

## Biblioteka ciljeva i pokazatelja

### UPUTE ZA POPUNJAVANJE LISTOVA ZA ODABIR ("Cilj 1", "Cilj 2", "Cilj 3", "Cilj 4"):

1. Na vrhu listova za odabir iz padajućih izbornika odaberite jedan ili više posebnih ciljeva koji želite primijeniti na Vašu instituciju. Sustav zatim u istom listu generira tablicu "Pokazatelji rezultata" koja uključuje sve pokazatelje rezultata koji su povezani s odabranim posebnim ciljevima.
2. U tablici "Pokazatelji rezultata", potrebno je obrisati sve pokazatelje koji su suvišni (odnosno oni koje ne želite odabrati za Vašu instituciju). Potrebno je odabrati najmanje jedan pokazatelj rezultata za svaki posebni cilj.
3. Za svaki odabrani pokazatelj rezultata, u ćelijama "Početna vrijednost", "Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja" i "Ciljana vrijednost", potrebno je upisati stvarni odnosno predloženi iznos za instituciju, sukladno prijedlogu Razvojne i izvedbene komponente. U ovim ćelijama se nalazi uputa za postavljanje navedenih vrijednosti, koju je potrebno obrisati i umjesto nje navesti pripadni iznos.
4. U slučaju predlaganja institucijskih ciljeva (nije obavezno), ispunjava se list "Institucijski ciljevi". Za svaki predloženi institucijski cilj predlaže se po jedan pokazatelj rezultata, za koji je potrebno upisati iznose početne vrijednosti, vrijednosti na ključnoj točki ostvarenja i ciljane vrijednosti.

### NAPOMENE:

Kako bi mogli koristiti, odnosno uređivati dokument, potrebno je prethodno odblokirati njegov sadržaj. Desnim klikom na dokument, iz padajućeg izbornika potrebno je odabrati "Značajke" ("Properties"), a zatim je na dnu navedene kartice potrebno označiti kućicu pod nazivom "Unblock". Nakon što otvorite dokument, potrebno je kliknuti na "Enable Macros".

Pomoćni listovi sadrže detaljnije informacije o ciljevima i pokazateljima. U okviru razrade Prijedloga razvojne i izvedbene komponente, institucije trebaju obrazložiti na koji su način odabrani posebni ciljevi i pokazatelji rezultata relevantni za ostvarenje strateških ciljeva i pokazatelja ishoda.

**Ako tijekom ispunjavanja listova za odabir odlučite promijeniti odabir posebnih ciljeva, biti će potrebno ponoviti korake iz gornje upute jer će se svi primjenjivi pokazatelji (ne samo prethodno odabrani) ponovno učitati u tablicu.**

## SC 1: Podizanje znanstvene izvrsnosti

## Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju
1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti
1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture
1.2. Provođenje reorganizacije znanstvenog rada i organizacijske reforme
1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi
1.7. Doprinos otvorenoj znanosti
1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada

### Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost	Column1
1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	Broj uspješnih projektnih prijava na kompetitivne izvore financiranja (od čega: ERC, ostali međunarodni programi)	Pokazatelj mjeri broj uspješnih projektnih prijava za ostvarivanje bespovratnih sredstava, podnesenih na kompetitivne izvore financiranja koji prvenstveno financiraju znanstvene aktivnosti (ne i stručne). Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječaje za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESA, NSF USA i dr.). Uspješne prijave definiraju se kao: (a) ugovorene za financiranje ili (b) pozitivno ocjenjene prijave predložene za financiranje, ali nisu financirane zbog nedostatnih sredstava (rezervna lista). U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se projektne prijave na natječaje ERC-a i ostale međunarodne izvore financiranja.	izvješće institucije	9	44	46	1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju
1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	Broj znanstvenih radova u SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima za društvene i humanističke znanosti te umjetničko područje	Pokazateljem se prati ukupan broj znanstvenih radova objavljenih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji su objavljeni u znanstvenim časopisima rangiranim u indeksnim bazama SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima.	izvješće institucije	1020	1125	1240	1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju
1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	Broj suradnji s inozemnim partnerima	Pokazatelj se odnosi na broj suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, ostvarenih s inozemnim partnerima. Suradnje koje se ubrajaju u ostvarenje pokazatelja uključuju barem jednog zaposlenika s javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, i barem jednog zaposlenika angažiranog na javnom visokom učilištu, javnom znanstvenom institutu ili u poduzeću sa sjedištem izvan RH. Pojam suradnja može se, na primjer, odnositi na objavu najmanje pet zajedničkih publikacija, ugovoreni novi zajednički istraživačko-razvojni projekt, ili druge formalne sporazume i ugovore, memorandume o razumijevanju i druge oblike znanstvene suradnje koji uključuju javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, ili njihove zaposlenike.	izvješće institucije	109	130	150	1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	Broj projektnih prijava koje su ostvarene u suradnji sa stručnim službama javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj mjeri broj projektnih prijava visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta za koje su konzultirane stručne službe. Postojanje interne procedure za prijavu projektnih prijedloga u svrhu osnaživanja suradnje sa stručnim službama i vođenja evidencije projektnih prijava.	izvješće institucije	0	31	31	1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi
1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture	Ukupno ulaganje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u istraživačku infrastrukturu iz vlastitih sredstava	Pokazatelj mjeri ukupnu vrijednost ulaganja u istraživačku infrastrukturu iz namjenskih ili vlastitih sredstava. U ostvarenje pokazatelja ne ubraja se ulaganje u infrastrukturu iz sredstava osiguranih kroz bespovratna sredstva ili donacije drugih subjekata u naravi. Ulaganja u istraživačku infrastrukturu mogu se odnositi na projekte izgradnje novih objekata ili poboljšanja postojeće istraživačke infrastrukture unutar svog područja rada ili u svrhu novih smjerova istraživanja.	izvješće institucije	1.415.006,00	1.417.006,00	2.000,00	1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture
1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada	Broj uspješnih projektnih prijava za interdisciplinarnost znanstvene projekte	Pokazatelj mjeri broj projektnih prijava institucije za ostvarivanje bespovratnih sredstava za provedbu znanstvenistraživačkih projekata u kojima sudjeluju istraživači iz najmanje dvije različite akademske discipline.	izvješće institucije	0	5	5	1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada
1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada	Broj znanstvenih knjiga uključujući i one za umjetničko područje	Pokazateljem se prati ukupan broj znanstvenih knjiga, autorskih i uredničkih, objavljenih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji imaju najmanje dvije znanstvene recenzije. Znanstvenom knjigom smatra se ne-periodičko izdanje koje sadrži znanstvene spoznaje iz znanstveno-nastavne discipline za koju je napisana.	izvješće institucije	36	39	42	1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada

## SC 2: Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture

### Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom
2.2. Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom
2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja

#### Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom	Broj uspješnih projektnih prijava za projekte primijenjenih istraživanja (od čega: suradni projekti s gospodarstvom ili u kulturi i obrazovanju)	<p>Pokazatelj mjeri broj uspješnih projektnih prijava javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, za ostvarivanje bespovratnih sredstava za provedbu primijenjenih istraživanja, uključujući kolaborativne projekte u suradnji s gospodarskim subjektima ili u kulturi i obrazovanju. U ostvarenje pokazatelja uključuju se prijave na kompetitivne izvore financiranja koji prvenstveno financiraju znanstvene aktivnosti (ne i stručne). Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječaje za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESA i dr.).</p> <p>Uspješne prijave definiraju se kao: (a) ugovorene za financiranje ili (b) pozitivno ocjenjene prijave i predložene za financiranje ali nisu financirane zbog nedostatnih sredstava (rezervna lista).</p> <p>Pojam primijenjenih istraživanja odnosi se na kategorije industrijskog istraživanja i eksperimentalnog razvoja, odnosno aktivnosti razine tehnološke spremnosti (TRL) 2-8. Primijenjena istraživanja uključuju projekte u cilju stjecanja novih znanja i vještina za razvoj novih proizvoda, procesa ili usluga, odnosno za postizanje znatnog poboljšanja postojećih proizvoda, procesa ili usluga, a mogu obuhvaćati i izradu prototipova, demonstracijske aktivnosti, pilot-projekata, ispitivanje i provjeru novih ili poboljšanih proizvoda, procesa ili usluga u okruženju koje odražava operativne uvjete, i sl.</p> <p>U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se projektne prijave za financiranje suradnih projekata s partnerima iz gospodarstva.</p>	izvješće institucije	1	1	1
2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom	Broj formalnih suradnji s gospodarskim subjektima te ustanovama iz kulture i obrazovanja	<p>Pokazatelj se odnosi na broj suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s partnerima iz sektora gospodarstva te iz kulture i obrazovanja. Suradnje koje se ubrajaju u ostvarenje pokazatelja uključuju barem jednog zaposlenika s javnog visokog učilišta i barem jednog predstavnika iz sektora gospodarstva ili kulture i obrazovanja. Pojam suradnja može se, na primjer, odnositi na zajedničku publikaciju, stažiranje, ugovoreni novi zajednički istraživačko-razvojni projekt te druge formalne sporazume i ugovore, memorandume o razumijevanju i druge oblike znanstveno suradnje koji uključuju javno visoko učilište ili njegove zaposlenike.</p>	izvješće institucije	16	26	37
2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja	Broj ugovorenih projekata za pružanje usluga gospodarstvu i javnim tijelima u razvoju kulture i obrazovanja	<p>Pokazatelj prati broj ugovorenih projekata na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, u pružanju usluga gospodarskim i ostalim javnim subjektima u razvoju kulture i obrazovanja. Pokazatelj se odnosi na projekte, što može uključivati ugovorna istraživanja, izradu publikacija, analiza i studija, usluge pružene različitim privrednim i ostalim subjektima.</p>	izvješće institucije	30	50	80

### SC 3: Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja

#### Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

3.1. Unaprjeđenje studija
3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja
3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje
3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada

#### Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
3.1. Unaprjeđenje studija	Broj uvedenih inovativnih metoda	Pokazatelj se odnosi na broj inovativnih metoda studiranja uvedenih na javnom visokom učilištu. Pod inovativnim metodama podrazumijevaju se aktivnosti koje su usmjerene na inovaciju metoda poučavanja i stjecanja znanja a koje uključuju korištenje suvremenih metoda i tehnologija u nastavi, učenje temeljem rada na projektu, aktivno sudjelovanje u pisanju znanstvenih i stručnih radova, stručna praksa kod gospodarskih i javnih subjekata, osnivanje studentskih inkubatora, osmišljavanje, pisanje i provedba zajedničkih projekata s nastavnicima, uvođenje digitalnih alata za provjeru znanja, osnivanje studentskih poduzetničkih centara za razvoj poduzetničkih ideja i sl.	izvješće institucije	11	16	22
3.1. Unaprjeđenje studija	Udio norme zaposlenih nastavnika i suradnika po studiju u ukupnoj normi akreditiranih diplomskih i prijediplomskih studija	Pokazatelj se odnosi na udio ukupne norme zaposlenih nastavnika i suradnika po pojedinom akreditiranom diplomskom i prijediplomskom studiju u ukupnoj normi svih zaposlenih nastavnika i suradnika. Pokazatelj mjeri koliki prosječni udio norme svih zaposlenih nastavnika i suradnika pripada pojedinom studijskom programu. Dobiva se na način da se izračuna prosječna norma po pojedinom studijskom programu i podijeli s ukupnom normom svih zaposlenika. Izborni predmeti koji se pojavljuju na više studija, broje se samo jednom.	izvješće institucije	0,84	0,86	0,9
3.1. Unaprjeđenje studija	Broj studenata koji sudjeluju na nacionalnim i međunarodnim natjecanjima u području studija	Pokazatelj se odnosi na broj studenata koji su sudjelovali na nacionalnim i/ili međunarodnim natjecanjima u području studija.	ISVU	50	80	110
3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja	Broj dodijeljenih studentskih stipendija	Pokazatelj se odnosi na godišnji prosjek broja stipendija dodijeljenih studentima na preddiplomskim i diplomskim studijima na javnom visokom učilištu, financiranih iz vlastitih izvora javnog visokog učilišta.	izvješće institucije	13	31	33
3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje	Broj nastavnika koji sudjeluju u međunarodnoj razmjeni	Razmjena uključuje broj nastavnika na javnom visokom učilištu koji su uključeni u dolazne i odlazne aktivnosti međunarodne mobilnosti koja uključuje održavanje nastave. Pod nastavom se podrazumijeva nastava u trajanju od najmanje 5 sati.	izvješće institucije	22	25	47
3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje	Broj studenata koji sudjeluju u međunarodnoj razmjeni	Pokazatelj se odnosi na broj studenata na javnom visokom učilištu koji su uključeni u dolazne i odlazne aktivnosti međunarodne mobilnosti. Aktivnost međunarodne mobilnosti definira se kao studentska mobilnost u trajanju od najmanje jednog semestra.	izvješće institucije	89	96	100
3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Broj redovitih studenata u STEM područjima u odnosu na ukupan broj redovitih studenata.	Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje.	izvješće institucije	294	310	320

## SC 4: Jačanje društvene odgovornosti

### Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja
4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti
4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta
4.4. Digitalizacija poslovanja
4.5. Jačanje zelene tranzicije
4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti

### Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja	Broj formaliziranih suradnji s tijelima državne uprave i javnog sektora	Pokazatelj mjeri broj formaliziranih suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Formaliziranje suradnje uključuje imenovanje stručnjaka, formalni okvir suradnje, u sklopu koje bi javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, po potrebi i na zahtjev državnog ili javnog tijela, sudjelovalo u projektima od javnog interesa iz nadležnosti navedenog tijela. Suradnje mogu primjerice uključivati izradu studija i analitičkih podloga u svrhu donošenja odluka u državnim i javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s državnim i javnim tijelima, u područjima povezanim s područjem istraživanja i djelovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Suradnja se odnosi na angažman zaposlenih stručnjaka ili projekta koji nije na komercijalnoj osnovi i provodi se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	izvješće institucije	0	3	5
4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Broj poduzetih mjera za promicanje kulture jednakosti i ravnopravnosti	Pokazatelj prati broj mjera poduzetih u svrhu promicanja ravnopravnosti žena i muškaraca i zabrani diskriminacije, i/ili u svrhu promicanja pristupačnosti za osobe s invaliditetom. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se mjere koje se mogu kvantificirati (npr. broj organiziranih radionica ili predavanja na temu promicanja ravnopravnosti spolova, broj radova za unaprjeđenja pristupačnosti fizičke infrastrukture javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, osobama s invaliditetom). Pokazatelj se odnosi na mjere koje već nisu propisane kao obavezne Zakonom o ravnopravnosti spolova i drugim propisima koji reguliraju jednakost i ravnopravnost.	izvješće institucije	2 krovna dokumenta, ali iz Plana rodne ravnopravnosti proizaći će više od 8 do 10 dokumenta. 3 predavanja o rodnoj ravnopravnosti	8 novih dokumenata i 3 predavanja na temu promicanja rodne ravnopravnosti	ukupno 10 dokumenata, ukupno 6 predavanja na temu promicanja rodne ravnopravnosti
4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Udio redovnih studenata iz ranjivih skupina u ukupnom broju redovnih studenata	Pokazateljem se mjeri udio redovnih studenata iz ranjivih skupina u odnosu na ukupni broj redovnih studenata koji pohađaju studij. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano. Student upisan u redovitom statusu upisuje u pravilu 60 ECTS bodova u akademskoj godini u skladu s izvedbenim planom nastave te studira u sklopu pune nastavne satnice.	izvješće institucije	0,03	0,03	0,04
4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Broj provedenih organizacijskih mjera za smanjenje administrativnih troškova	Pokazatelj mjeri broj provedenih organizacijskih mjera kojima je svrha smanjenje administrativnih troškova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Primjeri administrativnih troškova uključuju najam prostora, režijske troškove (grijanje/hlađenje, struja, voda, čišćenje, odvoz otpada, telekomunikacije i sl.) i reorganizaciju administrativnog / neznastvenog osoblja, uključujući preraspodjelu pripadnih troškova. Primjeri mjera uključuju spajanje administrativnih odjela, nova sistematizacija rada neznanstvenog osoblja i sl.	izvješće institucije	0	1	2
4.5. Jačanje zelene tranzicije	Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem podizanja energetske učinkovitosti	Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem uvođenja učinkovitog upravljanja energijskim resursima. U ostvarenje pokazatelja ubraja se učinkovito gospodarenje otpadom, podizanje razine energetske učinkovitosti zgrada, uvođenje energetski učinkovitog sustava grijanja i hlađenja, prelazak na obnovljive energetske izvore (npr. Ugradnja solarnih čelija), u svrhu smanjenja financijskih izdataka za energente i očuvanja okoliša.	izvješće institucije	0	2.000,00	2.000,00
4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	Broj aktivnosti popularizacije znanosti i umjetnosti	Pokazatelj mjeri broj aktivnosti/događanja koji se odnose na popularizaciju znanosti i umjetnosti. Aktivnosti mogu uključivati dane otvorenih vrata, prezentacije znanstvenih projekata ili novih znanstvenih postignuća ili umjetničkih radova i instalacija, događanja namijenjena mladima s ciljem popularizacije znanosti ili umjetnosti, izložbe i sl. koje se odnose na dionike svih razina obrazovanja, od najniže razine i najranije dobi. Ubrajaju se radio i TV emisije i te one aktivnosti sa značajnom diseminacijskom komponentom, konkretno, publikom od 50 i više osoba.	izvješće institucije	73	78	82

## Institucijski ciljevi (ako je primjenjivo)

Institucijski cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost

Strateški cilj	Posebni cilj	Poveznica sa strateškim dokumentima
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost)</li> <li>NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.2. Provođenje reorganizacije znanstvenog rada i organizacijske reforme	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost)</li> <li>NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>S3 (Cilj: Jačanje kapaciteta mladih istraživača)</li> <li>NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>S3 (Cilj: Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture)</li> <li>NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.7. Doprinos otvorenoj znanosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost)</li> <li>NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>S3 (Cilj: Jačanje suradnje između istraživačkih organizacija i poduzeća)</li> <li>NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	2.2. Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>S3 (Cilj: Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja)</li> <li>NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>S3 (Cilj: Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja)</li> <li>NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.1. Unaprjeđenje studija	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja)</li> <li>NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja)</li> <li>NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)</li> </ul>
	3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja)</li> <li>NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja)</li> <li>NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)</li> </ul>
	3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja)</li> <li>NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja)</li> <li>NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)</li> </ul>
	3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja)</li> <li>NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja)</li> <li>NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)</li> </ul>
	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Horizontalni prioriteti: Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti)</li> <li>NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi)</li> </ul>
	4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)</li> <li>NRS (Cilj: Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju)</li> </ul>
	4.4. Digitalizacija poslovanja	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)</li> </ul>
	4.5. Jačanje zelene tranzicije	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju)</li> </ul>
	4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi)</li> </ul>
Institucijski ciljevi		Doprinos ciljevima sektorskih i/ili lokalnih/regionalnih strategija

Strateški cilj	Vrsta pokazatelja	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Medijan citiranosti radova	Pokazatelj se odnosi na medijan broja citata po objavljenom znanstvenom radu. Ostvarenje pokazatelja računa se za sve radove objavljene na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. U okviru praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, pratit će se medijan citiranosti radova izračunat na način da ne uzima u obzir radove proizašle iz velikih kolaboracija.	Scopus	iznos pokazatelja u trenutku prijave	iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	H-indeks	Pokazatelj mjeri vrijednost h-indeksa na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. H-indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, je najveći broj h koji zadovoljava uvjet da je svaka od h publikacija s javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, citirana najmanje h puta. Na primjer, h-indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, iznosi pet, ako je na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, objavljeno pet publikacija, od kojih je svaka citirana pet ili više puta. Pokazatelj uzima u obzir samo radove objavljene u četverogodišnjem razdoblju prije potpisivanja ugovora (za početnu vrijednost pokazatelja) i radove objavljene u ugovornom razdoblju (za ciljanu vrijednost) i citate za navedene radove. U okviru praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, pratit će se h-indeks izračunat na način da ne uzima u obzir radove proizašle iz velikih kolaboracija.	Scopus	iznos pokazatelja u trenutku prijave	iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio kompetitivnog financiranja u ukupnim prihodima javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih temeljem ugovorenih projekata iz kompetitivnih izvora financiranja, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Prilikom izračuna vrijednosti pokazatelja uzimaju se u obzir samo bespovratna sredstva dodijeljena javnom visokom učilištu temeljem nacionalnih i međunarodnih kompetitivnih izvora financiranja. Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječajne za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESA, NSF USA i dr.).	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio radova s međunarodnim koautorstvom u ukupnom broju radova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazateljem se prati udio znanstvenih radova s međunarodnim koautorstvom, u ukupnom broju znanstvenih radova, koji su objavljeni u znanstvenim časopisima rangiranim u indeksnim bazama SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio inozemnih znanstvenika	Pokazatelj se prati udio inozemnih zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima u ukupnom broju znanstvenih zaposlenika javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, uključujući gostovanja.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su trajno zaposleni na znanstveno-nastavnim radnim mjestima	Pokazatelj prati udio znanstvenika u ranoj fazi karijere, koji su trajno zaposleni na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, u odnosu na ukupan broj mladih znanstvenika angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Znanstvenik u ranoj fazi karijere je osoba do sedam godina stjecanja doktorata koja aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su samostalni voditelji kompetitivnih znanstvenih projekata	Pokazatelj prati udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, angažirani kao voditelji kompetitivnih projekata (ili na ekvivalentnoj poziciji), u odnosu na ukupan broj znanstvenika u ranoj fazi karijere angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Znanstvenik u ranoj fazi karijere je znanstvenik koji je stekao doktorat prije najviše sedam godina i koji aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Broj stvorenih novih radnih mjesta u novim objektima istraživačke infrastrukture	Pokazatelj prati broj novih radnih mjesta otvorenih i popunjenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, temeljem ulaganja u nove objekte istraživačke infrastrukture. Ostvarenje pokazatelja prati se temeljem prosječnih godišnjih ekvivalenata punog radnog vremena (FTE). U ostvarenje pokazatelja se ubrajaju samo popunjena radna mjesta za istraživanje i razvoj. Upravičena radna mjesta za istraživanje i razvoj se ne ubrajaju u ostvarenje pokazatelja, kao ni pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja).	izvještje institucije	ukupan broj radnih mjesta stvoren u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj radnih mjesta stvoren u protekle četiri godine	ukupan broj radnih mjesta stvoren u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Broj istraživača koji rade u poboljšanim objektima istraživačke infrastrukture	Pokazatelj se odnosi na broj osoba zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnom i suradničkom radnom mjestu na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, a koji rade u poboljšanim uvjetima, odnosno poboljšanim uvjetima postojećih objekata istraživačke infrastrukture. Pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja) ne ubraja se u ostvarenje pokazatelja.	izvještje institucije	prosječan godišnji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture (temeljem ulaganja u poboljšanje postojećih objekata istraživačke infrastrukture) za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Prosječan broj istraživača koji koriste istraživačku opremu	Istraživač je osoba zaposlena na znanstvenom, znanstveno-nastavnom i suradničkom radnom mjestu na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Pokazatelj prati prosječan broj istraživača na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, koji koriste istraživačku opremu. Ostvarenje pokazatelja računa se na način da se prosjek na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, računa temeljem prosječnog broja korisnika individualnih komada opreme, pri čemu se za izračun uzima u obzir oprema srednje (od 53.089,12 EUR do 398.168,43 EUR) i velike nabavne vrijednosti (iznad 398.168,43 EUR). Za društvene i humanističke znanosti uzima se u obzir oprema nabavne vrijednosti iznad 5 tisuća EUR. U ostvarenje pokazatelja ne ubraja se pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja).	izvještje institucije	prosječan godišnji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio radova s otvorenim pristupom u ukupnim radovima institucije	Pokazatelj mjeri postotak znanstvenih radova koji su objavljeni na instituciji, a koji su dostupni javnosti putem otvorenog pristupa, u odnosu na ukupan broj radova objavljenih na instituciji.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	Ishod	Broj znanstvenih radova s gospodarskim partnerima te partnerima iz kulture i obrazovanja	Pokazateljem se prati ukupan broj znanstvenih radova produciranih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji su objavljeni u koautorstvu s partnerima iz gospodarskih subjekata te kulture i obrazovanja.	Scopus, izvještje institucije	ukupan broj radova objavljenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj radova objavljenih u protekle četiri godine	ukupan broj radova objavljenih u ugovornom razdoblju
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	Ishod	Udio prihoda od ostvarenih projekata transfera tehnologije u ukupnim prihodima	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih od komercijalizacije transfera znanja, postupaka, procesa, prototipa i prava intelektualnog vlasništva, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini.	financijsko izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	Ishod	Udio prihoda od projekata za usluge pružene u tržišnom okruženju	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, ostvarenih temeljem pružanja usluga gospodarskim i drugim subjektima, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Pokazatelj se odnosi na komercijalne projekte, što može uključivati ugovorna istraživanja, izradu analiza i studija, usluge mjerenja, testiranja i slične usluge pružene poduzećima i drugim subjektima po tržišnim uvjetima.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Omjer broja nastavnika i studenata	Pokazatelj prati omjer broja zaposlenika (FTE) u obrazovnom procesu (zaposlenici na znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim radnim mjestima) i broja studenata upisanih na svim razinama studija (prijeđiplomska i diplomatska razina studija).	izvještje institucije	prosječan godišnji omjer za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji omjer u protekle četiri godine	prosječan godišnji omjer u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan broja studijskih programa po zaposleniku na znanstveno-nastavnom ili nastavnom radnom mjestu	Pokazatelj prati medijan broja studija na kojima sudjeluju zaposlenici javnog visokog učilišta, pri čemu se u obzir uzima znanstveno-nastavno i nastavno osoblje angažirano na javnom visokom učilištu.	ISVU	iznos pokazatelja u trenutku prijave	iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan broja studenata po jednoj godini studija	Pokazatelj prati medijan broja studenata po jednoj godini studija, odnosno mjeri broj studenata po godini.	ISVU	iznos pokazatelja u trenutku prijave	iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Postotak upisanih studenata koji su u 20% najboljih na državnoj maturi	Pokazatelj indicira atraktivnost studija za najbolje rangirane maturante.	ISVU	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Udio studenata koji su u roku završili studij	Pokazatelj se odnosi na postotak studenata koji su diplomirali u roku, odnosno završili studij bez pauziranja ili ponavljanja godina. Prati se broj diplomiranih studenata na svim studijima (prijeđiplomske i diplomatske razine) podijeljen s brojem novopisanih u prvu godinu svih studija prije onoliko godina koliko je propisano trajanje pripadnog studija (trajanje studija +1 godina).	ISVU	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata koji završavaju diplomatske studije (od čega: inozemni studenti)	Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju diplomatske studije na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva izdavanje isprave o stjecanju odgovarajućeg akademskog stupnja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj inozemnih studenata koji će završiti diplomatske studije na podržanom javnom visokom učilištu.	ISVU	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata koji završavaju preddiplomske studije (od čega: inozemni studenti)	Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju preddiplomske studije na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva izdavanje isprave o stjecanju odgovarajućeg akademskog stupnja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj inozemnih studenata koji će završiti preddiplomske studije na podržanom javnom visokom učilištu.	ISVU	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan ostvarenih ECTS bodova godišnje po studentu	Pokazatelj se odnosi na medijan ostvarenih ECTS bodova godišnje po studentu, izračunat na razini svih studija na javnom visokom učilištu.	ISVU	iznos pokazatelja u trenutku prijave	iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan broja inozemnih studenata po studiju	Pokazatelj se odnosi na medijan broja inozemnih studenata na svim razinama obrazovanja koji studij upisuju u RH, pri čemu se pokazatelj ne odnosi na programe studijske razmjene.	ISVU	iznos pokazatelja u trenutku prijave	iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Udio broja studenata po studiju koji su se zaposlili (od čega: studenti koji su se zaposlili u struci)	Pokazatelj mjeri postotak studenata, anketiranih godinu dana nakon završetka studija, koji su ostvarili trajno zaposlenje. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj studenata koji su se zaposlili u struci.	anketa	iznos pokazatelja u trenutku prijave	iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata upisanih u prvu godinu studijskih programa deficitarnih na tržištu rada	Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi put upisanih u prvu godinu studijskih programa za deficitarna zanimanja. Deficitarna zanimanja su definirana Preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja koju donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka.	ISVU / HZZ	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata upisanih u prvu godinu studija suficitarnih na tržištu rada	Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi put upisanih u prvu godinu studija za zanimanja koji ima višak na tržištu rada. Suficitarna zanimanja su definirana Preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja koju donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka.	ISVU / HZZ	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj projekata ostvarenih kroz program ispunjavanja posebnih aktivnosti od nacionalnog značaja	Pokazatelj mjeri broj pokrenutih projekata u okviru suradnje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Projekti mogu primjerice uključivati izradu studija i analitičkih podloga u svrhu donošenja odluka u javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s javnim tijelima. U ostvarenje pokazatelja ulaze pokrenuti projekti koji nisu na komercijalnoj osnovi i provode se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	izvještje institucije	ukupan broj projekata ostvarenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj projekata ostvarenih u protekle četiri godine	ukupan broj projekata ostvarenih u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio žena na čelnim radnim mjestima	Pokazatelj mjeri udio izabranih na čelna radna mjesta visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta (rektor/ica, prorektor/ica, dekan/ica, prodekan/ica, ravnatelj/ica, zamjenik ravnatelj/ica, članovi/ce upravnog vijeća...) u odnosu na ukupni broj izabranih čelnika na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio žena na čelnim radnim mjestima za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio žena na čelnim radnim mjestima u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio žena na čelnim radnim mjestima u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio žena u ukupnom broju stalno zaposlenih znanstvenika, nastavnika i suradnika	Pokazatelj mjeri udio broja žena u ukupnom broju znanstvenika, nastavnika i suradnika zaposlenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio pripadnika nacionalnih manjina među zaposlenicima	Pokazatelj mjeri udio broja pripadnika nacionalnih manjina u ukupnom broju zaposlenika na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio zaposlenih djelatnika u ranijim skupinama u odnosu na ukupni broj zaposlenih djelatnika	Pokazatelj mjeri udio djelatnika u ranijim skupinama u odnosu na ukupni broj zaposlenih djelatnika. Ranije skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio zaposlenika koji su završili najmanje jedan program stručnog usavršavanja u ukupnom broju zaposlenika. Pod programima stručnog usavršavanja podrazumijevaju se akreditirani programi stručnog usavršavanja zaposlenika koji su vezani za uspješno obavljanje poslova iz opisa radnih mjesta na kojima se zaposlenici nalaze. Pod akreditiranim programima podrazumijevaju se programi stručnog usavršavanja koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguranja kvalitete na javnom visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjeloživotnom obrazovanju.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju	
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj polaznika koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj mjeri broj polaznika koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu, usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom.	izvještje institucije	ukupan broj polaznika koji su završili navedene programe u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj polaznika koji su završili navedene programe u protekle četiri godine	ukupan broj polaznika koji su završili navedene programe u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio diplomiranih studenata iz ranijih skupina u ukupnom broju diplomiranih studenata	Pokazateljem se mjeri udio diplomiranih studenata iz ranijih skupina u odnosu na ukupni broj diplomiranih studenata koji su završili studij. Ranije skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj provedenih postupaka digitalne transformacije rada	Pokazatelj mjeri broj provedenih poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubraja se uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne pohrane dokumenata, digitalnih repozitorija, digitalizacije vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektne administracije, i s.	izvještje institucije	ukupan broj postupaka provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj postupaka provedenih u protekle četiri godine	ukupan broj postupaka provedenih u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Iznos relikvijih troškova po zaposleniku	Pokazatelj prati godišnji iznos relikvijih troškova podijeljen s brojem zaposlenika javnog znanstvenog instituta, odnosno javnog visokog učilišta. U relikvijske troškove ubrajaju se troškovi grijanja/hađenja, struje, vode, plina, čišćenja, odvoza otpada, telekomunikacija i s.	izvještje institucije	prosječan godišnji iznos za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji iznos u protekle četiri godine	prosječan godišnji iznos u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio stalno zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili suradničkom radnom mjestu u ukupnom broju stalno zaposlenih	Pokazatelj mjeri udio zaposlenika na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili suradničkom radnom mjestu, u ukupnom broju stalnih zaposlenika javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	izvještje institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj osoba koji je bio izložen aktivnostima popularizacije znanosti i umjetnosti	Pokazatelj mjeri ukupan broj osoba koje su slušale popularno-znanstvena ili umjetnička predavanja, radio i TV emisije, posetili otvorene dane odnosno koji su bili izloženi ili sudjelovali u aktivnostima popularizacije znanosti ili umjetnosti. U ukupan broj osoba se broje osobe od najviše razine obrazovanja bez obzira na dobnu skupinu.	izvještje institucije	ukupan broj izloženih osoba u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj izloženih osoba u protekle četiri godine	ukupan broj izloženih osoba u ugovornom razdoblju



3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja	Rezultat	Omjer broja studenata koji su završili doktorski studij u roku u prethodnoj akademskoj godini i broja upisanih studenata u doktorski studij u razdoblju od prethodnih šest akademskih godina	Pokazatelj se odnosi na uspješnost studiranja na doktorskim studijima. Osvajanje pokazatelja računa se na način da se broj studenata koji su završili doktorski studij u roku u prethodnoj akademskoj godini podijeli s ukupnim brojem upisanih studenata u doktorski studij u razdoblju od prethodnih šest akademskih godina. Pod završetkom studija u roku podrazumijeva se završetak u roku od šest godina ili kraće.	Izvršne institucije	prosječan godišnji omjer za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji omjer u protekle četiri godine	prosječan godišnji omjer u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPSO (C); Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPOD (C); Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.3. Povećanje međunarodne visokobrazovne suradnje	Rezultat	Broj zbruljenih studija koji se izvode u suradnji s inozemnim visokim učilištima	Pokazatelj se odnosi na broj zbruljenih studija koji su akreditirani sukladno propisima kojima se uređuje osiguravanje kvalitete visokog obrazovanja i znanosti u Republici Hrvatskoj.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPSO (C); Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPOD (C); Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.3. Povećanje međunarodne visokobrazovne suradnje	Rezultat	Broj nastavnika koji sudjeluju u međunarodnoj razmjeni	Razmjena uključuje broj nastavnika na javnom visokom učilištu koji su uključeni u dolazne i odlazne aktivnosti međunarodne mobilnosti koje uključuju održavanje nastave. Pod nastavom se podrazumijeva nastava u trajanju od najmanje 5 sati.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPSO (C); Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPOD (C); Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.3. Povećanje međunarodne visokobrazovne suradnje	Rezultat	Broj studenata koji sudjeluju u međunarodnoj razmjeni	Pokazatelj se odnosi na broj studenata na javnom visokom učilištu koji su uključeni u dolazne i odlazne aktivnosti međunarodne mobilnosti. Aktivnost međunarodne mobilnosti definira se kao studentska mobilnost u trajanju od najmanje jednog semestra.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode podnošenju prijave	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPSO (C); Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPOD (C); Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjerenje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Uspisane kvote na studije prema potrebama tržišta rada	Pokazatelj prati upisne kvote na studije prema potrebama tržišta rada odnosno preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja Hrvatskog znanstvenog instituta za zapošljavanje. Unutar aktivnosti koje se prate programskim ugovorom, javno visoko učilište može odabrati smanjenje (odnosno povećanje) upisnih kvota za one studijske programe za koje ne postoji (odnosno postoji) potreba na tržištu rada. Potrebu definira Hrvatski zavod za zapošljavanje unutar preporuka koje objavljuje u prosincu svake godine za svaku godinu.	Izvršne institucije	prosječna upisna kvota za četiri godine koje prethode podnošenju prijave	prosječna upisna kvota u protekle četiri godine	prosječna upisna kvota u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPSO (C); Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPOD (C); Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjerenje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj studijskih programa usklađenih s hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj prati broj studijskih programa na javnom visokom učilištu koji su usklađeni sa standardima kvalifikacija postavljena u Hrvatskom kvalifikacijskom okviru.	Izvršne institucije	imov pokazatelja u trenutku prijave	imov pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	imov pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPSO (C); Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPOD (C); Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjerenje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj upisanih standarda kvalifikacija u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira	Pokazatelj se odnosi na broj upisanih standarda kvalifikacija za koje je javno visoko učilište predložilo zahtjev za upis u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira ( <a href="https://ako.sccc.hr/register/">https://ako.sccc.hr/register/</a> ).	Izvršne institucije	imov pokazatelja u trenutku prijave	imov pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	imov pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPSO (C); Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPOD (C); Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjerenje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj stipendija za deficitarna zanimanja	Pokazatelj se odnosi na broj stipendija iz namjenskih ili vlastitih sredstava dodijeljenih za deficitarna zanimanja.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPSO (C); Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPOD (C); Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjerenje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj redovitih studenata u STEM područjima u odnosu na ukupan broj redovitih studenata.	Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPSO (C); Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPOD (C); Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja	Rezultat	Broj formaliziranih suradnji s tijelima državne uprave i javnog sektora	Pokazatelj mjeri broj formaliziranih suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Formaliziranje suradnje uključuje imenovanje stručnjaka, formatni okvir suradnje, u skladu s kojim je javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, po potrebi i na zahtjev državnog ili javnog tijela, sudjelovalo u projektima od javnog interesa iz nadležnosti navedenog tijela. Suradnje mogu primjerice uključivati izradu studija i analitičkih podloga u svrhu donošenja odluka u državnim i javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s državnim i javnim tijelima, u područjima povezanim s područjem istraživanja i djelovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Suradnja se odnosi na angažman zaposlenih stručnjaka ili projekta koji nije na komercijalnoj osnovi i provodi se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	Izvršne institucije	ukupan broj suradnji formaliziranih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj suradnji formaliziranih u protekle četiri godine	ukupan broj suradnji formaliziranih u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPSO (C); Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPOD (C); Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.2. Jačanje kulture cjelovitog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Broj poduzetih mjera za promicanje kulture jednakosti i ravnopravnosti	Pokazatelj prati broj mjera poduzetih u svrhu promicanja ravnopravnosti žena i muškaraca i zabrani diskriminacije, /ili u svrhu promicanja pristupačnosti za osobe s invaliditetom. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se mjere koje se mogu kvantificirati (npr. broj organiziranih radionica ili predavanja na temu promicanja ravnopravnosti spolova, broj radova za unaprjeđenje pristupačnosti fizičke infrastrukture javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, osobama s invaliditetom). Pokazatelj se odnosi na mjere koje već nisu propisane kao obaveze Zakonom o ravnopravnosti spolova i drugim propisima koji reguliraju jednakost i ravnopravnost.	Izvršne institucije	ukupan broj mjera poduzetih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj mjera poduzetih u protekle četiri godine	ukupan broj mjera poduzetih u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Horizontalni prioriteti: Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti)</li> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.2. Jačanje kulture cjelovitog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Broj zaposlenika koji su završili programe stručnog usavršavanja	Pokazatelj mjeri broj zaposlenika koji su završili najmanje jedan program stručnog usavršavanja. Pod programima stručnog usavršavanja podrazumijevaju se akreditirani programi stručnog usavršavanja zaposlenika koji su vezani za usvajanje obavljanja poslova iz opisa radnih mjesta na kojima se zaposlenici nalaze. Pod akreditiranim programima podrazumijevaju se programi stručnog usavršavanja koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguravanja kvalitete na javnom visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjelovitom obrazovanju.	Izvršne institucije	ukupan broj zaposlenika koji su završili navedene programe u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj zaposlenika koji su završili navedene programe u protekle četiri godine	ukupan broj zaposlenika koji su završili navedene programe u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Horizontalni prioriteti: Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti)</li> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.2. Jačanje kulture cjelovitog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Broj programa cjelovitog obrazovanja koji su usklađeni s hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj mjeri broj programa cjelovitog obrazovanja na javnom visokom učilištu, usklađenih s hrvatskim kvalifikacijskim okvirom.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj programa za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj programa u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj programa u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Horizontalni prioriteti: Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti)</li> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.2. Jačanje kulture cjelovitog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Udio redovitih studenata iz ranjivih skupina u ukupnom broju redovitih studenata	Pokazatelj se mjeri udio redovitih studenata iz ranjivih skupina u odnosu na ukupni broj redovitih studenata koji pohađaju studij. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žive nasilje, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano. Studenti upisani u redoviti status upisuje u prvilo 60 ECTS bodova u akademskoj godini u skladu s uvjerenim planom nastave te studira u skladu s planom nastave satnice.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Horizontalni prioriteti: Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti)</li> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Rezultat	Broj provedenih organizacijskih mjera za smanjenje administrativnih troškova	Pokazatelj mjeri broj provedenih organizacijskih mjera kojima je svrha smanjenje administrativnih troškova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Primjeri administrativnih troškova uključuju najam prostora, redovite troškove (gribanje/hlađenje, struja, voda, čišćenje, odvoz otpada, telekomunikacije i s.) i reorganizaciju administrativnog / neznanstvenog osoblja, uključujući preraspodjelu priпадnih troškova. Primjeri mjera uključuju spajanje administrativnih odjela, nova sistematizacija rada neznanstvenog osoblja i s.	Izvršne institucije	ukupan broj mjera provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj mjera provedenih u protekle četiri godine	ukupan broj mjera provedenih u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava</li> <li>NRS (C); Energetska i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.4. Digitalizacija poslovanja	Rezultat	Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem digitalne transformacije poslovanja	Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se primjerice uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne pohrane i dostave internih dokumenata, digitalni repozitoriji, digitalizacija vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektne administracije, i s.	Izvršne institucije	ukupan iznos sredstava utrošen u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan iznos sredstava utrošen u protekle četiri godine	ukupan iznos sredstava utrošen u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.5. Jačanje zelene tranzicije	Rezultat	Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem podizanja energetske učinkovitosti	Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem uvođenja učinkovitog upravljanja energijskim resursima. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se učinkovito gospodarenje otpadom, podizanje razine energetske učinkovitosti zgrada, uvođenje energetske učinkovitosti sustava grijanja i hlađenja, prelazak na obnovljive energetske izvore (npr. ugradnja solarnih čelija), u svrhu smanjenja financijskih izdataka za energente i očuvanja okoliša.	Izvršne institucije	ukupan iznos sredstava utrošen u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan iznos sredstava utrošen u protekle četiri godine	ukupan iznos sredstava utrošen u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	Rezultat	Broj aktivnosti popularizacije znanosti i umjetnosti	Pokazatelj mjeri broj aktivnosti/događanja koji se odnose na popularizaciju znanosti i umjetnosti. Aktivnosti mogu uključivati dane otvorenih vrata, prezentacije znanstvenih projekata ili novih znanstvenih postignuća ili umjetničkih radova i instalacija, događanja namijenjena mladima s ciljem popularizacije znanosti ili umjetnosti, izložbe i s. koje se odnose na dionike svih razina obrazovanja, od najviše razine i najranje dobi. Ubrajaju se radovi i TV emisije te one aktivnosti sa značajnom diseminacijskom komponentom, konkretno, publikom od 50 i više osoba.	Izvršne institucije	ukupan broj aktivnosti provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj aktivnosti provedenih u protekle četiri godine	ukupan broj aktivnosti provedenih u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (C); Obrazovani i zaposleni ljudi</li> </ul>
Suprinos ciljevima sektorskih i/ili lokalnih/regionalnih strategija		Rezultat							