

## Biblioteka ciljeva i pokazatelja

### UPUTE ZA POPUNJAVANJE LISTOVA ZA ODABIR ("Cilj 1", "Cilj 2", "Cilj 3", "Cilj 4"):

1. Na vrhu listova za odabir iz padajućih izbornika odaberite jedan ili više posebnih ciljeva koji želite primijeniti na Vašu instituciju. Sustav zatim u istom listu generira tablicu "Pokazatelji rezultata" koja uključuje sve pokazatelje rezultata koji su povezani s odabranim posebnim ciljevima.
2. U tablici "Pokazatelji rezultata", potrebno je obrisati sve pokazatelje koji su suvišni (odnosno one koje ne želite odabrati za Vašu instituciju). Potrebno je odabrati najmanje jedan pokazatelj rezultata za svaki posebni cilj.
3. Za svaki odabrani pokazatelj rezultata, u ćelijama "Početna vrijednost", "Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja" i "Ciljana vrijednost", potrebno je upisati stvarni odnosno predloženi iznos za instituciju, sukladno prijedlogu Razvojne i izvedbene komponente. U ovim ćelijama se nalazi uputa za postavljanje navedenih vrijednosti, koju je potrebno obrisati i umjesto nje navesti pripadni iznos.
4. U slučaju predlaganja institucijskih ciljeva (nije obavezno), ispunjava se list "Institucijski ciljevi". Za svaki predloženi institucijski cilj predlaže se po jedan pokazatelj rezultata, za koji je potrebno upisati iznose početne vrijednosti, vrijednosti na ključnoj točki ostvarenja i ciljne vrijednosti.

### NAPOMENE:

Kako bi mogli koristiti, odnosno uređivati dokument, potrebno je prethodno odblokirati njegov sadržaj. Desnim klikom na dokument, iz padajućeg izbornika potrebno je odabrati "Značajke" ("Properties"), a zatim je na dnu navedene kartice potrebno označiti kućicu pod nazivom "Unblock". Nakon što otvorite dokument, potrebno je kliknuti na "Enable Macros".

Pomoćni listovi sadrže detaljnije informacije o ciljevima i pokazateljima. U okviru razrade Prijedloga razvojne i izvedbene komponente, institucije trebaju obrazložiti na koji su način odabrani posebni ciljevi i pokazatelji rezultata relevantni za ostvarenje strateških ciljeva i pokazatelja ishoda.

**Ako tijekom ispunjavanja listova za odabir odlučite promijeniti odabir posebnih ciljeva, biti će potrebno ponoviti korake iz gornje upute jer će se svi primjenjivi pokazatelji (ne samo prethodno odabrani) ponovno učitati u tablicu.**

## SC 1: Podizanje znanstvene izvrsnosti

## Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju
1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti
1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture

### Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	Broj uspješnih projektnih prijava na kompetitivne izvore financiranja (od čega: ERC, ostali međunarodni programi)	Fakultet će pripremiti projektne prijave na poziv za financiranje kompetitivnih Institucionalnih istraživačkih projekata financiranih sredstvima NPOO-a koji će raspisati Sveučilište. Putni troškovi, administrativni troškovi, pohađanje edukativnih seminara u svrhu edukacije .	izvješće institucije	0	0	2
1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	Broj uspješnih projektnih prijava u suradnji s inozemnim partnerom	Fakultet će pripremiti projektne prijave na poziv za financiranje kompetitivnih Institucionalnih istraživačkih projekata financiranih sredstvima NPOO-a koji će raspisati Sveučilište. Putni troškovi, administrativni troškovi, pohađanje edukativnih seminara u svrhu edukacije .	izvješće institucije	1	1	2
1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture	Ukupno ulaganje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u istraživačku opremu iz vlastitih sredstava	Aktivnost uključuje razvoj, testiranje i implementaciju novih nastavnih metoda i pristupa koji unapređuju kvalitetu studijaOpremiti laboratorije novom istraživačkom opremom s krajnjim ciljem opremanja i uspostavljanja dvaju laboratorija: Laboratorija za govornu i slušnu akustiku i Laboratorija za psiholingvistička istraživanja. Materijalni troškovi i oprema – laboratorijska oprema, softver, potrošni materijal za istraživanja.	izvješće institucije	0	2	4

**SC 2: Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture**

**Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda**


**Odabrani pokazatelji REZULTATA**

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
--------------	------------	------	---------------	--------------------	---	--------------------

**SC 3: Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja**

**Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda**

3.1. Unaprjeđenje studija

**Odabrani pokazatelji REZULTATA**

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
3.1. Unaprjeđenje studija	Broj uvedenih inovativnih metoda	Aktivnost uključuje educiranje nastavnika, uključivanje mladih znanstvenika u nastavni proces, studenata putem demonstratora te ciljano uključivanje stručnjaka iz nastavnih baza. Aktivnost obuhvaća unaprjeđenje nastavnih kapaciteta kroz osposobljavanje i profesionalni razvoj nastavnog osoblja, modernizaciju nastavnih metoda te jačanje kompetencija potrebnih za provedbu suvremene i kvalitetne nastave. Fakultet će poticati kontinuirano stručno usavršavanje nastavnika, uključivanje u edukacije i radionice vezane uz inovativne oblike poučavanja, digitalne alate i metode evaluacije ishoda učenja. U sklopu aktivnosti provodit će se i razmjena iskustava i primjera dobre prakse s drugim visokoškolskim ustanovama te razvoj internih edukacijskih programa za nove i postojeće nastavnike. Razvijati nove metode u suradnji s nastavnim bazama koje omogućuju povećanje praktičnih kompetencija studenata. Aktivnost uključuje razvoj, testiranje i implementaciju novih nastavnih metoda i pristupa. To obuhvaća digitalne alate, interaktivne metode učenja, kombiniranu nastavu te kreativne pristupe.	izvješće institucije	1	2	5

## SC 4: Jačanje društvene odgovornosti

### Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti

#### Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	Broj aktivnosti popularizacije znanosti i umjetnosti	Fakultet će provoditi aktivnosti usmjerene na popularizaciju znanosti i struke kroz suradnju s odgojno-obrazovnim ustanovama, organizacijama civilnog društva i širom zajednicom. Aktivnosti će uključivati organizaciju edukativnih radionica, predavanja, okruglih stolova i javnih prezentacija, s ciljem približavanja znanstvenih spoznaja i rezultata istraživanja široj javnosti, osobito djeci i mladima. Materijalni troškovi obuhvatit će izradu i nabavu promotivnih i edukativnih materijala, stručne literature i potrošnog materijala, te troškove organizacije edukativnih događanja, uključujući najam prostora, tehničku podršku i troškove sudjelovanja predavača.	izvješće institucije	4	4	6

## Institucijski ciljevi (ako je primjenjivo)

Institucijski cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost

Strateški cilj	Posebni cilj	Poveznica sa strateškim dokumentima
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>• S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost)</li> <li>• NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.2. Provođenje reorganizacije znanstvenog rada i organizacijske reforme	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>• S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost)</li> <li>• NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>• NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>• S3 (Cilj: Jačanje kapaciteta mladih istraživača)</li> <li>• NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>• NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>• S3 (Cilj: Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture)</li> <li>• NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.7. Doprinos otvorenoj znanosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>• NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>• S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost)</li> <li>• NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>• S3 (Cilj: Jačanje suradnje između istraživačkih organizacija i poduzeća)</li> <li>• NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	2.2. Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>• S3 (Cilj: Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja)</li> <li>• NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
	2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije)</li> <li>• S3 (Cilj: Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja)</li> <li>• NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.1. Unaprjeđenje studija	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja)</li> <li>• NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja)</li> <li>• NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)</li> </ul>
	3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja)</li> <li>• NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja)</li> <li>• NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)</li> </ul>
	3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja)</li> <li>• NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja)</li> <li>• NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)</li> </ul>
	3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja)</li> <li>• NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja)</li> <li>• NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)</li> </ul>
	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Horizontalni prioriteti: Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti)</li> <li>• NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi)</li> </ul>
	4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)</li> <li>• NRS (Cilj: Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju)</li> </ul>
	4.4. Digitalizacija poslovanja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)</li> </ul>
	4.5. Jačanje zelene tranzicije	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju)</li> </ul>
	4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi)</li> </ul>
	Institucijski ciljevi	Doprinos ciljevima sektorskih i/ili lokalnih/regionalnih strategija

Strateški cilj	Vrsta pokazatelja	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Medijan citiranosti radova	Pokazatelj se odnosi na medijan broja citata po objavljenom znanstvenom radu. Ostvarenje pokazatelja računa se za sve radove objavljene na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. U okviru praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, pratit će se medijan citiranosti radova izračunat na način da ne uzima u obzir radove proizlaže iz velikih kolaboracija.	Scopus	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	H-indeks	Pokazatelj mjeri vrijednost h-indeksa na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. H-indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, je najveći broj h koji zadovoljava uvjet da je svaka od h publikacija s javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, citirana najmanje h puta. Na primjer, h-indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, iznosi pet, ako je na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, objavljeno pet publikacija, od kojih je svaka citirana pet ili više puta. Pokazatelj uzima u obzir samo radove objavljene u četverogodišnjem razdoblju prije potpisivanja ugovora (za početnu vrijednost pokazatelja) i radove objavljene u ugovornom razdoblju (za ciljanu vrijednost) i citate za navedene radove. U okviru praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, pratit će se h-indeks izračunat na način da ne uzima u obzir radove proizlaže iz velikih kolaboracija.	Scopus	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio kompetitivnog financiranja u ukupnim prihodima javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih temeljem ugovorenih projekata iz kompetitivnih izvora financiranja, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Prilikom izračuna vrijednosti pokazatelja uzimaju se u obzir samo bespovratna sredstva dodijeljena javnom visokom učilištu temeljem nacionalnih i međunarodnih kompetitivnih izvora financiranja. Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječajne za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/ Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESA, NSF USA i dr.).	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio radova s međunarodnim koautorstvom u ukupnom broju radova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj se prati udio znanstvenih radova s međunarodnim koautorstvom, u ukupnom broju znanstvenih radova, koji su objavljeni u znanstvenim časopisima rangiranim u indeksnim bazama SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio inozemnih znanstvenika	Pokazatelj se prati udio inozemnih zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima u ukupnom broju znanstvenih zaposlenika javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, uključujući gostovanja.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su trajno zaposleni na znanstveno-nastavnom radnim mjestima	Pokazatelj prati udio znanstvenika u ranoj fazi karijere, koji su trajno zaposleni na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, u odnosu na ukupan broj mladih znanstvenika angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Znanstvenik u ranoj fazi karijere je osoba do sedam godina nakon stjecanja doktorata koja aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su samostalni voditelji kompetitivnih znanstvenih projekata	Pokazatelj prati udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, angažirani kao voditelji kompetitivnih projekata (ili na ekvivalentnoj poziciji), u odnosu na ukupan broj znanstvenika u ranoj fazi karijere angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Znanstvenik u ranoj fazi karijere je znanstvenik koji je stekao doktorat prije najviše sedam godina i koji aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Broj stvorenih novih radnih mjesta u novim objektima istraživačke infrastrukture	Pokazatelj prati broj novih radnih mjesta otvorenih i popunjenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, temeljem ulaganja u nove objekte istraživačke infrastrukture. Ostvarenje pokazatelja prati se temeljem prosječnih godišnjih ekvivalenata punog radnog vremena (FTE). U ostvarenje pokazatelja se ubrajaju samo popunjena radna mjesta za istraživanje i razvoj. Upraznjena radna mjesta za istraživanje i razvoj se ne ubrajaju u ostvarenje pokazatelja, kao ni pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja).	Izvršne institucije	ukupno broj radnih mjesta stvoren u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupno broj radnih mjesta stvoren u prve četiri godine	ukupno broj radnih mjesta stvoren u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Broj istraživača koji rade u poboljšanim objektima istraživačke infrastrukture	Pokazatelj se odnosi na broj osoba zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnom i suradničkom radnom mjestu na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, a koji rade u poboljšanim uvjetima, temeljem ulaganja u poboljšanja postojećih objekata istraživačke infrastrukture. Pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja) ne ubraja se u ostvarenje pokazatelja.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture (temeljem ulaganja u poboljšanja postojećih objekata istraživačke infrastrukture) za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Prosječan broj istraživača koji koriste istraživačku opremu	Pokazatelj prati broj istraživača računava na način da se prosjek na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, računa temeljem prosječnih broja korisnika individualnih komada opreme, pri čemu se za izračun uzima u obzir oprema srednje (od 5.000,12 EUR do 398.168,43 EUR) i velike nabavne vrijednosti (iznad 398.168,43 EUR). Za društvene i humanističke znanosti uzima se u obzir oprema nabavne vrijednosti iznad 5 tisuća EUR. U ostvarenje pokazatelja ne ubraja se pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja).	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio radova s otvorenim pristupom u ukupnim radovima institucije	Pokazatelj mjeri postotak znanstvenih radova koji su objavljeni na instituciji, a koji su dostupni javnosti putem otvorenog pristupa, u odnosu na ukupan broj radova objavljenih na instituciji.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	Ishod	Broj znanstvenih radova s gospodarskim partnerima te partnerima iz kulture i obrazovanja	Pokazatelj se prati ukupan broj znanstvenih radova produciranih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji su objavljeni u koautorstvu s partnerima iz gospodarskih subjekata te kulture i obrazovanja.	Scopus, Izvršne institucije	ukupno broj radova objavljenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupno broj radova objavljenih u protekle četiri godine	ukupno broj radova objavljenih u ugovornom razdoblju
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	Ishod	Udio prihoda od ostvarenih projekata transfera tehnologije u ukupnim prihodima	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih od komercijalizacije transfera znanja, postupaka, procesa, prototipa i prava intelektualnog vlasništva, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini.	financijske izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	Ishod	Udio prihoda od projekata za usluge pružene u tržišnim okruženju	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, ostvarenih temeljem pružanja usluga gospodarskim i drugim subjektima, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Pokazatelj se odnosi na komercijalne projekte, što može uključivati ugovorna istraživanja, izradu analiza i studija, usluge mjerenja, testiranja i slične usluge pružene poduzećima i drugim subjektima po tržišnim uvjetima.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Omjer broja nastavnika i studenata	Pokazatelj prati omjer broja zaposlenika (FTE) u obrazovnom procesu (zaposlenici na znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim radnim mjestima) i broja studenata upisanih na svim razinama studija (prije-diplomska i diplomatska razina studija).	Izvršne institucije	prosječan godišnji omjer za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji omjer u protekle četiri godine	prosječan godišnji omjer u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan broja studijskih programa po zaposleniku na znanstveno-nastavnom ili nastavnom radnom mjestu	Pokazatelj prati medijan broja studija na kojima sudjeluju zaposlenici javnog visokog učilišta, pri čemu se u obzir uzima znanstveno-nastavno i nastavno osoblje angažirano na javnom visokom učilištu.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan broja studenata po jednoj godini studija	Pokazatelj prati medijan broja studenata po jednoj godini studija, odnosno mjeri broj studenata po godini.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Postotak upisanih studenata koji su u 20% najboljih na državnoj maturi	Pokazatelj indicira atraktivnost studija za najbolje rangirane maturante.	ISVU	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Udio studenata koji su u roku završili studij	Pokazatelj se odnosi na postotak studenata koji su diplomirali u roku, odnosno završili studij bez pauziranja ili ponavljanja godina. Prati se broj diplomiranih studenata na svim studijima (prije-diplomske i diplomatske razine) podijeljen s brojem novoupisanih u prvu godinu svih studija prije onoliko godina koliko je propisano trajanje pripadnog studija (trajanje studija +1 godina).	ISVU	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata koji završavaju diplomsku studiju (od čega: inozemni studenti)	Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju diplomsku studiju na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva izdavanje isprave o stjecanju odgovarajućeg akademskog stupnja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj inozemnih studenata koji će završiti diplomsku studiju na podržanom javnom visokom učilištu.	ISVU	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata koji završavaju pred-diplomsku studiju (od čega: inozemni studenti)	Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju pred-diplomsku studiju na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva izdavanje isprave o stjecanju odgovarajućeg akademskog stupnja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj inozemnih studenata koji će završiti pred-diplomsku studiju na podržanom javnom visokom učilištu.	ISVU	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan ostvarenih ECTS bodova godišnje po studentu	Pokazatelj se odnosi na medijan ostvarenih ECTS bodova godišnje po studentu, izračunat na razini svih studija na javnom visokom učilištu.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan broja inozemnih studenata po studiju	Pokazatelj se odnosi na broj studenata na inozemnim studijima na svim razinama obrazovanja koji studij upisuju u RH, pri čemu se pokazatelj ne odnosi na programe studijske razmjene.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Udio broja studenata po studiju koji su se zaposlili (od čega: studenti koji su se zaposlili u struci)	Pokazatelj mjeri postotak studenata, anketiranih godinu dana nakon završetka studija, koji su ostvarili trajno zaposlenje. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj studenata koji su se zaposlili u struci.	anketa	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata upisanih u prvu godinu studijskih programa deficitarnih na tržištu rada	Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi puta upisanih u prvu godinu studijskih programa za deficitarna zanimanja. Deficitarna zanimanja su definirana Preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politikom stipendiranja koju donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka.	ISVU / HZZ	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata upisanih u prvu godinu studija suficijarnih na tržištu rada	Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi puta upisanih u prvu godinu studija za zanimanja kojima imi višak na tržištu rada. Suficijarna zanimanja su definirana Preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politikom stipendiranja koju donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka.	ISVU / HZZ	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj projekata ostvarenih kroz program ispunjenja posebnih aktivnosti od nacionalnog značaja	Pokazatelj mjeri broj pokrenutih projekata u okviru suradnje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Projekti mogu primjerice uključivati izradu studija i analitičkih podloga u svrhu donošenja odluka u javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s javnim tijelima. U ostvarenje pokazatelja ulaze pokrenuti projekti koji nisu na komercijalnoj osnovi i provode se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	Izvršne institucije	ukupno broj projekata ostvarenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupno broj projekata ostvarenih u protekle četiri godine	ukupno broj projekata ostvarenih u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio žena na čelnim radnim mjestima	Pokazatelj mjeri udio izabranih na čelna radna mjesta visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta (rektor/ica, prorektor/ica, dekan/ica, prodekan/ica, ravnatelj/ica, zamjenik ravnatelja/ice, članovi/ce upravnog vijeća...) u odnosu na ukupni broj izabranih čelnika na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio žena na čelnim radnim mjestima za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio žena na čelnim radnim mjestima u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio žena na čelnim radnim mjestima u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio žena u ukupnom broju stalno zaposlenih znanstvenika, nastavnika i suradnika	Pokazatelj mjeri udio broja žena u ukupnom broju znanstvenika, nastavnika i suradnika zaposlenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio pripadnika nacionalnih manjina među zaposlenicima	Pokazatelj mjeri udio broja pripadnika nacionalnih manjina u ukupnom broju zaposlenika na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio zaposlenih djelatnika iz ranjivih skupina u ukupnom broju zaposlenih	Pokazatelj mjeri udio djelatnika u ranjivim skupinama u odnosu na ukupni broj zaposlenih djelatnika. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio zaposlenika koji su završili programe stručnog usavršavanja	Pokazatelj mjeri udio zaposlenika koji su završili najmanje jedan program stručnog usavršavanja, u ukupnom broju zaposlenika. Pod programima stručnog usavršavanja podrazumijevaju se akreditirani programi stručnog usavršavanja zaposlenika koji su vezani za uspješno obavljanje poslova iz opisa radnih mjesta na kojima se zaposlenici nalaze. Pod akreditiranim programima podrazumijevaju se programi stručnog usavršavanja koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguravanja kvalitete na javnom visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjeloživotnom obrazovanju.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj polaznika koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj mjeri broj polaznika koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu, usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom.	Izvršne institucije	ukupno broj polaznika koji su završili navedene programe u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupno broj polaznika koji su završili navedene programe u protekle četiri godine	ukupno broj polaznika koji su završili navedene programe u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio diplomiranih studenata iz ranjivih skupina u ukupnom broju diplomiranih studenata	Pokazatelj se mjeri udio diplomiranih studenata iz ranjivih skupina u odnosu na ukupni broj diplomiranih studenata koji su završili studij. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj provedenih postupaka digitalne transformacije rada	Pokazatelj mjeri broj provedenih poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubraja se uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne pohrane dokumenata, digitalnih repozitorija, digitalizacije vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektne administracije, i slično.	Izvršne institucije	ukupno broj postupaka provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupno broj postupaka provedenih u protekle četiri godine	ukupno broj postupaka provedenih u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Iznos režijskih troškova po zaposleniku	Pokazatelj prati godišnji iznos režijskih troškova podijeljen s brojem zaposlenika javnog znanstvenog instituta, odnosno javnog visokog učilišta. U režijske troškove ubrajaju se troškovi grijanja/hladenja, struje, vode, plina, čišćenja, odvoza otpada, telekomunikacija i slično.	Izvršne institucije	prosječan godišnji iznos za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji iznos u protekle četiri godine	prosječan godišnji iznos u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio stalno zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili suradničkom radnom mjestu u ukupnom broju stalno zaposlenih	Pokazatelj mjeri udio zaposlenika na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili suradničkom radnom mjestu, u ukupnom broju stalnih zaposlenika javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj osoba koji je bio izložen aktivnostima popularizacije znanosti i umjetnosti	Pokazatelj mjeri ukupan broj osoba koje su služale popularno-znanstvena ili umjetnička predavanja, radio i TV emisije, pohadali otvorene dane odnosno koji su bili izloženi ili sudjelovali u aktivnostima popularizacije znanosti ili umjetnosti. U ukupan broj osoba se broje osobe od najviše razine obrazovanja bez obzira na dobnu skupinu.	Izvršne institucije	ukupno broj izloženih osoba u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupno broj izloženih osoba u protekle četiri godine	ukupno broj izloženih osoba u ugovornom razdoblju



3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj studijskih programa usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj prati broj studijskih programa na javnom visokom učilištu koji su usklađeni sa standardima kvalifikacija postavljenima u Hrvatskom kvalifikacijskom okviru.	Izvršne institucije	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi); Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPRS0 (Cij): Povećati završnost usprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPO0 (Cij): Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj upisanih standarda kvalifikacija u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira	Pokazatelj se odnosi na broj upisanih standarda kvalifikacija za koje je javno visoko učilište predalo zahtjev za upis u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira ( <a href="https://hko.srce.hr/registar/">https://hko.srce.hr/registar/</a> ).	Izvršne institucije	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi); Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPRS0 (Cij): Povećati završnost usprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPO0 (Cij): Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj stipendija za deficitarna zanimanja	Pokazatelj se odnosi na broj stipendija iz namjenskih ili vlastitih sredstava dodjeljenih za deficitarna zanimanja.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi); Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPRS0 (Cij): Povećati završnost usprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPO0 (Cij): Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj redovitih studenata u STEM područjima u odnosu na ukupan broj redovitih studenata.	Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi); Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja</li> <li>NPRS0 (Cij): Povećati završnost usprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja</li> <li>NPO0 (Cij): Reforma obrazovnog sustava</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja	Rezultat	Broj formaliziranih suradnji s tijelima državne uprave i javnog sektora	Pokazatelj mjeri broj formaliziranih suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Formaliziranje suradnje uključuje imenovanje stručnjaka, formalni okvir suradnje, u sklopu koje bi javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, po potrebi i na zahtjev državnog ili javnog tijela, sudjelovalo u projektima od javnog interesa ili radičnosti navedene tijela. Suradnje mogu primjerice uključivati suradnju u analitičkim podacima u svrhu donošenja odluka u državnim i javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s državnim i javnim tijelima, u područjima povezanim s područjem istraživanja i djelovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Suradnje se odnose na angažman zaposlenih stručnjaka ili projekta koji rjeđe na komercijalnoj osnovi i provodi se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	Izvršne institucije	ukupan broj suradnji formaliziranih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj suradnji formaliziranih u protekle četiri godine	ukupan broj suradnji formaliziranih u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cij): Učinkovito i djelotvorno provođenje, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Broj poduzetih mjera za promicanje kulture jednakosti i ravnopravnosti	Pokazatelj prati broj mjera poduzetih u svrhu promicanja ravnopravnosti žena i muškaraca i zabrani diskriminacije, i/ili u svrhu promicanja pristupačnosti za osobe s invaliditetom. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se mjere koje se mogu kvalificirati (npr. broj organiziranih radionica ili predavanja na temu promicanja ravnopravnosti spolova, broj radova za unaprjeđenje pristupačnosti fizičke infrastrukture javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, osobama s invaliditetom). Pokazatelj se odnosi na mjere koje već nisu propisane kao obavezne Zakonom o ravnopravnosti spolova i drugim programima koji reguliraju jednakost i ravnopravnost.	Izvršne institucije	ukupan broj mjera poduzetih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj mjera poduzetih u protekle četiri godine	ukupan broj mjera poduzetih u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti</li> <li>NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi)</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Broj zaposlenika koji su završili programe stručnog usavršavanja	Pokazatelj mjeri broj zaposlenika koji su završili najmanje jedan program stručnog usavršavanja. Pod programima stručnog usavršavanja podrazumijevaju se akreditirani programi stručnog osposobljavanja zaposlenika koji su vezani za uspješno obavljanje poslova iz opisa radnih mjesta na kojima se zaposlenici nalaze. Pod akreditiranim programima podrazumijevaju se programi stručnog usavršavanja koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguravanja kvalitete na javnom visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjeloživotnom obrazovanju.	Izvršne institucije	ukupan broj zaposlenika koji su završili navedene programe u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj zaposlenika koji su završili navedene programe u protekle četiri godine	ukupan broj zaposlenika koji su završili navedene programe u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti</li> <li>NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi)</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Broj programa cjeloživotnog obrazovanja koji se izvode na javnom visokom učilištu usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj mjeri broj programa cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu, usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj programa za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj programa u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj programa u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti</li> <li>NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi)</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Udio redovitih studenata iz ranjivih skupina u ukupnom broju redovitih studenata	Pokazateljem se mjeri udio redovitih studenata iz ranjivih skupina u odnosu na ukupni broj redovitih studenata koji pohađaju studij. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i dječaci je zapošljavanje otežano. Student upisan u redovnom statusu upisuje u pravilu 60 ECTS bodova u akademskoj godini u skladu s izvedbenim planom nastave te studija u sklopu pune nastave satnice.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti</li> <li>NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi)</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Rezultat	Broj provedenih organizacijskih mjera za smanjenje administrativnih troškova	Pokazatelj mjeri broj provedenih organizacijskih mjera kojima je svrha smanjenje administrativnih troškova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Primjeri administrativnih troškova uključuju najam prostora, troškove trošarine (grijanje/hlađenje, struja, voda, čišćenje, odvoz otpada, telekomunikacije i sl.) i reorganizaciju administrativnog / znanstvenog osoblja, uključujući preraspodjelu pripadnih troškova. Primjeri mjera uključuju spajanje administrativnih odjela, nova sistematizacija rada neznanstvenog osoblja i sl.	Izvršne institucije	ukupan broj mjera provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj mjera provedenih u protekle četiri godine	ukupan broj mjera provedenih u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cij): Učinkovito i djelotvorno provođenje, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava</li> <li>NRS (Cij): Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.4. Digitalizacija poslovanja	Rezultat	Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem digitalne transformacije poslovanja	Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se primjerice uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne potpise i dostave internih dokumenata, digitalni repozitoriji, digitalizacije vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektne administracije, i sl.	Izvršne institucije	ukupan iznos sredstava utrošen u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan iznos sredstava utrošen u protekle četiri godine	ukupan iznos sredstava utrošen u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cij): Učinkovito i djelotvorno provođenje, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.5. Jačanje zelene tranzicije	Rezultat	Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem podizanja energetske učinkovitosti	Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem uvođenja učinkovitog upravljanja energijom. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se učinkovito gospodarenje otpadom, podizanje razine energetske učinkovitosti zgrada, uvođenje energetske učinkovitog sustava grijanja i hlađenja, prelazak na obnovljive energetske izvore (npr. Ugradnja solarnih čelija), u svrhu smanjenja financijskih izdataka za energente i očuvanja okoliša.	Izvršne institucije	ukupan iznos sredstava utrošen u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan iznos sredstava utrošen u protekle četiri godine	ukupan iznos sredstava utrošen u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cij): Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju</li> </ul>
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	Rezultat	Broj aktivnosti popularizacije znanosti i umjetnosti	Pokazatelj mjeri broj aktivnosti/događanja koji se odnose na popularizaciju znanosti i umjetnosti. Aktivnosti mogu uključivati dane otvorenih vrata, prezentacije znanstvenih projekata ili novih znanstvenih podignata ili umjetničkih radova u instalaciji, događanja namijenjena mladima s ciljem popularizacije znanosti ili umjetnosti, izložbe i sl. koje se odnose na donike svih razina obrazovanja, od najniže razine i najranje dobi. Ubrajaju se radio i TV emisije i te one aktivnosti sa značajnom diseminacijskom komponentom, konkretno, publikom od 50 i više osoba.	Izvršne institucije	ukupan broj aktivnosti provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj aktivnosti provedenih u protekle četiri godine	ukupan broj aktivnosti provedenih u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> <li>NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi)</li> </ul>
Doprinosi ciljevima sektorskih i/ili lokalnih/regionalnih strategija		Rezultat							