

Biblioteka ciljeva i pokazatelja

UPUTE ZA POPUNJAVANJE LISTOVA ZA ODABIR ("Cilj 1", "Cilj 2", "Cilj 3", "Cilj 4"):

1. Na vrhu listova za odabir iz padajućih izbornika odaberite jedan ili više posebnih ciljeva koji želite primijeniti na Vašu instituciju. Sustav zatim u istom listu generira tablicu "Pokazatelji rezultata" koja uključuje sve pokazatelje rezultata koji su povezani s odabranim posebnim ciljevima.
2. U tablici "Pokazatelji rezultata", potrebno je obrisati sve pokazatelje koji su suvišni (odnosno one koje ne želite odabrati za Vašu instituciju). Potrebno je odabrati najmanje jedan pokazatelj rezultata za svaki posebni cilj.
3. Za svaki odabrani pokazatelj rezultata, u ćelijama "Početna vrijednost", "Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja" i "Ciljana vrijednost", potrebno je upisati stvarni odnosno predloženi iznos za instituciju, sukladno prijedlogu Razvojne i izvedbene komponente. U ovim ćelijama se nalazi uputa za postavljanje navedenih vrijednosti, koju je potrebno obrisati i umjesto nje navesti pripadni iznos.
4. U slučaju predlaganja institucijskih ciljeva (nije obavezno), ispunjava se list "Institucijski ciljevi". Za svaki predloženi institucijski cilj predlaže se po jedan pokazatelj rezultata, za koji je potrebno upisati iznose početne vrijednosti, vrijednosti na ključnoj točki ostvarenja i ciljne vrijednosti.

NAPOMENE:

Kako bi mogli koristiti, odnosno uređivati dokument, potrebno je prethodno odblokirati njegov sadržaj. Desnim klikom na dokument, iz padajućeg izbornika potrebno je odabrati "Značajke" ("Properties"), a zatim je na dnu navedene kartice potrebno označiti kućicu pod nazivom "Unblock". Nakon što otvorite dokument, potrebno je kliknuti na "Enable Macros".

Pomoćni listovi sadrže detaljnije informacije o ciljevima i pokazateljima. U okviru razrade Prijedloga razvojne i izvedbene komponente, institucije trebaju obrazložiti na koji su način odabrani posebni ciljevi i pokazatelji rezultata relevantni za ostvarenje strateških ciljeva i pokazatelja ishoda.

Ako tijekom ispunjavanja listova za odabir odlučite promijeniti odabir posebnih ciljeva, biti će potrebno ponoviti korake iz gornje upute jer će se svi primjenjivi pokazatelji (ne samo prethodno odabrani) ponovno učitati u tablicu.

SC 1: Podizanje znanstvene izvrsnosti

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju
1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti
1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi
1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture
1.7. Doprinos otvorenoj znanosti

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	Broj uspješnih projektnih prijava na kompetitivne izvore financiranja (od čega: ERC, ostali međunarodni programi)	Pokazatelj mjeri broj uspješnih projektnih prijava za ostvarenje bespovratnih sredstava, podnesenih na kompetitivne izvore financiranja koji prvenstveno financiraju znanstvene aktivnosti (ne i stručne). Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječe za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESA, NSF USA i dr.). Uspješne prijave definiraju se kao: (a) ugovorene za financiranje ili (b) pozitivno ocjenjene prijave predložene za financiranje, ali nisu financirane zbog nedostatnih sredstava (rezervna lista). U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se projektne prijave na natječe ERC-a i ostale međunarodne izvore financiranja.	izvješće institucije	116	133	156
1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	Vrijednost kompetitivnih znanstvenih projekata (od čega: ERC, ostali međunarodni programi)	Pokazatelj mjeri iznos bespovratnih sredstava za znanstvene projekte osiguran temeljem uspješnih prijava na kompetitivne izvore financiranja koji prvenstveno financiraju znanstvene (ne i stručne). U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se projekti za koje je uspješno završen proces dodjele bespovratnih sredstava (donesena odluka o financiranju ili ekvivalentan dokument). Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječe za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/Horizon Europe, NSF USA i dr.). U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se projekti osigurani kroz natječe ERC-a i kroz ostale međunarodne izvore financiranja.	izvješće institucije	16.478.161,16	17.400.000,00	18.476.000,00
1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	Broj znanstvenih radova u SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima za društvene i humanističke znanosti te umjetničko područje	Pokazateljem se prati ukupan broj znanstvenih radova objavljenih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji su objavljeni u znanstvenim časopisima rangiranim u indeksnim bazama SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima.	izvješće institucije	1422	1608	1728
1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	Broj uspješnih projektnih prijava u suradnji s inozemnim partnerom	Pokazateljem se prati broj uspješnih projektnih prijava na kompetitivne izvore financiranja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u suradnji s inozemnim partnerima Uspješne prijave definiraju se kao: (a) ugovorene za financiranje ili (b) pozitivno ocjenjene prijave predložene za financiranje, ali nisu financirane zbog nedostatnih sredstava (rezervna lista).	izvješće institucije	21	25	30

1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	Broj suradnji s inozemnim partnerima	Pokazatelj se odnosi na broj suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, ostvarenih s inozemnim partnerima. Suradnje koje se ubrajaju u ostvarenje pokazatelja uključuju barem jednog zaposlenika s javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, i barem jednog zaposlenika angažiranog na javnom visokom učilištu, javnom znanstvenom institutu ili u poduzeću sa sjedištem izvan RH. Pojam suradnja može se, na primjer, odnositi na objavu najmanje pet zajedničkih publikacija, ugovoreni novi zajednički istraživačko-razvojni projekt, ili druge formalne sporazume i ugovore, memorandume o razumijevanju i druge oblike znanstvene suradnje koji uključuju javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, ili njihove zaposlenike.	izvješće institucije	22	22	25
1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad	Broj znanstvenika koji su stekli poslijediplomsku kvalifikaciju ili završili postdoktorsko usavršavanje izvan matičnog javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj prati ukupan broj znanstvenika koji su stekli poslijediplomsku kvalifikaciju ili završili postdoktorsko usavršavanje izvan institucije na kojoj su zaposleni.	izvješće institucije	7	8	9
1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad	Broj završenih doktorata (od čega: doktorati međunarodnih doktoranada)	Pokazatelj prati ukupan broj završenih doktorata znanstvenika angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, unutar ugovornog razdoblja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj inozemnih doktorskih studenata koji završe doktorat na podržanom javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	izvješće institucije	52	55	60
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	Broj pohađanih i održanih edukacija u svrhu jačanja potencijala stručnih službi	Pokazatelj mjeri broj edukacija koje su zaposlenici stručnih službi pohađali kao i broj edukacija koje su organizirali u svrhu jačanja kapaciteta javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta za provođenje znanstvenih i stručnih projekata.	izvješće institucije	180	185	200
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	Broj aktivnosti vezanih uz jačanje kompetencija stručnih službi	Pokazatelj se odnosi na broj aktivnosti koje su provedene na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, s ciljem umrežavanja stručnih službi te razmjene najboljih praksi.	izvješće institucije	12	13	15
1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture	Ukupno ulaganje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u istraživačku opremu iz vlastitih sredstava	Pokazatelj mjeri ukupnu nabavnu vrijednost opreme za istraživanje i inovacije nabavljenu iz vlastitih proračunskih sredstava. U ostvarenje pokazatelja ne ubraja se ulaganje u opremu iz sredstava osiguranih kroz bespovratna sredstva ili donacije drugih subjekata. Oprema za istraživanje i razvoj uključuje sve aparate, alate i uređaje koji se izravno koriste za obavljanje aktivnosti istraživanja i razvoja. Oprema ne uključuje, na primjer, kemijske tvari ili druge potrošne materijale koji se koriste za provođenje eksperimenata ili drugih istraživačkih aktivnosti.	izvješće institucije	40000	70000	100000
1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture	Ukupno ulaganje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u istraživačku infrastrukturu iz vlastitih sredstava	Pokazatelj mjeri ukupnu vrijednost ulaganja u istraživačku infrastrukturu iz namjenskih ili vlastitih sredstava. U ostvarenje pokazatelja ne ubraja se ulaganje u infrastrukturu iz sredstava osiguranih kroz bespovratna sredstva ili donacije drugih subjekata u naravi. Ulaganja u istraživačku infrastrukturu mogu se odnositi na projekte izgradnje novih objekata ili poboljšanja postojeće istraživačke infrastrukture unutar svog područja rada ili u svrhu novih smjerova istraživanja.	izvješće institucije	40000	50000	63317,48
1.7. Doprinos otvorenoj znanosti	Broj provedenih mjera i uvedenih alata za poticanje politike otvorene znanosti	Pokazatelj mjeri broj konkretnih mjera koje je institucija poduzela i alata koje je uvela kako bi potaknula i podržala politiku otvorene znanosti. To može uključivati aktivnosti kao što su usvajanje smjernica za otvorenu znanost, organizacija edukativnih radionica o otvorenoj znanosti, razvoj otvorenih istraživačkih platformi ili alata, podrška istraživačima u dijeljenju podataka, te sudjelovanje u inicijativama koje promiču otvorenu znanost.	izvješće institucije	32	42	62

SC 2: Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja	Broj ugovorenih projekata za pružanje usluga gospodarstvu i javnim tijelima u razvoju kulture i obrazovanja	Pokazatelj prati broj ugovorenih projekata na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, u pružanju usluga gospodarskim i ostalim javnim subjektima u razvoju kulture i obrazovanja. Pokazatelj se odnosi na projekte, što može uključivati ugovorna istraživanja, izradu publikacija, analiza i studija, usluge pružene različitim privrednim i ostalim subjektima.	izvješće institucije	0	2	4

SC 3: Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

3.1. Unaprjeđenje studija
3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
3.1. Unaprjeđenje studija	Broj uvedenih inovativnih metoda	Pokazatelj se odnosi na broj inovativnih metoda studiranja uvedenih na javnom visokom učilištu. Pod inovativnim metodama podrazumijevaju se aktivnosti koje su usmjerene na inovaciju metoda poučavanja i stjecanja znanja a koje uključuju korištenje suvremenih metoda i tehnologija u nastavi, učenje temeljem rada na projektu, aktivno sudjelovanje u pisanju znanstvenih i stručnih radova, stručna praksa kod gospodarskih i javnih subjekata, osnivanje studentskih inkubatora, osmišljavanje, pisanje i provedba zajedničkih projekata s nastavnicima, uvođenje digitalnih alata za provjeru znanja, osnivanje studentskih poduzetničkih centara za razvoj poduzetničkih ideja i sl.	izvješće institucije	0	20	40
3.1. Unaprjeđenje studija	Broj nastavnika koji su sudjelovali u obrazovnim programima jačanja nastavničkih kompetencija	Pokazatelj se odnosi na broj nastavnika koji su ostvarili 30 ili više ECTS bodova kroz sudjelovanje u akreditiranim obrazovnim programima. Pod akreditiranim programima podrazumijevaju se obrazovni programi koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguravanja kvalitete na visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjeloživotnom obrazovanju te su usklađeni sa standardom kvalifikacije u Registru Hrvatskog kvalifikacijskog okvira.	izvješće institucije	118	130	150
3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Broj studijskih programa usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj prati broj studijskih programa na javnom visokom učilištu koji su usklađeni sa standardima kvalifikacija postavljenima u Hrvatskom kvalifikacijskom okviru.	izvješće institucije	1	2	4
3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Broj upisanih standarda kvalifikacija u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira	Pokazatelj se odnosi na broj upisanih standarda kvalifikacija za koje je javno visoko učilište predalo zahtjev za upis u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (https://hko.srce.hr/register/).	izvješće institucije	1	2	4

SC 4: Jačanje društvene odgovornosti

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta
4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Broj provedenih organizacijskih mjera za smanjenje administrativnih troškova	Pokazatelj mjeri broj provedenih organizacijskih mjera kojima je svrha smanjenje administrativnih troškova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Primjeri administrativnih troškova uključuju najam prostora, režijske troškove (grijanje/hlađenje, struja, voda, čišćenje, odvoz otpada, telekomunikacije i sl.) i reorganizaciju administrativnog / nezanstvenog osoblja, uključujući preraspodjelu pripadnih troškova. Primjeri mjera uključuju spajanje administrativnih odjela, nova sistematizacija rada nezanstvenog osoblja i sl.	izvješće institucije	4	4	5
4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	Broj aktivnosti popularizacije znanosti i umjetnosti	Pokazatelj mjeri broj aktivnosti/događanja koji se odnose na popularizaciju znanosti i umjetnosti. Aktivnosti mogu uključivati dane otvorenih vrata, prezentacije znanstvenih projekata ili novih znanstvenih postignuća ili umjetničkih radova i instalacija, događanja namijenjena mladima s ciljem popularizacije znanosti ili umjetnosti, izložbe i sl. koje se odnose na dionike svih razina obrazovanja, od najniže razine i najranije dobi. Ubrajaju se radio i TV emisije i te one aktivnosti sa značajnom diseminacijskom komponentom, konkretno, publikom od 50 i više osoba.	izvješće institucije	0	2	4

Institucijski ciljevi (ako je primjenjivo)

Institucijski cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost

Strateški cilj	Posebni cilj	Poveznica sa strateškim dokumentima
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.2. Provođenje reorganizacije znanstvenog rada i organizacijske reforme	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Jačanje kapaciteta mladih istraživača) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.7. Doprinos otvorenoj znanosti	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Jačanje suradnje između istraživačkih organizacija i poduzeća) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	2.2. Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.1. Unaprjeđenje studija	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) • NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) • NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)
	3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) • NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) • NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)
	3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) • NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) • NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)
	3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) • NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) • NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava)
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)
	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Horizontalni prioriteti: Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti) • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi)
	4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava) • NRS (Cilj: Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju)
	4.4. Digitalizacija poslovanja	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)
	4.5. Jačanje zelene tranzicije	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju)
	4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	<ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi)
	Institucijski ciljevi	Doprinos ciljevima sektorskih i/ili lokalnih/regionalnih strategija

Strateški cilj	Vrsta pokazatelja	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Medijan citiranosti radova	Pokazatelj se odnosi na medijan broja citata po objavljenom znanstvenom radu. Ostvarenje pokazatelja računa se za sve radove objavljene na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. U okviru praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, pratit će se medijan citiranosti radova izračunat na način da ne uzima u obzir radove proizlaže iz velikih kolaboracija.	Scopus	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	H-indeks	Pokazatelj mjeri vrijednost h-indeksa na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. H-indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, je najveći broj h koji zadovoljava uvjet da je svaka od h publikacija s javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, citirana najmanje h puta. Na primjer, h-indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, iznosi pet, ako je na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, objavljeno pet publikacija, od kojih je svaka citirana pet ili više puta. Pokazatelj uzima u obzir samo radove objavljene u četverogodišnjem razdoblju prije potpisivanja ugovora (za početnu vrijednost pokazatelja) i radove objavljene u ugovornom razdoblju (za ciljanu vrijednost) i citate za navedene radove. U okviru praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, pratit će se h-indeks izračunat na način da ne uzima u obzir radove proizlaže iz velikih kolaboracija.	Scopus	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio kompetitivnog financiranja u ukupnim prihodima javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih temeljem ugovorenih projekata iz kompetitivnih izvora financiranja, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Prilikom izračuna vrijednosti pokazatelja uzimaju se u obzir samo bespovratna sredstva dodijeljena javnom visokom učilištu temeljem nacionalnih i međunarodnih kompetitivnih izvora financiranja. Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječe za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/ Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESA, NSF USA i dr.).	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio radova s međunarodnim koautorstvom u ukupnom broju radova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj se prati udio znanstvenih radova s međunarodnim koautorstvom, u ukupnom broju znanstvenih radova, koji su objavljeni u znanstvenim časopisima rangiranim u indeksnim bazama SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio inozemnih znanstvenika	Pokazatelj se prati udio inozemnih zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima u ukupnom broju znanstvenih zaposlenika javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, uključujući gostovanja.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su trajno zaposleni na znanstveno-nastavnom radnim mjestima	Pokazatelj prati udio znanstvenika u ranoj fazi karijere, koji su trajno zaposleni na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, u odnosu na ukupan broj mladih znanstvenika angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Znanstvenik u ranoj fazi karijere je osoba do sedam godina nakon stjecanja doktorata koja aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su samostalni voditelji kompetitivnih znanstvenih projekata	Pokazatelj prati udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, angažirani kao voditelji kompetitivnih projekata (ili na ekvivalentnoj poziciji), u odnosu na ukupan broj znanstvenika u ranoj fazi karijere angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Znanstvenik u ranoj fazi karijere je znanstvenik koji je stekao doktorat prije najviše sedam godina i koji aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Broj stvorenih novih radnih mjesta u novim objektima istraživačke infrastrukture	Pokazatelj prati broj novih radnih mjesta otvorenih i popunjenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, temeljem ulaganja u nove objekte istraživačke infrastrukture. Ostvarenje pokazatelja prati se temeljem prosječnih godišnjih ekvivalenata punog radnog vremena (FTE). U ostvarenje pokazatelja se ubrajaju samo popunjena radna mjesta za istraživanje i razvoj. Upraznjena radna mjesta za istraživanje i razvoj se ne ubrajaju u ostvarenje pokazatelja, kao ni pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja).	Izvršne institucije	ukupan broj radnih mjesta stvoren u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj radnih mjesta stvoren u prve četiri godine	ukupan broj radnih mjesta stvoren u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Broj istraživača koji rade u poboljšanim objektima istraživačke infrastrukture	Pokazatelj se odnosi na broj osoba zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnom i suradničkom radnom mjestu na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, a koji rade u poboljšanim uvjetima, temeljem ulaganja u poboljšanja postojećih objekata istraživačke infrastrukture. Pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja) ne ubraja se u ostvarenje pokazatelja.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture (temeljem ulaganja u poboljšanja postojećih objekata istraživačke infrastrukture) za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Prosječan broj istraživača koji koriste istraživačku opremu	Pokazatelj prati broj istraživača računava na način da se prosjek na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, računa temeljem prosječnih broja korisnika individualnih komada opreme, pri čemu se za izračun uzima u obzir oprema srednje (od 5.000,12 EUR do 398.168,43 EUR) i velike nabavne vrijednosti (iznad 398.168,43 EUR). Za društvene i humanističke znanosti uzima se u obzir oprema nabavne vrijednosti iznad 5 tisuća EUR. U ostvarenje pokazatelja ne ubraja se pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja).	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio radova s otvorenim pristupom u ukupnim radovima institucije	Pokazatelj mjeri postotak znanstvenih radova koji su objavljeni na instituciji, a koji su dostupni javnosti putem otvorenog pristupa, u odnosu na ukupan broj radova objavljenih na instituciji.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio za protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	Ishod	Broj znanstvenih radova s gospodarskim partnerima te partnerima iz kulture i obrazovanja	Pokazatelj se prati ukupan broj znanstvenih radova produciranih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji su objavljeni u koautorstvu s partnerima iz gospodarskih subjekata te kulture i obrazovanja.	Scopus, Izvršne institucije	ukupan broj radova objavljenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj radova objavljenih u protekle četiri godine	ukupan broj radova objavljenih u ugovornom razdoblju
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	Ishod	Udio prihoda od ostvarenih projekata transfera tehnologije u ukupnim prihodima	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih od komercijalizacije transfera znanja, postupaka, procesa, prototipa i prava intelektualnog vlasništva, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini.	financijske izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	Ishod	Udio prihoda od projekata za usluge pružene u tržišnom okruženju	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, ostvarenih temeljem pružanja usluga gospodarskim i drugim subjektima, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Pokazatelj se odnosi na komercijalne projekte, što može uključivati ugovorna istraživanja, izradu analiza i studija, usluge mjerenja, testiranja i slične usluge pružene poduzećima i drugim subjektima po tržišnim uvjetima.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Omjer broja nastavnika i studenata	Pokazatelj prati omjer broja zaposlenika (FTE) u obrazovnom procesu (zaposlenici na znanstveno-nastavnima, nastavnicima i suradničkim radnim mjestima) i broja studenata upisanih na svim razinama studija (prije-diplomska i diplomatska razina studija).	Izvršne institucije	prosječan godišnji omjer za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji omjer u protekle četiri godine	prosječan godišnji omjer u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan broja studijskih programa po zaposleniku na znanstveno-nastavnom ili nastavnom radnom mjestu	Pokazatelj prati medijan broja studija na kojima sudjeluju zaposlenici javnog visokog učilišta, pri čemu se u obzir uzima znanstveno-nastavno i nastavno osoblje angažirano na javnom visokom učilištu.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan broja studenata po jednoj godini studija	Pokazatelj prati medijan broja studenata po jednoj godini studija, odnosno mjeri broj studenata po godini.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Postotak upisanih studenata koji su u 20% najboljih na državnoj maturi	Pokazatelj indicira atraktivnost studija za najbolje rangirane maturante.	ISVU	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Udio studenata koji su u roku završili studij	Pokazatelj se odnosi na postotak studenata koji su diplomirali u roku, odnosno završili studij bez pauziranja ili ponavljanja godina. Prati se broj diplomiranih studenata na svim studijima (prije-diplomske i diplomatske razine) podijeljen s brojem novoupisanih u prvu godinu svih studija prije onoliko godina koliko je propisano trajanje pripadnog studija (trajanje studija +1 godina).	ISVU	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata koji završavaju diplomsku studiju (od čega: inozemni studenti)	Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju diplomsku studiju na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva izdavanje isprave o stjecanju odgovarajućeg akademskog stupnja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj inozemnih studenata koji će završiti diplomsku studiju na podržanom javnom visokom učilištu.	ISVU	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata koji završavaju pred-diplomsku studiju (od čega: inozemni studenti)	Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju pred-diplomsku studiju na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva izdavanje isprave o stjecanju odgovarajućeg akademskog stupnja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj inozemnih studenata koji će završiti pred-diplomsku studiju na podržanom javnom visokom učilištu.	ISVU	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan ostvarenih ECTS bodova godišnje po studentu	Pokazatelj se odnosi na medijan ostvarenih ECTS bodova godišnje po studentu, izračunat na razini svih studija na javnom visokom učilištu.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan broja inozemnih studenata po studiju	Pokazatelj se odnosi na broj studenata na inozemnim studenata na svim razinama obrazovanja koji studij upisuju u RH, pri čemu se pokazatelj ne odnosi na programe studijske razmjene.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Udio broja studenata po studiju koji su se zaposlili (od čega: studenti koji su se zaposlili u struci)	Pokazatelj mjeri postotak studenata, anketiranih godinu dana nakon završetka studija, koji su ostvarili trajno zaposlenje. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj studenata koji su se zaposlili u struci.	anketa	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata upisanih u prvu godinu studijskih programa deficitarnih na tržištu rada	Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi puta upisanih u prvu godinu studijskih programa za deficitarna zanimanja. Deficitarna zanimanja su definirana Preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politikom stipendiranja koju donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka.	ISVU / HZZ	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata upisanih u prvu godinu studija suficijentnih na tržištu rada	Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi puta upisanih u prvu godinu studija za zanimanja koji imaju višak na tržištu rada. Suficijentna zanimanja su definirana Preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politikom stipendiranja koju donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka.	ISVU / HZZ	prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj projekata ostvarenih kroz program ispunjenja posebnih aktivnosti od nacionalnog značaja	Pokazatelj mjeri broj pokrenutih projekata u okviru suradnje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Projekti mogu primjerice uključivati izradu studija i analitičkih podloga u svrhu donošenja odluka u javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s javnim tijelima. U ostvarenje pokazatelja ulaze pokrenuti projekti koji nisu na komercijalnoj osnovi i provode se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	Izvršne institucije	ukupan broj projekata ostvarenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj projekata ostvarenih u protekle četiri godine	ukupan broj projekata ostvarenih u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio žena na čelnim radnim mjestima	Pokazatelj mjeri udio izabranih na čelna radna mjesta visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta (rektor/ica, prorektor/ica, dekan/ica, prodekan/ica, ravnatelj/ica, zamjenik ravnatelja/ice, članovi/ce upravnog vijeća...) u odnosu na ukupni broj izabranih čelnika na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio žena na čelnim radnim mjestima za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio žena na čelnim radnim mjestima u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio žena na čelnim radnim mjestima u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio žena u ukupnom broju stalno zaposlenih znanstvenika, nastavnika i suradnika	Pokazatelj mjeri udio broja žena u ukupnom broju znanstvenika, nastavnika i suradnika zaposlenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio pripadnika nacionalnih manjina među zaposlenicima	Pokazatelj mjeri udio broja pripadnika nacionalnih manjina u ukupnom broju zaposlenika na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio zaposlenih djelatnika iz ranjivih skupina u ukupnom broju zaposlenih	Pokazatelj mjeri udio djelatnika u ranjivim skupinama u odnosu na ukupni broj zaposlenih djelatnika. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio zaposlenika koji su završili programe stručnog usavršavanja	Pokazatelj mjeri udio zaposlenika koji su završili najmanje jedan program stručnog usavršavanja, u ukupnom broju zaposlenika. Pod programima stručnog usavršavanja podrazumijevaju se akreditirani programi stručnog usavršavanja zaposlenika koji su vezani za uspješno obavljanje poslova iz opisa radnih mjesta na kojima se zaposlenici nalaze. Pod akreditiranim programima podrazumijevaju se programi stručnog usavršavanja koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguravanja kvalitete na javnom visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjeloživotnom obrazovanju.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj polaznika koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj mjeri broj polaznika koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu, usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom.	Izvršne institucije	ukupan broj polaznika koji su završili navedene programe u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj polaznika koji su završili navedene programe u protekle četiri godine	ukupan broj polaznika koji su završili navedene programe u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio diplomiranih studenata iz ranjivih skupina u ukupnom broju diplomiranih studenata	Pokazatelj se mjeri udio diplomiranih studenata iz ranjivih skupina u odnosu na ukupni broj diplomiranih studenata koji su završili studij. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj provedenih postupaka digitalne transformacije rada	Pokazatelj mjeri broj provedenih poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubraja se uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne pohrane dokumenata, digitalnih repozitorija, digitalizacije vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektne administracije, i slično.	Izvršne institucije	ukupan broj postupaka provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj postupaka provedenih u protekle četiri godine	ukupan broj postupaka provedenih u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Iznos režijskih troškova po zaposleniku	Pokazatelj prati godišnji iznos režijskih troškova podijeljen s brojem zaposlenika javnog znanstvenog instituta, odnosno javnog visokog učilišta. U režijske troškove ubrajaju se troškovi grijanja/hladenja, struje, vode, plina, čišćenja, odvoza otpada, telekomunikacija i slično.	Izvršne institucije	prosječan godišnji iznos za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji iznos u protekle četiri godine	prosječan godišnji iznos u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio stalno zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili suradničkom radnom mjestu u ukupnom broju stalno zaposlenih	Pokazatelj mjeri udio zaposlenika na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili suradničkom radnom mjestu, u ukupnom broju stalnih zaposlenika javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj osoba koji je bio izložen aktivnostima popularizacije znanosti i umjetnosti	Pokazatelj mjeri ukupan broj osoba koje su služale popularno-znanstvena ili umjetnička predavanja, radio i TV emisije, pohadali otvorene dane odnosno koji su bili izloženi ili sudjelovali u aktivnostima popularizacije znanosti ili umjetnosti. U ukupan broj osoba se broje osobe od najviše razine obrazovanja bez obzira na dobnu skupinu.	Izvršne institucije	ukupan broj izloženih osoba u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj izloženih osoba u protekle četiri godine	ukupan broj izloženih osoba u ugovornom razdoblju

3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj studijskih programa usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj prati broj studijskih programa na javnom visokom učilištu koji su usklađeni sa standardima kvalifikacija postavljenima u Hrvatskom kvalifikacijskom okviru.	Izvršne institucije	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi); Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja NPRS0 (Cij): Povećati završnost usprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja NPO0 (Cij): Reforma obrazovnog sustava
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj upisanih standarda kvalifikacija u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira	Pokazatelj se odnosi na broj upisanih standarda kvalifikacija za koje je javno visoko učilište predalo zahtjev za upis u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (https://hko.srce.hr/registar/).	Izvršne institucije	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi); Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja NPRS0 (Cij): Povećati završnost usprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja NPO0 (Cij): Reforma obrazovnog sustava
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj stipendija za deficitarna zanimanja	Pokazatelj se odnosi na broj stipendija iz namjenskih ili vlastitih sredstava dodjeljenih za deficitarna zanimanja.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi); Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja NPRS0 (Cij): Povećati završnost usprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja NPO0 (Cij): Reforma obrazovnog sustava
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.4. Umjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj redovitih studenata u STEM područjima u odnosu na ukupan broj redovitih studenata.	Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi); Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja NPRS0 (Cij): Povećati završnost usprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja NPO0 (Cij): Reforma obrazovnog sustava
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja	Rezultat	Broj formaliziranih suradnji s tijelima državne uprave i javnog sektora	Pokazatelj mjeri broj formaliziranih suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Formaliziranje suradnje uključuje imenovanje stručnjaka, formalni okvir suradnje, u sklopu koje bi javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, po potrebi i na zahtjev državnog ili javnog tijela, sudjelovalo u projektima od javnog interesa iz nadležnosti navedenog tijela. Suradnje mogu primjerice uključivati suradnju u analitičkim podacima u svrhu donošenja odluka u državnim i javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s državnim i javnim tijelima, u područjima povezanim s područjem istraživanja i djelovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Suradnje se odnose na angažman zaposlenih stručnjaka ili projekta koji rjeđe na komercijalnoj osnovi i provodi se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	Izvršne institucije	ukupan broj suradnji formaliziranih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj suradnji formaliziranih u protekle četiri godine	ukupan broj suradnji formaliziranih u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Učinkovito i djelotvorno provođenje, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Broj poduzetih mjera za promicanje kulture jednakosti i ravnopravnosti	Pokazatelj prati broj mjera poduzetih u svrhu promicanja ravnopravnosti žena i muškaraca i zabrani diskriminacije, i/ili u svrhu promicanja pristupačnosti za osobe s invaliditetom. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se mjere koje se mogu kvalificirati (npr. broj organiziranih radionica ili predavanja na temu promicanja ravnopravnosti spolova, broj radova za unaprjeđenje pristupačnosti fizičke infrastrukture javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, osobama s invaliditetom). Pokazatelj se odnosi na mjere koje već nisu propisane kao obavezne Zakonom o ravnopravnosti spolova i drugim programima koji reguliraju jednakost i ravnopravnost.	Izvršne institucije	ukupan broj mjera poduzetih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj mjera poduzetih u protekle četiri godine	ukupan broj mjera poduzetih u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi)
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Broj zaposlenika koji su završili programe stručnog usavršavanja	Pokazatelj mjeri broj zaposlenika koji su završili najmanje jedan program stručnog usavršavanja. Pod programima stručnog usavršavanja podrazumijeva se akreditirani programi stručnog osposobljavanja zaposlenika koji su vezani za uspješno obavljanje poslova iz opisa radnih mjesta na kojima se zaposlenici nalaze. Pod akreditiranim programima podrazumijeva se programi stručnog usavršavanja koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguravanja kvalitete na javnom visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjeloživotnom obrazovanju.	Izvršne institucije	ukupan broj zaposlenika koji su završili navedene programe u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj zaposlenika koji su završili navedene programe u protekle četiri godine	ukupan broj zaposlenika koji su završili navedene programe u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi)
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Broj programa cjeloživotnog obrazovanja koji se izvode na javnom visokom učilištu usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj mjeri broj programa cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu, usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom.	Izvršne institucije	prosječan godišnji broj programa za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji broj programa u protekle četiri godine	prosječan godišnji broj programa u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi)
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Udio redovitih studenata iz ranjivih skupina u ukupnom broju redovitih studenata	Pokazateljem se mjeri udio redovitih studenata iz ranjivih skupina u odnosu na ukupni broj redovitih studenata koji pohađaju studij. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i dječaci je zapošljavanje otežano. Student upisan u redovnom statusu upisuje u pravilu 60 ECTS bodova u akademskoj godini u skladu s izvedbenim planom nastave te studija u sklopu pune nastave satnice.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi)
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Rezultat	Broj provedenih organizacijskih mjera za smanjenje administrativnih troškova	Pokazatelj mjeri broj provedenih organizacijskih mjera kojima je svrha smanjenje administrativnih troškova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Primjeri administrativnih troškova uključuju najam prostora, troškove troškova (grijanje/hlađenje, struja, voda, čišćenje, odvoz otpada, telekomunikacije i sl.) i reorganizaciju administrativnog / neznanstvenog osoblja, uključujući preraspodjelu pripadnih troškova. Primjeri mjera uključuju spajanje administrativnih odjela, nova sistematizacija rada neznanstvenog osoblja i sl.	Izvršne institucije	ukupan broj mjera provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj mjera provedenih u protekle četiri godine	ukupan broj mjera provedenih u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Učinkovito i djelotvorno provođenje, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava NRS (Cij): Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.4. Digitalizacija poslovanja	Rezultat	Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem digitalne transformacije poslovanja	Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se primjerice uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne potpise i dostave internih dokumenata, digitalni repozitoriji, digitalizacije vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektne administracije, i sl.	Izvršne institucije	ukupan iznos sredstava utrošen u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan iznos sredstava utrošen u protekle četiri godine	ukupan iznos sredstava utrošen u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Učinkovito i djelotvorno provođenje, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.5. Jačanje zelene tranzicije	Rezultat	Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem podizanja energetske učinkovitosti	Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem uvođenja učinkovitog upravljanja energijom. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se učinkovito gospodarenje otpadom, podizanje razine energetske učinkovitosti zgrada, uvođenje energetske učinkovitog sustava grijanja i hlađenja, prelazak na obnovljive energetske izvore (npr. Ugradnja solarnih čelija), u svrhu smanjenja financijskih izdataka za energente i očuvanja okoliša.	Izvršne institucije	ukupan iznos sredstava utrošen u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan iznos sredstava utrošen u protekle četiri godine	ukupan iznos sredstava utrošen u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	Rezultat	Broj aktivnosti popularizacije znanosti i umjetnosti	Pokazatelj mjeri broj aktivnosti/događanja koji se odnose na popularizaciju znanosti i umjetnosti. Aktivnosti mogu uključivati dane otvorenih vrata, prezentacije znanstvenih projekata ili novih znanstvenih podignata ili umjetničkih radova u instalaciji, događanja namijenjena mladima s ciljem popularizacije znanosti ili umjetnosti, izložbe i sl. koje se odnose na donike svih razina obrazovanja, od najniže razine i najranje dobi. Ubrajaju se radio i TV emisije i te one aktivnosti sa značajnom diseminacijskom komponentom, konkretno, publikom od 50 i više osoba.	Izvršne institucije	ukupan broj aktivnosti provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj aktivnosti provedenih u protekle četiri godine	ukupan broj aktivnosti provedenih u ugovornom razdoblju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (ljudi)
Doprinosi ciljevima sektorskih i/ili lokalnih/regionalnih strategija		Rezultat							