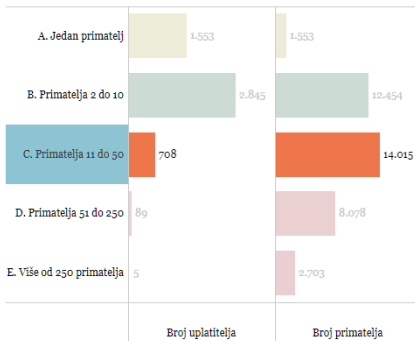
14.015  
ukupno primatelja

708

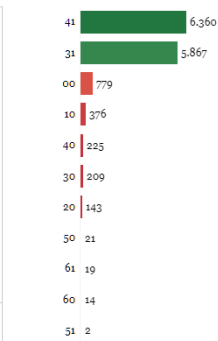
ukupno uplatitelja doprinosa

12.2019. godina i mjesec

### Uplatitelji prema broju osoba za koje uplaćuju



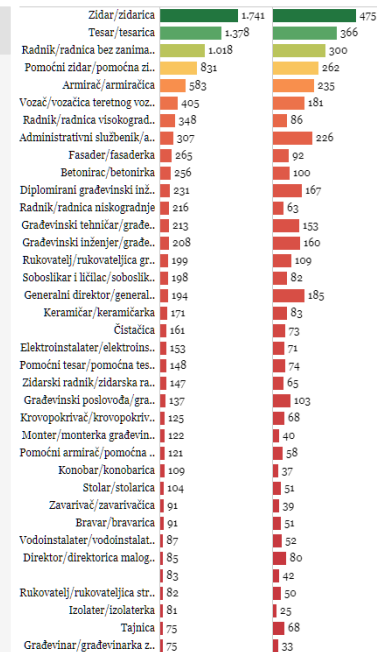
### Vrsta ugovora o radu



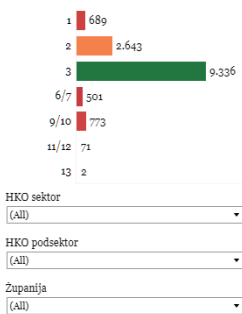
### Prema djelatnosti uplatitelja



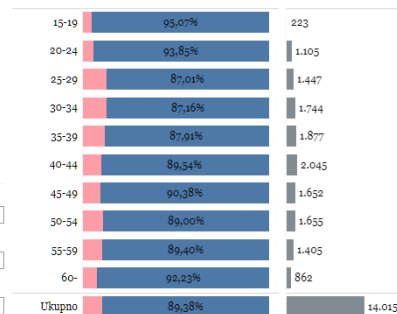
### Prema zanimanjima primatelja



### MZO razina obrazovanja



### Dob i spol (ukupno)



Broj osoba ♀

Broj uplatitelja

Broj osoba ♀

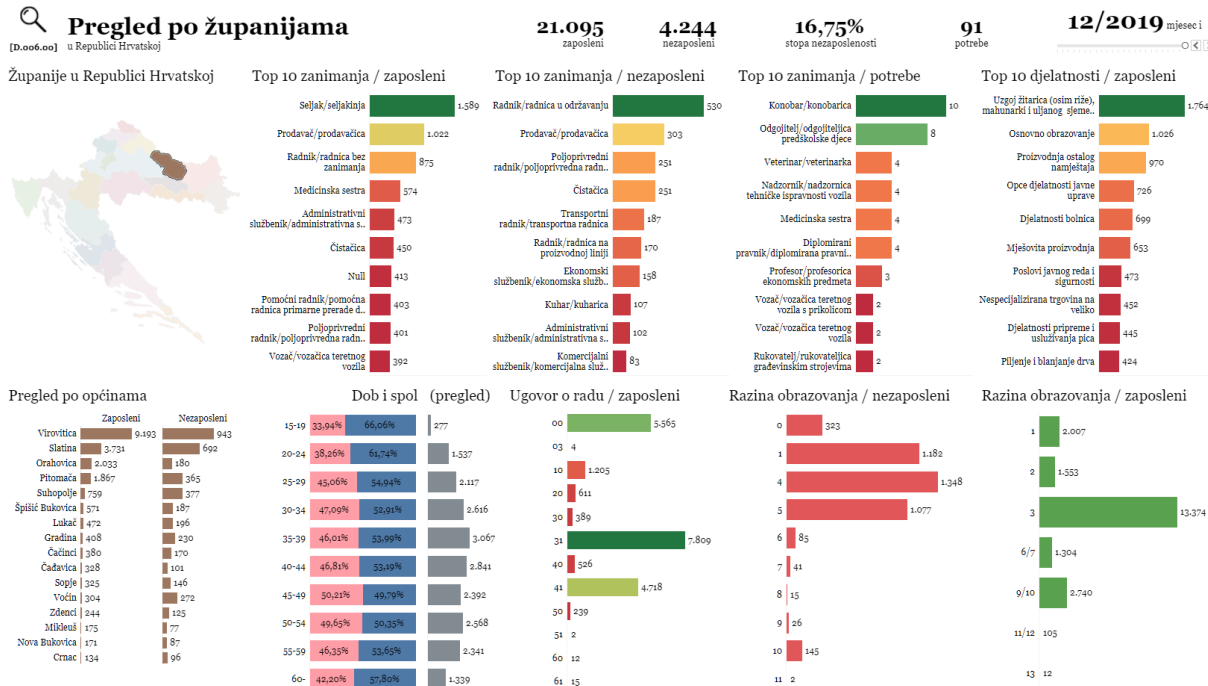
Broj uplatitelja



# SCENARIJ #4

**Hitan put u Virovitičko podravsku županiju. Poticaj putovanju je otvaranje tvornice/investicija u prvu hrvatsku tvornicu hrane za pse i mačke. Na marginama tog događaja će se razgovarati o stanju tržišta rada u županiji – želimo se što bolje pripremiti za taj razgovor.**

Pogled na izvještaj Pregled po županijama omogućava filtriranje po županiji te otkriva najvažnije podatke o tržištu rada u županiji.





MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA  
SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

# HVALA NA POZORNOSTI!



[www.mrms.hr](http://www.mrms.hr)