

Biblioteka ciljeva i pokazatelja

UPUTE ZA POPUNJAVANJE LISTOVA ZA ODABIR ("Cilj 1", "Cilj 2", "Cilj 3", "Cilj 4"):

1. Na vrhu listova za odabir iz padajućih izbornika odaberite jedan ili više posebnih ciljeva koji želite primijeniti na Vašu instituciju. Sustav zatim u istom listu generira tablicu "Pokazatelji rezultata" koja uključuje sve pokazatelje rezultata koji su povezani s odabranim posebnim ciljevima.
2. U tablici "Pokazatelji rezultata", potrebno je obrisati sve pokazatelje koji su suvišni (odnosno one koje ne želite odabrati za Vašu instituciju). Potrebno je odabrati najmanje jedan pokazatelj rezultata za svaki posebni cilj.
3. Za svaki odabrani pokazatelj rezultata, u ćelijama "Početna vrijednost", "Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja" i "Ciljana vrijednost", potrebno je upisati stvarni odnosno predloženi iznos za instituciju, sukladno prijedlogu Razvojne i izvedbene komponente. U ovim ćelijama se nalazi uputa za postavljanje navedenih vrijednosti, koju je potrebno obrisati i umjesto nje navesti pripadni iznos.
4. U slučaju predlaganja institucijskih ciljeva (nije obavezno), ispunjava se list "Institucijski ciljevi". Za svaki predloženi institucijski cilj predlaže se po jedan pokazatelj rezultata, za koji je potrebno upisati iznose početne vrijednosti, vrijednosti na ključnoj točki ostvarenja i ciljne vrijednosti.

NAPOMENE:

Kako bi mogli koristiti, odnosno uređivati dokument, potrebno je prethodno odblokirati njegov sadržaj. Desnim klikom na dokument, iz padajućeg izbornika potrebno je odabrati "Značajke" ("Properties"), a zatim je na dnu navedene kartice potrebno označiti kućicu pod nazivom "Unblock". Nakon što otvorite dokument, potrebno je kliknuti na "Enable Macros".

Pomoćni listovi sadrže detaljnije informacije o ciljevima i pokazateljima. U okviru razrade Prijedloga razvojne i izvedbene komponente, institucije trebaju obrazložiti na koji su način odabrani posebni ciljevi i pokazatelji rezultata relevantni za ostvarenje strateških ciljeva i pokazatelja ishoda.

Ako tijekom ispunjavanja listova za odabir odlučite promijeniti odabir posebnih ciljeva, biti će potrebno ponoviti korake iz gornje upute jer će se svi primjenjivi pokazatelji (ne samo prethodno odabrani) ponovno učitati u tablicu.

SC 1: Podizanje znanstvene izvrsnosti

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

| |
|--|
| 1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju |
| 1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti |
| 1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture |

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

| Posebni cilj | Pokazatelj | Opis | Izvor podatka | Početna vrijednost | Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja | Ciljana vrijednost |
|--|--|---|------------------------|--------------------|---|--------------------|
| 1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju | Broj znanstvenih radova u SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima za društvene i humanističke znanosti te umjetničko područje | Pokazateljem se prati ukupan broj znanstvenih radova objavljenih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji su objavljeni u znanstvenim časopisima rangiranim u indeksnim bazama SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima. | izvještaje institucije | 368 | 375 | 381 |
| 1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti | Broj uspješnih projektnih prijava u suradnji s inozemnim partnerom | Pokazateljem se prati broj uspješnih projektnih prijava na kompetitivne izvore financiranja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u suradnji s inozemnim partnerima. Uspješne prijave definiraju se kao: (a) ugovorene za financiranje ili (b) pozitivno ocjenjene prijave predložene za financiranje, ali nisu financirane zbog nedostatnih sredstava (rezervna lista). | izvještaje institucije | 6 | 8 | 9 |
| 1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture | Ukupno ulaganje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u istraživačku opremu iz vlastitih sredstava | Pokazatelj mjeri ukupnu nabavnu vrijednost opreme za istraživanje i inovacije nabavljenu iz vlastitih proračunskih sredstava. U ostvarenje pokazatelja ne ubraja se ulaganje u opremu iz sredstava osiguranih kroz bespovratna sredstva ili donacije drugih subjekata. Oprema za istraživanje i razvoj uključuje sve aparate, alate i uređaje koji se izravno koriste za obavljanje aktivnosti istraživanja i razvoja. Oprema ne uključuje, na primjer, kemijske tvari ili druge potrošne materijale koji se koriste za provođenje eksperimenata ili drugih istraživačkih aktivnosti. | izvještaje institucije | 10.000,00 € | 12.000,00 € | 15.000,00 € |
| 1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture | Ukupno ulaganje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u istraživačku infrastrukturu iz vlastitih sredstava | Pokazatelj mjeri ukupnu vrijednost ulaganja u istraživačku infrastrukturu iz namjenskih ili vlastitih sredstava. U ostvarenje pokazatelja ne ubraja se ulaganje u infrastrukturu iz sredstava osiguranih kroz bespovratna sredstva ili donacije drugih subjekata u naravi. Ulaganja u istraživačku infrastrukturu mogu se odnositi na projekte izgradnje novih objekata ili poboljšanja postojeće istraživačke infrastrukture unutar svog područja rada ili u svrhu novih smjerova istraživanja. | izvještaje institucije | 10.000,00 € | 11.000,00 € | 12.000,00 € |

SC 2: Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

| Posebni cilj | Pokazatelj | Opis | Izvor podatka | Početna vrijednost | Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja | Ciljana vrijednost |
|---|--|---|----------------------|--------------------|---|--------------------|
| 2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom | Broj uspješnih projektnih prijava za projekte primijenjenih istraživanja (od čega: suradni projekti s gospodarstvom ili u kulturi i obrazovanju) | <p>Pokazatelj mjeri broj uspješnih projektnih prijava javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, za ostvarivanje bespovratnih sredstava za provedbu primijenjenih istraživanja, uključujući kolaborativne projekte u suradnji s gospodarskim subjektima ili u kulturi i obrazovanju. U ostvarenje pokazatelja uključuju se prijave na kompetitivne izvore financiranja koji prvenstveno financiraju znanstvene aktivnosti (ne i stručne). Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječe za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESA i dr.).</p> <p>Uspješne prijave definiraju se kao: (a) ugovorene za financiranje ili (b) pozitivno ocjenjene prijave i predložene za financiranje ali nisu financirane zbog nedostatnih sredstava (rezervna lista).</p> <p>Pojam primijenjenih istraživanja odnosi se na kategorije industrijskog istraživanja i eksperimentalnog razvoja, odnosno aktivnosti razine tehnološke spremnosti (TRL) 2-8. Primijenjena istraživanja uključuju projekte u cilju stjecanja novih znanja i vještina za razvoj novih proizvoda, procesa ili usluga, odnosno za postizanje znatnog poboljšanja postojećih proizvoda, procesa ili usluga, a mogu obuhvaćati i izradu prototipova, demonstracijske aktivnosti, pilot-projekata, ispitivanje i provjeru novih ili poboljšanih proizvoda, procesa ili usluga u okruženju koje odražava operativne uvjete, i sl.</p> <p>U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se projektne prijave za financiranje suradnih projekata s partnerima iz gospodarstva.</p> | izvješće institucije | 4 | 6 | 7 |
| 2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom | Broj formalnih suradnji s gospodarskim subjektima te ustanovama iz kulture i obrazovanja | <p>Pokazatelj se odnosi na broj suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s partnerima iz sektora gospodarstva te iz kulture i obrazovanja. Suradnje koje se ubrajaju u ostvarenje pokazatelja uključuju barem jednog zaposlenika s javnog visokog učilišta i barem jednog predstavnika iz sektora gospodarstva ili kulture i obrazovanja. Pojam suradnja može se, na primjer, odnositi na zajedničku publikaciju, stažiranje, ugovoreni novi zajednički istraživačko-razvojni projekt te druge formalne sporazume i ugovore, memorandume o razumijevanju i druge oblike znanstveno suradnje koji uključuju javno visoko učilište ili njegove zaposlenike.</p> | izvješće institucije | 10 | 12 | 15 |

SC 3: Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

| |
|--|
| 3.1. Unaprjeđenje studija |
| 3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje |
| 3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada |

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

| Posebni cilj | Pokazatelj | Opis | Izvor podatka | Početna vrijednost | Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja | Ciljana vrijednost |
|--|--|--|----------------------|--------------------|---|--------------------|
| 3.1. Unaprjeđenje studija | Broj uvedenih inovativnih metoda | Pokazatelj se odnosi na broj inovativnih metoda studiranja uvedenih na javnom visokom učilištu. Pod inovativnim metodama podrazumijevaju se aktivnosti koje su usmjerene na inovaciju metoda poučavanja i stjecanja znanja a koje uključuju korištenje suvremenih metoda i tehnologija u nastavi, učenje temeljem rada na projektu, aktivno sudjelovanje u pisanju znanstvenih i stručnih radova, stručna izvješća institucije praksa kod gospodarskih i javnih subjekata, osnivanje studentskih inkubatora, osmišljavanje, pisanje i provedba zajedničkih projekata s nastavnicima, uvođenje digitalnih alata za provjeru znanja, osnivanje studentskih poduzetničkih centara za razvoj poduzetničkih ideja i sl. | izvješće institucije | 0 | 1 | 2 |
| 3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje | Broj nastavnika koji sudjeluju u međunarodnoj razmjeni | Razmjena uključuje broj nastavnika na javnom visokom učilištu koji su uključeni u dolazne i odlazne aktivnosti međunarodne mobilnosti koja uključuje održavanje nastave. Pod nastavom se podrazumijeva nastava u trajanju od najmanje 5 sati. | izvješće institucije | 10 | 12 | 14 |
| 3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada | Broj redovitih studenata u STEM područjima u odnosu na ukupan broj redovitih studenata | Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje. | izvješće institucije | 100% | 100% | 100% |

SC 4: Jačanje društvene odgovornosti

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja

4.4. Digitalizacija poslovanja

4.5. Jačanje zelene tranzicije

4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

| Posebni cilj | Pokazatelj | Opis | Izvor podatka | Početna vrijednost | Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja | Ciljana vrijednost |
|---|---|---|----------------------|--------------------|---|--------------------|
| 4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja | Broj formaliziranih suradnji s tijelima državne uprave i javnog sektora | Pokazatelj mjeri broj formaliziranih suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Formaliziranje suradnje uključuje imenovanja stručnjaka, formalni okvir suradnje, u sklopu koje bi javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, po potrebi i na zahtjev državnog ili javnog tijela, sudjelovalo u projektima od javnog interesa iz nadležnosti navedenog tijela. Suradnje mogu primjerice uključivati izradu studija i analitičkih podloga u svrhu donošenja odluka u državnim i javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s državnim i javnim tijelima, u područjima povezanim s područjem istraživanja i djelovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Suradnja se odnosi na angažman zaposlenih stručnjaka ili projekta koji nije na komercijalnoj osnovi i provodi se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. | izvješće institucije | 6 | 7 | 8 |
| 4.4. Digitalizacija poslovanja | Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem digitalne transformacije poslovanja | Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubraja se primjerice uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne pohrane i dostave internih dokumenata, digitalni repozitorija, digitalizacije vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektne administracije, i sl. | izvješće institucije | 0,00 € | 0,00 € | 10.000,00 € |
| 4.5. Jačanje zelene tranzicije | Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem podizanja energetske učinkovitosti | Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem uvođenja učinkovitog upravljanja energetskim resursima. U ostvarenje pokazatelja ubraja se učinkovito gospodarenje otpadom, podizanje razine energetske učinkovitosti zgrada, uvođenje energetske učinkovitog sustava grijanja i hlađenja, prelazak na obnovljive energetske izvore (npr. Ugradnja solarnih ćelija), u svrhu smanjenja financijskih izdataka za energente i očuvanja okoliša. | izvješće institucije | 0,00 € | 0,00 € | 20.000,00 € |
| 4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti | Broj aktivnosti popularizacije znanosti i umjetnosti | Pokazatelj mjeri broj aktivnosti/događanja koji se odnose na popularizaciju znanosti i umjetnosti. Aktivnosti mogu uključivati dane otvorenih vrata, prezentacije znanstvenih projekata ili novih znanstvenih postignuća ili umjetničkih radova i instalacija, događanja namijenjena mladima s ciljem popularizacije znanosti ili umjetnosti, izložbe i sl. koje se odnose na dionike svih razina obrazovanja, od najniže razine i najranije dobi. Ubrajaju se radio i TV emisije i te one aktivnosti sa značajnom diseminacijskom komponentom, konkretno, publikom od 50 i više osoba. | izvješće institucije | 16 | 18 | 20 |

Institucijski ciljevi (ako je primjenjivo)

| Institucijski cilj | Pokazatelj | Opis | Izvor podatka | Početna vrijednost | Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja | Ciljana vrijednost |
|--------------------|------------|------|---------------|--------------------|--|--------------------|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| Strateški cilj | Posebni cilj | Poveznica sa strateškim dokumentima |
|--|---|--|
| 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti | 1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta) |
| | 1.2. Provođenje reorganizacije znanstvenog rada i organizacijske reforme | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta) |
| | 1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta) |
| | 1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Jačanje kapaciteta mladih istraživača) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta) |
| | 1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta) |
| | 1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta) |
| | 1.7. Doprinos otvorenoj znanosti | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta) |
| | 1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta) |
| 2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture | 2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Jačanje suradnje između istraživačkih organizacija i poduzeća) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta) |
| | 2.2. Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta) |
| | 2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) • S3 (Cilj: Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja) • NPOO (Cilj: Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta) |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | 3.1. Unaprjeđenje studija | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) • NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) • NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava) |
| | 3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) • NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) • NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava) |
| | 3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) • NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) • NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava) |
| | 3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) • NPRSO (Cilj: Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) • NPOO (Cilj: Reforma obrazovnog sustava) |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | 4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava) |
| | 4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Horizontalni prioriteti: Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti) • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi) |
| | 4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava) • NRS (Cilj: Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju) |
| | 4.4. Digitalizacija poslovanja | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava) |
| | 4.5. Jačanje zelene tranzicije | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju) |
| | 4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti | <ul style="list-style-type: none"> • NRS (Cilj: Obrazovani i zaposleni ljudi) |
| | Institucijski ciljevi | Doprinos ciljevima sektorskih i/ili lokalnih/regionalnih strategija |

| Strateški cilj | Vrsta pokazatelja | Pokazatelj | Opis | Izvor podatka | Početna vrijednost | Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja | Ciljana vrijednost |
|--|-------------------|---|---|---------------------------------|---|---|--|
| 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti | Ishod | Medijan citiranosti radova | Pokazatelj se odnosi na medijan broja citata po objavljenom znanstvenom radu. Ostvarenje pokazatelja računa se za sve radove objavljene na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. U okviru praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, pratit će se medijan citiranosti radova izračunat na način da ne uzima u obzir radove proizlaže iz velikih kolaboracija. | Scopus | Iznos pokazatelja u trenutku prijave | Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja | Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja |
| 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti | Ishod | H-indeks | Pokazatelj mjeri vrijednost h-indeksa na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. H-indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, je najveći broj h koji zadovoljava uvjet da je svaka od h publikacija s javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, citirana najmanje h puta. Na primjer, h-indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, iznosi pet, ako je na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, objavljeno pet publikacija, od kojih je svaka citirana pet ili više puta. Pokazatelj uzima u obzir samo radove objavljene u četverogodišnjem razdoblju prije potpisivanja ugovora (za početnu vrijednost pokazatelja) i radove objavljene u ugovornom razdoblju (za ciljanu vrijednost) i citate za navedene radove. U okviru praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, pratit će se h-indeks izračunat na način da ne uzima u obzir radove proizlaže iz velikih kolaboracija. | Scopus | Iznos pokazatelja u trenutku prijave | Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja | Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja |
| 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti | Ishod | Udio kompetitivnog financiranja u ukupnim prihodima javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta | Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih temeljem ugovorenih projekata iz kompetitivnih izvora financiranja, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Prilikom izračuna vrijednosti pokazatelja uzimaju se u obzir samo bespovratna sredstva dodijeljena javnom visokom učilištu temeljem nacionalnih i međunarodnih kompetitivnih izvora financiranja. Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječajne za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/ Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESA, NSF USA i dr.). | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio za protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti | Ishod | Udio radova s međunarodnim koautorstvom u ukupnom broju radova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta | Pokazatelj se prati udio znanstvenih radova s međunarodnim koautorstvom, u ukupnom broju znanstvenih radova, koji su objavljeni u znanstvenim časopisima rangiranim u indeksnim bazama SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio za protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti | Ishod | Udio inozemnih znanstvenika | Pokazatelj se prati udio inozemnih zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima u ukupnom broju znanstvenih zaposlenika javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, uključujući gostovanja. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio za protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti | Ishod | Udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su trajno zaposleni na znanstveno-nastavnom radnim mjestima | Pokazatelj prati udio znanstvenika u ranoj fazi karijere, koji su trajno zaposleni na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, u odnosu na ukupan broj mladih znanstvenika angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Znanstvenik u ranoj fazi karijere je osoba do sedam godina nakon stjecanja doktorata koja aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio za protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti | Ishod | Udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su samostalni voditelji kompetitivnih znanstvenih projekata | Pokazatelj prati udio znanstvenika u ranoj fazi karijere koji su na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, angažirani kao voditelji kompetitivnih projekata (ili na ekvivalentnoj poziciji), u odnosu na ukupan broj znanstvenika u ranoj fazi karijere angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Znanstvenik u ranoj fazi karijere je znanstvenik koji je stekao doktorat prije najviše sedam godina i koji aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio za protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti | Ishod | Broj stvorenih novih radnih mjesta u novim objektima istraživačke infrastrukture | Pokazatelj prati broj novih radnih mjesta otvorenih i popunjenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, temeljem ulaganja u nove objekte istraživačke infrastrukture. Ostvarenje pokazatelja prati se temeljem prosječnih godišnjih ekvivalenata punog radnog vremena (FTE). U ostvarenje pokazatelja se ubrajaju samo popunjena radna mjesta za istraživanje i razvoj. Upraznjena radna mjesta za istraživanje i razvoj se ne ubrajaju u ostvarenje pokazatelja, kao ni pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja). | Izvršne institucije | ukupan broj radnih mjesta stvoren u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan broj radnih mjesta stvoren u prve četiri godine | ukupan broj radnih mjesta stvoren u ugovornom razdoblju |
| 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti | Ishod | Broj istraživača koji rade u poboljšanim objektima istraživačke infrastrukture | Pokazatelj se odnosi na broj osoba zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnom i suradničkom radnom mjestu na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, a koji rade u poboljšanim uvjetima, temeljem ulaganja u poboljšanja postojećih objekata istraživačke infrastrukture. Pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja) ne ubraja se u ostvarenje pokazatelja. | Izvršne institucije | prosječan godišnji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture (temeljem ulaganja u poboljšanja postojećih objekata istraživačke infrastrukture) za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture u protekle četiri godine | prosječan godišnji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture u ugovornom razdoblju |
| 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti | Ishod | Prosječan broj istraživača koji koriste istraživačku opremu | Pokazatelj prati broj istraživača računava na način da se prosjek na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, računa temeljem prosječnih broja korisnika individualnih komada opreme, pri čemu se za izračun uzima u obzir oprema srednje (od 5.000,12 EUR do 398.168,43 EUR) i velike nabavne vrijednosti (iznad 398.168,43 EUR). Za društvene i humanističke znanosti uzima se u obzir oprema nabavne vrijednosti iznad 5 tisuća EUR. U ostvarenje pokazatelja ne ubraja se pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja). | Izvršne institucije | prosječan godišnji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu u protekle četiri godine | prosječan godišnji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu u ugovornom razdoblju |
| 1. Podizanje znanstvene izvrsnosti | Ishod | Udio radova s otvorenim pristupom u ukupnim radovima institucije | Pokazatelj mjeri postotak znanstvenih radova koji su objavljeni na instituciji, a koji su dostupni javnosti putem otvorenog pristupa, u odnosu na ukupan broj radova objavljenih na instituciji. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio za protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture | Ishod | Broj znanstvenih radova s gospodarskim partnerima te partnerima iz kulture i obrazovanja | Pokazatelj se prati ukupan broj znanstvenih radova produciranih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji su objavljeni u koautorstvu s partnerima iz gospodarskih subjekata te kulture i obrazovanja. | Scopus, Izvršne institucije | ukupan broj radova objavljenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan broj radova objavljenih u protekle četiri godine | ukupan broj radova objavljenih u ugovornom razdoblju |
| 2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture | Ishod | Udio prihoda od ostvarenih projekata transfera tehnologije u ukupnim prihodima | Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih od komercijalizacije transfera znanja, postupaka, procesa, prototipa i prava intelektualnog vlasništva, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. | financijske izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio u protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture | Ishod | Udio prihoda od projekata za usluge pružene u tržišnim okruženju | Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, ostvarenih temeljem pružanja usluga gospodarskim i drugim subjektima, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Pokazatelj se odnosi na komercijalne projekte, što može uključivati ugovorna istraživanja, izradu analiza i studija, usluge mjerenja, testiranja i slične usluge pružene poduzećima i drugim subjektima po tržišnim uvjetima. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio u protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | Ishod | Omjer broja nastavnika i studenata | Pokazatelj prati omjer broja zaposlenika (FTE) u obrazovnom procesu (zaposlenici na znanstveno-nastavnima, nastavnicima i suradničkim radnim mjestima) i broja studenata upisanih na svim razinama studija (prije-diplomska i diplomatska razina studija). | Izvršne institucije | prosječan godišnji omjer za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji omjer u protekle četiri godine | prosječan godišnji omjer u ugovornom razdoblju |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | Ishod | Medijan broja studijskih programa po zaposleniku na znanstveno-nastavnom ili nastavnom radnom mjestu | Pokazatelj prati medijan broja studija na kojima sudjeluju zaposlenici javnog visokog učilišta, pri čemu se u obzir uzima znanstveno-nastavno i nastavno osoblje angažirano na javnom visokom učilištu. | ISVU | Iznos pokazatelja u trenutku prijave | Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja | Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | Ishod | Medijan broja studenata po jednoj godini studija | Pokazatelj prati medijan broja studenata po jednoj godini studija, odnosno mjeri broj studenata po godini. | ISVU | Iznos pokazatelja u trenutku prijave | Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja | Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | Ishod | Postotak upisanih studenata koji su u 20% najboljih na državnoj maturi | Pokazatelj indicira atraktivnost studija za najbolje rangirane maturante. | ISVU | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio u protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | Ishod | Udio studenata koji su u roku završili studij | Pokazatelj se odnosi na postotak studenata koji su diplomirali u roku, odnosno završili studij bez pauziranja ili ponavljanja godina. Prati se broj diplomiranih studenata na svim studijima (prije-diplomske i diplomatske razine) podijeljen s brojem novoupisanih u prvu godinu svih studija prije onoliko godina koliko je propisano trajanje pripadnog studija (trajanje studija +1 godina). | ISVU | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio u protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | Ishod | Broj studenata koji završavaju diplomsku studiju (od čega: inozemni studenti) | Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju diplomsku studiju na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva izdavanje isprave o stjecanju odgovarajućeg akademskog stupnja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj inozemnih studenata koji će završiti diplomsku studiju na podržanom javnom visokom učilištu. | ISVU | prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine | prosječan godišnji broj studenata na kraju ugovornog razdoblja |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | Ishod | Broj studenata koji završavaju pred-diplomsku studiju (od čega: inozemni studenti) | Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju pred-diplomsku studiju na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva izdavanje isprave o stjecanju odgovarajućeg akademskog stupnja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj inozemnih studenata koji će završiti pred-diplomsku studiju na podržanom javnom visokom učilištu. | ISVU | prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine | prosječan godišnji broj studenata na kraju ugovornog razdoblja |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | Ishod | Medijan ostvarenih ECTS bodova godišnje po studentu | Pokazatelj se odnosi na medijan ostvarenih ECTS bodova godišnje po studentu, izračunat na razini svih studija na javnom visokom učilištu. | ISVU | Iznos pokazatelja u trenutku prijave | Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja | Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | Ishod | Medijan broja inozemnih studenata po studiju | Pokazatelj se odnosi na broj studenata na inozemnim studenata na svim razinama obrazovanja koji studij upisuju u RH, pri čemu se pokazatelj ne odnosi na programe studijske razmjene. | ISVU | Iznos pokazatelja u trenutku prijave | Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja | Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | Ishod | Udio broja studenata po studiju koji su se zaposlili (od čega: studenti koji su se zaposlili u struci) | Pokazatelj mjeri postotak studenata, anketiranih godinu dana nakon završetka studija, koji su ostvarili trajno zaposlenje. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj studenata koji su se zaposlili u struci. | anketa | Iznos pokazatelja u trenutku prijave | Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja | Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | Ishod | Broj studenata upisanih u prvu godinu studijskih programa deficitarnih na tržištu rada | Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi puta upisanih u prvu godinu studijskih programa za deficitarna zanimanja. Deficitarna zanimanja su definirana Preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politikom stipendiranja koju donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka. | ISVU / HZZ | prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine | prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | Ishod | Broj studenata upisanih u prvu godinu studija suficijentnih na tržištu rada | Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi puta upisanih u prvu godinu studija za zanimanja kojima imi višak na tržištu rada. Suficijentna zanimanja su definirana Preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politikom stipendiranja koju donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka. | ISVU / HZZ | prosječan godišnji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji broj studenata u protekle četiri godine | prosječan godišnji broj studenata u ugovornom razdoblju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | Ishod | Broj projekata ostvarenih kroz program ispunjenja posebnih aktivnosti od nacionalnog značaja | Pokazatelj mjeri broj pokrenutih projekata u okviru suradnje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Projekti mogu primjerice uključivati izradu studija i analitičkih podloga u svrhu donošenja odluka u javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s javnim tijelima. U ostvarenje pokazatelja ulaze pokrenuti projekti koji nisu na komercijalnoj osnovi i provode se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. | Izvršne institucije | ukupan broj projekata ostvarenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan broj projekata ostvarenih u protekle četiri godine | ukupan broj projekata ostvarenih u ugovornom razdoblju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | Ishod | Udio žena na čelnim radnim mjestima | Pokazatelj mjeri udio izabranih na čelna radna mjesta visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta (rektor/ica, prorektor/ica, dekan/ica, prodekan/ica, ravnatelj/ica, zamjenik ravnatelja/ice, članovi/ce upravnog vijeća...) u odnosu na ukupni broj izabranih čelnika na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio žena na čelnim radnim mjestima za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio žena na čelnim radnim mjestima u protekle četiri godine | prosječan godišnji udio žena na čelnim radnim mjestima u ugovornom razdoblju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | Ishod | Udio žena u ukupnom broju stalno zaposlenih znanstvenika, nastavnika i suradnika | Pokazatelj mjeri udio broja žena u ukupnom broju znanstvenika, nastavnika i suradnika zaposlenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio u protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | Ishod | Udio pripadnika nacionalnih manjina među zaposlenicima | Pokazatelj mjeri udio broja pripadnika nacionalnih manjina u ukupnom broju zaposlenika na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio u protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | Ishod | Udio zaposlenih djelatnika iz ranjivih skupina u ukupnom broju zaposlenih | Pokazatelj mjeri udio djelatnika u ranjivim skupinama u odnosu na ukupni broj zaposlenih djelatnika. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio u protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | Ishod | Udio zaposlenika koji su završili programe stručnog usavršavanja | Pokazatelj mjeri udio zaposlenika koji su završili najmanje jedan program stručnog usavršavanja, u ukupnom broju zaposlenika. Pod programima stručnog usavršavanja podrazumijevaju se akreditirani programi stručnog usavršavanja zaposlenika koji su vezani za uspješno obavljanje poslova iz opisa radnih mjesta na kojima se zaposlenici nalaze. Pod akreditiranim programima podrazumijevaju se programi stručnog usavršavanja koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguravanja kvalitete na javnom visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjeloživotnom obrazovanju. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio u protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | Ishod | Broj polaznika koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom | Pokazatelj mjeri broj polaznika koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu, usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom. | Izvršne institucije | ukupan broj polaznika koji su završili navedene programe u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan broj polaznika koji su završili navedene programe u protekle četiri godine | ukupan broj polaznika koji su završili navedene programe u ugovornom razdoblju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | Ishod | Udio diplomiranih studenata iz ranjivih skupina u ukupnom broju diplomiranih studenata | Pokazatelj se mjeri udio diplomiranih studenata iz ranjivih skupina u odnosu na ukupni broj diplomiranih studenata koji su završili studij. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio u protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | Ishod | Broj provedenih postupaka digitalne transformacije rada | Pokazatelj mjeri broj provedenih poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubraja se uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne pohrane dokumenata, digitalnih repozitorija, digitalizacije vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektne administracije, i slično. | Izvršne institucije | ukupan broj postupaka provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan broj postupaka provedenih u protekle četiri godine | ukupan broj postupaka provedenih u ugovornom razdoblju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | Ishod | Iznos režijskih troškova po zaposleniku | Pokazatelj prati godišnji iznos režijskih troškova podijeljen s brojem zaposlenika javnog znanstvenog instituta, odnosno javnog visokog učilišta. U režijske troškove ubrajaju se troškovi grijanja/hladenja, struje, vode, plina, čišćenja, odvoza otpada, telekomunikacija i slično. | Izvršne institucije | prosječan godišnji iznos za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji iznos u protekle četiri godine | prosječan godišnji iznos u ugovornom razdoblju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | Ishod | Udio stalno zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili suradničkom radnom mjestu u ukupnom broju stalno zaposlenih | Pokazatelj mjeri udio zaposlenika na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili suradničkom radnom mjestu, u ukupnom broju stalnih zaposlenika javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio u protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | Ishod | Broj osoba koji je bio izložen aktivnostima popularizacije znanosti i umjetnosti | Pokazatelj mjeri ukupan broj osoba koje su služale popularno-znanstvena ili umjetnička predavanja, radio i TV emisije, pohadali otvorene dane odnosno koji su bili izloženi ili sudjelovali u aktivnostima popularizacije znanosti ili umjetnosti. U ukupan broj osoba se broje osobe od najviše razine obrazovanja bez obzira na dobnu skupinu. | Izvršne institucije | ukupan broj izloženih osoba u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan broj izloženih osoba u protekle četiri godine | ukupan broj izloženih osoba u ugovornom razdoblju |

| | | | | | | | | | |
|--|---|----------|---|---|---------------------|--|---|--|---|
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | 3.4. Umjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada | Rezultat | Broj studijskih programa usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom | Pokazatelj prati broj studijskih programa na javnom visokom učilištu koji su usklađeni sa standardima kvalifikacija postavljenima u Hrvatskom kvalifikacijskom okviru. | Izvršne institucije | Iznos pokazatelja u trenutku prijave | Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja | Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (judi); Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja NPRS0 (Cij): Povećati završnost usprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja NPO0 (Cij): Reforma obrazovnog sustava |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | 3.4. Umjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada | Rezultat | Broj upisanih standarda kvalifikacija u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira | Pokazatelj se odnosi na broj upisanih standarda kvalifikacija za koje je javno visoko učilište predalo zahtjev za upis u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (https://hko.srce.hr/registar/). | Izvršne institucije | Iznos pokazatelja u trenutku prijave | Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja | Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (judi); Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja NPRS0 (Cij): Povećati završnost usprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja NPO0 (Cij): Reforma obrazovnog sustava |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | 3.4. Umjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada | Rezultat | Broj stipendija za deficitarna zanimanja | Pokazatelj se odnosi na broj stipendija iz namjenskih ili vlastitih sredstava dodjeljenih za deficitarna zanimanja. | Izvršne institucije | prosječan godišnji broj za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji broj u protekle četiri godine | prosječan godišnji broj u ugovornom razdoblju | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (judi); Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja NPRS0 (Cij): Povećati završnost usprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja NPO0 (Cij): Reforma obrazovnog sustava |
| 3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja | 3.4. Umjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada | Rezultat | Broj redovitih studenata u STEM područjima u odnosu na ukupan broj redovitih studenata. | Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje. | Izvršne institucije | prosječan godišnji broj za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji broj u protekle četiri godine | prosječan godišnji broj u ugovornom razdoblju | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (judi); Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja NPRS0 (Cij): Povećati završnost usprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja NPO0 (Cij): Reforma obrazovnog sustava |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | 4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja | Rezultat | Broj formaliziranih suradnji s tijelima državne uprave i javnog sektora | Pokazatelj mjeri broj formaliziranih suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Formaliziranje suradnje uključuje imenovanje stručnjaka, formalni okvir suradnje, u sklopu koje bi javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, po potrebi i na zahtjev državnog ili javnog tijela, sudjelovalo u projektima od javnog interesa iz nadležnosti navedenog tijela. Suradnje mogu primjerice uključivati suradnju u analitičkim podacima u svrhu donošenja odluka u državnim i javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s državnim i javnim tijelima, u područjima povezanim s područjem istraživanja i djelovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Suradnje se odnose na angažman zaposlenih stručnjaka ili projekta koji rjeđe na komercijalnoj osnovi i provodi se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. | Izvršne institucije | ukupan broj suradnji formaliziranih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan broj suradnji formaliziranih u protekle četiri godine | ukupan broj suradnji formaliziranih u ugovornom razdoblju | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Učinkovito i djelotvorno provođenje, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | 4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti | Rezultat | Broj poduzetih mjera za promicanje kulture jednakosti i ravnopravnosti | Pokazatelj prati broj mjera poduzetih u svrhu promicanja ravnopravnosti žena i muškaraca i zabrani diskriminacije, i/ili u svrhu promicanja pristupačnosti za osobe s invaliditetom. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se mjere koje se mogu kvalificirati (npr. broj organiziranih radionica ili predavanja na temu promicanja ravnopravnosti spolova, broj radova za unaprjeđenje pristupačnosti fizičke infrastrukture javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, osobama s invaliditetom). Pokazatelj se odnosi na mjere koje već nisu propisane kao obavezne Zakonom o ravnopravnosti spolova i drugim programima koji reguliraju jednakost i ravnopravnost. | Izvršne institucije | ukupan broj mjera poduzetih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan broj mjera poduzetih u protekle četiri godine | ukupan broj mjera poduzetih u ugovornom razdoblju | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (judi) |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | 4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti | Rezultat | Broj zaposlenika koji su završili programe stručnog usavršavanja | Pokazatelj mjeri broj zaposlenika koji su završili najmanje jedan program stručnog usavršavanja. Pod programima stručnog usavršavanja podrazumijeva se akreditirani programi stručnog osposobljavanja zaposlenika koji su vezani za uspješno obavljanje poslova iz opisa radnih mjesta na kojima se zaposlenici nalaze. Pod akreditiranim programima podrazumijeva se programi stručnog usavršavanja koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguravanja kvalitete na javnom visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjeloživotnom obrazovanju. | Izvršne institucije | ukupan broj zaposlenika koji su završili navedene programe u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan broj zaposlenika koji su završili navedene programe u protekle četiri godine | ukupan broj zaposlenika koji su završili navedene programe u ugovornom razdoblju | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (judi) |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | 4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti | Rezultat | Broj programa cjeloživotnog obrazovanja koji se izvode na javnom visokom učilištu usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom | Pokazatelj mjeri broj programa cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu, usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom. | Izvršne institucije | prosječan godišnji broj programa za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji broj programa u protekle četiri godine | prosječan godišnji broj programa u ugovornom razdoblju | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (judi) |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | 4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti | Rezultat | Udio redovitih studenata iz ranjivih skupina u ukupnom broju redovitih studenata | Pokazateljem se mjeri udio redovitih studenata iz ranjivih skupina u odnosu na ukupni broj redovitih studenata koji pohađaju studij. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i dječaci je zapošljavanje otežano. Student upisan u redovnom statusu upisuje u pravilu 60 ECTS bodova u akademskoj godini u skladu s izvedbenim planom nastave te studira u sklopu pune nastave satnice. | Izvršne institucije | prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | prosječan godišnji udio u protekle četiri godine | prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (judi) |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | 4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta | Rezultat | Broj provedenih organizacijskih mjera za smanjenje administrativnih troškova | Pokazatelj mjeri broj provedenih organizacijskih mjera kojima je svrha smanjenje administrativnih troškova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Primjeri administrativnih troškova uključuju najam prostora, troškove trošarine (grijanje/hlađenje, struja, voda, čišćenje, odvoz otpada, telekomunikacije i sl.) i reorganizaciju administrativnog / znanstvenog osoblja, uključujući preraspodjelu pripadnih troškova. Primjeri mjera uključuju spajanje administrativnih odjela, nova sistematizacija rada neznanstvenog osoblja i sl. | Izvršne institucije | ukupan broj mjera provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan broj mjera provedenih u protekle četiri godine | ukupan broj mjera provedenih u ugovornom razdoblju | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Učinkovito i djelotvorno provođenje, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava NRS (Cij): Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | 4.4. Digitalizacija poslovanja | Rezultat | Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem digitalne transformacije poslovanja | Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se primjerice uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne potpise i dostave internih dokumenata, digitalni repozitoriji, digitalizacije vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektne administracije, i sl. | Izvršne institucije | ukupan iznos sredstava utrošen u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan iznos sredstava utrošen u protekle četiri godine | ukupan iznos sredstava utrošen u ugovornom razdoblju | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Učinkovito i djelotvorno provođenje, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | 4.5. Jačanje zelene tranzicije | Rezultat | Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem podizanja energetske učinkovitosti | Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem uvođenja učinkovitog upravljanja energijom. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se učinkovito gospodarenje otpadom, podizanje razine energetske učinkovitosti zgrada, uvođenje energetske učinkovitog sustava grijanja i hlađenja, prelazak na obnovljive energetske izvore (npr. Ugradnja solarnih čelija), u svrhu smanjenja financijskih izdataka za energente i očuvanja okoliša. | Izvršne institucije | ukupan iznos sredstava utrošen u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan iznos sredstava utrošen u protekle četiri godine | ukupan iznos sredstava utrošen u ugovornom razdoblju | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju |
| 4. Jačanje društvene odgovornosti | 4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti | Rezultat | Broj aktivnosti popularizacije znanosti i umjetnosti | Pokazatelj mjeri broj aktivnosti/događanja koji se odnose na popularizaciju znanosti i umjetnosti. Aktivnosti mogu uključivati dane otvorenih vrata, prezentacije znanstvenih projekata ili novih znanstvenih podignata ili umjetničkih radova u instalaciji, događanja namijenjena mladima s ciljem popularizacije znanosti ili umjetnosti, izložbe i sl. koje se odnose na donike svih razina obrazovanja, od najniže razine i najranje dobi. Ubrajaju se radio i TV emisije i te one aktivnosti sa značajnom diseminacijskom komponentom, konkretno, publikom od 50 i više osoba. | Izvršne institucije | ukupan broj aktivnosti provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora | ukupan broj aktivnosti provedenih u protekle četiri godine | ukupan broj aktivnosti provedenih u ugovornom razdoblju | <ul style="list-style-type: none"> NRS (Cij): Obrazovani i zaposleni (judi) |
| Doprinosi ciljevima sektorskih i/ili lokalnih/regionalnih strategija | | Rezultat | | | | | | | |