

Prijedlog razvojne i izvedbene proračunske komponente Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u
Osijeku, Kineziološkog fakulteta Osijek za programsko razdoblje

2025.-2029.

Kineziološki fakultet Osijek

Rujan, 2025.

Sadržaj

1. Strateški okvir	3
1.1. Vizija	5
1.2. Misija	5
1.3. Djelokrug rada	3
1.4. Organizacijska struktura	4
2. Izazovi i razvojne potrebe	6
2.1. Opis izazova i razvojnih potreba	6
2.2. Analiza sadašnjih i budućih snaga, slabosti, prilika i prijetnji javnog visokog učilišta/javnog znanstvenog instituta (SWOT)	6
3. Ciljevi	Error! Bookmark not defined.
3.1. Struktura ciljeva, razvojnih i izvedbenih aktivnosti i pokazatelja (Prilog 1) ..	Error! Bookmark not defined.
Smjernice za popunjavanje	Error! Bookmark not defined.
4. Sažetak financijskog plana	Error! Bookmark not defined.

1. Strateški okvir

Kineziološki fakultet Osijek jedna je od mlađih sastavnica Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku osnovana sa svrhom znanstvene i nastavne djelatnosti u području društvenih znanosti radi obrazovanja kompetentnog kadra za rad u svim područjima primijenjene kineziologije. Na Fakultetu se izvode dva studijska programa: Sveučilišni prijediplomski studij Kineziologija te Sveučilišni diplomski studij Kineziološka edukacija. Osim sveučilišnih studijskih programa na Fakultetu se izvode i programi cjeloživotnog učenja, odnosno programi obrazovanja odraslih. Organizacijske i stručne vrijednosti koje promiče Kineziološki fakultet Osijek su znanje, odgovornost, identitet, profesionalnost, fleksibilnost, inventivnost, kreativnost i suradnja. Postizanje znanstvene izvrsnosti na Fakultetu temelji se na osnaživanju znanstvenih i stručnih kompetencija nastavnika, ali i ostalih djelatnika, uključivanju studenata u znanstveni rad, povezivanju s lokalnom zajednicom, ali i s ustanovama u Europskom istraživačkom prostoru te poboljšanje istraživačke infrastrukture Fakulteta kroz nabavku opreme, osnivanje i opremanje laboratorija kao i proširenje prostornih kapaciteta. Pri tome su prioritetna područja istraživanja u Kineziologiji sporta, Kineziološkoj edukaciji, Kineziološkoj rekreaciji i fitnesu, Kineziterapiji i prilagođenoj tjelesnoj aktivnosti te drugim interdisciplinarnim područjima u kineziologiji.

1.1. Vizija

Vizija Kineziološkog fakulteta Osijek je težiti unaprjeđenju kvalitete visokog obrazovanja i razvijati će studijske programe i projekte uvažavajući akademske vrijednosti te programe cjeloživotnog učenja u skladu s potrebama društva i suvremene kineziologije kao globalne univerzalne vrijednosti.

Kineziološki fakultet Osijek težiti će: • stvaranju novih znanja iz područja kineziologije, sporta i srodnih znanstvenih disciplina temeljenog na kompetencijskom pristupu, ishodima učenja i principima cjeloživotnog obrazovanja. • poticanju i osnaživanju inovacijske interdisciplinarnе kulture, poticanju izvrsnosti u istraživanju, kvaliteti visokoškolske nastave, posebice u akademskim i sportskim postignućima studenata uvažavajući akademske vrijednosti i etička načela. Kineziološki fakultet Osijek je jedina visokoškolska institucija u području kineziologije u istočnoj Slavoniji koja obrazuje kadrove za sva područja primijenjene kineziologije na temelju najnovijih znanstvenih i stručnih spoznaja. Svoj rad Fakultet temelji na visokim akademskim i etičkim vrijednostima, na znanju utemeljenom na istraživanju i stručnoj ekspertizi te na optimalnim infrastrukturnim uvjetima. Kineziološki fakultet Osijek značajno doprinosi unaprjeđenju sporta, sportske rekreacije, tjelesne i zdravstvene kulture učenika i studenata te kontinuiranom unaprjeđenju kvalitete aktivnoga života i zdravlja hrvatskih građana.

1.2. Misija

Misija Kineziološkoga fakulteta Osijek jest omogućiti najviše akademske standarde u znanstvenoj i nastavnoj djelatnosti te osigurati studentima stjecanje kompetencija u skladu s potrebama u područjima primijenjene kineziologije, društva i nacionalnog razvoja. Fakultet potiče proučavanje zakonitosti upravljanog procesa vježbanja te potiče napredovanje nastavnika i studenata uključivanjem u istraživački europski prostor visokog obrazovanja programima međunarodne suradnje i mobilnosti studenata, istraživača i nastavnika.

1.3. Djelokrug rada

Fakultet doprinosi razvoju i društvenoj uključenosti kreativnih, kompetentnih i poduzetnih stručnjaka, znanstvenika i studenata u svim područjima kineziologije i srodnih znanstvenih disciplina uvažavajući potrebe tržišta rada i društva u cjelini. Suradnjom sa srodnim domaćim i međunarodnim visokoškolskim i javnim ustanovama, institutima i sportskim savezima, Kineziološki fakultet Osijek promiče sport i potiče napredovanje nastavnika i studenata uključivanjem u istraživački europski prostor visokog obrazovanja programima međunarodne suradnje i mobilnosti studenata, istraživača i nastavnika.

Ukratko opisati područje i djelokrug rada ustanove koji proizlaze iz statuta, ustrojstvenih i osnivačkih akata te strategije razvoja ustanove.

1.4. Organizacijska struktura

Ustrojstvene jedinice Fakulteta jesu: odsjeci, katedre, centri, knjižnica i tajništvo.

Na Fakultetu su ustrojena dva odsjeka kao temeljne ustrojstvene jedinice i to: Odsjek za kineziologiju i Odsjek za interdisciplinarne znanosti.

Odsjek za kineziologiju ima 12 zaposlenika, od kojih su 6 na znanstveno-nastavnom radnom mjestu. U Odsjeku su ustrojene 2 katedre kao niže ustrojstvene jedinice: **Katedra za opću kineziologiju i kineziologiju sporta koja** ima 7 zaposlenika, od kojih su 3 na znanstveno-nastavnom radnom mjestu te **Katedra za primijenjenu kineziologiju koja** ima 5 zaposlenika, od kojih su 3 na znanstveno-nastavnom radnom mjestu.

Odsjek za interdisciplinarne znanosti ima 9 zaposlenika, od kojih su 6 na znanstveno-nastavnom radnom mjestu. U odsjeku ustrojene 2 katedre kao niže ustrojstvene jedinice: **Katedra za nematične discipline u kineziologiji** koja ima 4 zaposlenika, od kojih su 3 na znanstveno-nastavnom radnom mjestu te **Katedra za multidisciplinarna područja u kineziologiji koja** ima 5 zaposlenika, od kojih su 3 na znanstveno-nastavnom radnom mjestu.

Na Fakultetu je osnovan Centar za znanstvena istraživanja i dijagnostiku koji je ustrojstvena jedinica Fakulteta za znanstveni i stručni rad.

Knjižnica je ustrojstvena jedinica Fakulteta za obavljanje knjižnično-informacijske zadaće i poslova za nastavne, znanstveno-istraživačke i stručne potrebe Fakulteta. Knjižnica ima 1 zaposlenika.

Tajništvo je stručno-administrativna ustrojstvena jedinica Fakulteta za obavljanje pravnih, stručno-administrativnih, financijsko-računovodstvenih, poslova osiguravanja i unaprjeđivanja kvalitete, poslova vezanih za studentska pitanja, tehničkih i pomoćnih poslova na Fakultetu te drugih poslova vezanih za uspješan rad Fakulteta utvrđenih Statutom Fakulteta i drugim općim aktima.

Tajništvo ima 20 zaposlenika.

U Tajništvu su ustrojene dvije ustrojstvene jedinice: Služba za pravne i stručno-administrativne poslove i Služba za financijsko-računovodstvene poslove u čijem su sustavu odjeli kao niže ustrojstvene jedinice, a u sastavu odjela su uredi kao niže ustrojstvene jedinice.

Služba za pravne, informatičke i stručno-administrativne poslove / Ustrojstvena jedinica 2

Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove / Ustrojstvena jedinica 4

- Ured za kadrovske poslove / Ustrojstvena jedinica II. vrste
- Ured dekana / Ustrojstvena jedinica III. vrste
- Ured za tehničke i pomoćne poslove / Ustrojstvena jedinica III. vrste

Odjel ima 9 zaposlenika.

Odjel za studente i studije / Ustrojstvena jedinica 4

- Ured za studentska pitanja / Ustrojstvena jedinica II. vrste

Odjel ima 2 zaposlenika.

Odjel za cjeloživotno učenje / Ustrojstvena jedinica 4

Odjel ima 1 zaposlenika.

Odjel za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete visokog obrazovanja / Ustrojstvena jedinica 4

Odjel ima 2 zaposlenika.

Odjel za međunarodnu i međuinstitucijsku suradnju / Ustrojstvena jedinica 4

Odjel ima 1 zaposlenika.

Služba za financijsko poslovanje i računovodstvo

Odjel za financije i računovodstvo / Ustrojstvena jedinica 4

- Ured za računovodstvo / Ustrojstvena jedinica II. vrste

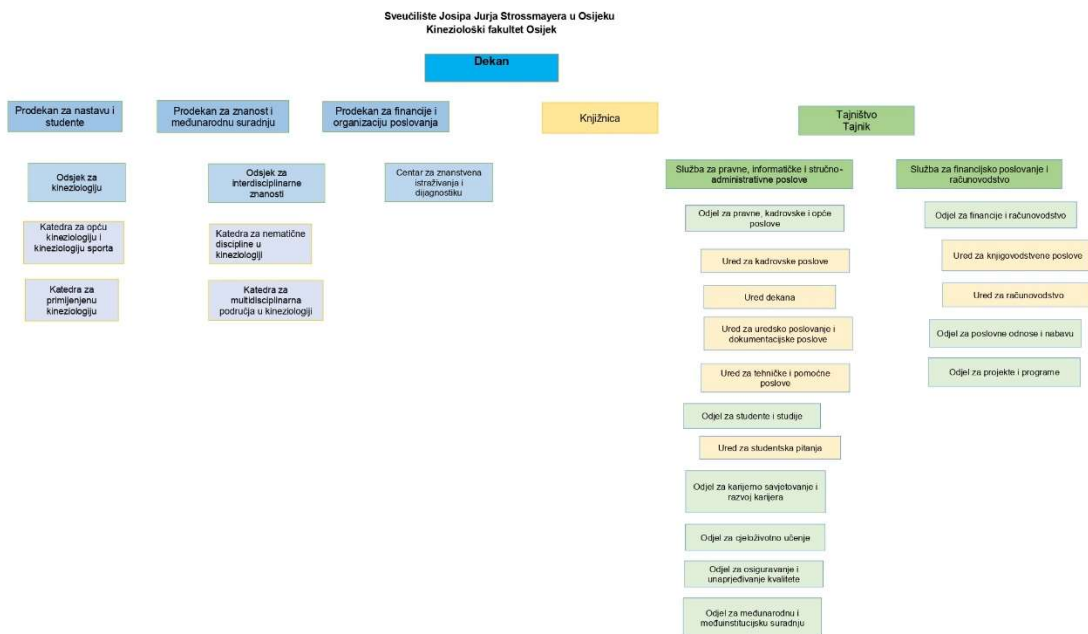
Odjel ima 3 zaposlenika.

Odjel za projekte i programe / Ustrojstvena jedinica 4

Odjel ima 1 zaposlenika.

Opisati organizacijsku strukturu ustanove.

Ukoliko se u vlasništvu ustanove nalaze podružnice, druge ustanove i/ili trgovačka društva, tada ih je ovdje potrebno nabrojati. Djelatnosti koje provode podružnice, druge ustanove i/ili trgovačka društva u vlasništvu ustanove također je potrebno uključiti.



2. Izazovi i razvojne potrebe

2.1. Opis izazova i razvojnih potreba

Kineziološki fakultet Osijek, mlada sastavnica Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, nastoji se pozicionirati kao vodeća institucija za promicanje ne samo sporta nego i tjelesnog vježbanja i zdravlja. Eksperimentalni program „OSNOVNA ŠKOLA KAO CJELODNEVNA ŠKOLA: Uravnotežen, pravedan, učinkovit i održiv sustav odgoja i obrazovanja“ predviđa uključivanje magistara kineziologiju u obrazovni sustav razredne nastave u osnovnim školama što će izazvati potrebu za unapređivanjem i modernizacijom studijskih programa kako bi ishodi učenja i kompetencije budućih kineziologa bili usklađeni s potrebama tržišta rada. Također, razvojem Centra za znanstvena istraživanja i dijagnostiku Kineziološkog fakulteta Osijek i produbljivanjem suradnje sa sportskim organizacijama, klubovima i udrugama povećat će se obim kineziološke dijagnostike u području sportske priprema i kineziološke rekreacija i edukacije. Sumarni pokazatelji prikupljenih podataka trebali bi imati utjecaj na znanstvenu djelatnost i produktivnost Kineziološkog fakulteta Osijek što bi se predstavilo i u organizacijama znanstvenih međunarodnih konferencija. Svakako će pri realizaciji ciljeva biti potrebno voditi kvalitetnu politiku kadrovanja novih mladih istraživača i suradnika te nastavnika na znanstveno – nastavnim radnim mjestima kako bi se ostvarila nastavna i edukacijska te znanstveno - istraživačka uloga fakulteta u društvenoj zajednici.

2.2. Analiza sadašnjih i budućih snaga, slabosti, prilika i prijetnji javnog visokog učilišta/javnog znanstvenog instituta (SWOT)

Analizom stanja utvrdile su se snage i slabosti u područjima nastave i studenata, znanstveno istraživačkoj djelatnosti, internacionalizaciji, i okruženju ljudskim, materijalnim i infrastrukturnim resursima i sustavu upravljanja kvalitetom. Isto tako utvrdile su se prilike i prijetnje razvoju Fakultetu. Strateško područje obrazovanja i nastave pokazalo se kao područje u kojemu je u dosadašnjem razdoblju napravljen velik iskorak, te su vidljivi pozitivni čimbenici koji zasigurno predstavljaju snage fakulteta. U dijelu studijskih programa to je svakako atraktivnost studijskih programa i njihova interdisciplinarnost, unaprijeđen preddiplomski sveučilišni studijski program u skladu s europskim standardima i tržištem rada i pokretanje jedinoga izvanrednoga preddiplomskoga sveučilišnog studija Kineziologije u Republici Hrvatskoj. Iznadprosječna ocjena studenata u studentskoj anketi i povoljan omjer pristupnika u odnosu na broj upisnih mjesta na studijima prepoznati su također kao snaga. Slabosti strateškog područja obrazovanja i studenata biti će naglašene i u području infrastrukturnih i materijalnih resursa jer je uočena velika ovisnost o vanjskim čimbenicima kod izvođenja nastave na mnogim kolegijima i nedovoljna opremljenost nastavno didaktičkim pomagalicama i rekvizitima. Ipak, nedostatak infrastrukture Kineziološkoga fakulteta Osijek nadoknađuje se relativno povoljnim dugogodišnjim uvjetima korištenja potrebnih objekata i športskih terena u vlasništvu grada Osijeka i više odgojno-obrazovnih institucija čime se osiguravaju adekvatni infrastrukturni uvjeti za kvalitetno izvođenje nastave. Strateško područje znanstvenoistraživačkog rada kroz analizu pokazalo se kao područje koje zbog kratke povijesti Fakulteta svoju ekspanziju znanstvenoistraživačke produktivnosti može očekivati u narednom strateškom razdoblju. Razlog optimizma su snage koje se očituju u poticajnom internom okruženju kroz motiviranost nastavnika za znanstveni rad i dobru suradnju između odsjeka, institucijsko podržavanje znanstvenoga rada u vidu institucijskih projekata i financiranja prisustvovanja znanstvenim skupovima i atraktivnost, ali i aktualnost i interdisciplinarnost istraživačkoga područja. Pozitivna je i činjenica da se i studenti okupljaju u različitim sekcijama s ciljem njihovoga znanstvenoistraživačkoga rada. Slabosti strateškoga područja znanstvenoistraživačkoga rada očituju se kroz nepostojanje dopusnice za obavljanje znanstvene djelatnosti, nedostatak referenci i potrebnog iskustva u dobivanju i vođenju projekata na nacionalnoj i međunarodnoj razini, neprepoznatljivost znanstvenika i Kineziološkoga fakulteta Osijek u znanstvenoistraživačkom i stručnom radu u području kineziologije i neravnomjerna znanstvena distribucija nastavnika i suradnika.

Nedostatna je i međuinstitucionalna suradnja u području znanstvenoistraživačkoga rada koja uključuje suradnju sa znanstvenicima s drugih visokoobrazovnih institucija u Republici Hrvatskoj i inozemstvu. Također nedostatan knjižni fond i slaba pokrivenost predmeta sveučilišnim udžbenicima i priručnicima otežavaju studentima istraživanja, dok je u slučaju nastavnika vidljiva nedostatna istraživačka oprema i infrastrukturna slabost za bavljenje istraživačkim aktivnostima.

Strateško područje internacionalizacije u analizi pokazalo se kao područje s velikim potencijalom za osnaživanje u budućnosti ukoliko se uspoređi s trenutnim stanjem. Veliki potencijal ovdje se može povezati s potencijalom opisanom u području znanstvenoistraživačkoga rada. Detektiran je jedan unutrašnji faktor snage, ali za ovo područje smatramo ga ključnim zbog velike zainteresiranosti i motiviranosti nastavnika i studenata za realizaciju međunarodne mobilnosti. Slabosti s druge strane očituju se kroz nepostojanje studijskih programa na engleskome jeziku, kataloga kolegija koji se izvode na engleskom jeziku i mrežne stranice Fakulteta na engleskom jeziku. Sve navedeno rezultira kao slabost kroz nedovoljnu međunarodnu umreženost.

Strateško područje koje analizira odnos fakulteta i okruženja važno je kako zbog kvalitete studija, tako i zbog analize tržišta rada i zapošljavanja diplomiranih kineziologa. Analizom su uočene snage koje su vidljive kroz uspostavljanje partnerske suradnje sa srodnim institucijama na nacionalnoj razini, vidljiva je povezanost s nositeljima sporta na području grada i županije, dok su uočene intenzivne aktivnosti u svrhu vanjske vidljivosti fakulteta. Tako su uspostavljene strateške suradnje kao partnerstvo s Gradom Osijekom u području Sportsko-dijagnostičkog centra u kojima bi Fakultet osiguravao stručne kadrove za provedbu sportsko-dijagnostičkih postupaka. Osim grada Osijeka uspostavljena je i suradnja s Osječko-baranjskom županijom kao nositeljem projekta razvoja Sportskog inkubatora, te suradnja s Hrvatskim kineziološkim savezom u području stručnoga usavršavanja nastavnika.

Slabosti ovoga strateškoga područja prvenstveno se odnose na aktivnosti i brige o studentima nakon završetka njihova visokoškolskog obrazovanja. U tu svrhu vidljivo je nepostojanje centra za karijerno savjetovanje, ali i Alumni udruge koja moraju imati ključnu ulogu povezivanja studenata s budućim poslodavcima i njihovog umrežavanja

Strateško područje ljudskih, materijalnih i infrastrukturnih resursa u idućem razdoblju biti će najveći izazov. Elementi koje čine snagu Kineziološkoga fakulteta zasigurno su trenutni zaposlenici Fakulteta što se može vidjeti iz povoljne prosječne starosti zaposlenika i spremnosti nastavnika i stručnih službi na promjene u nastavnom i poslovnom procesu. Kada se govori o materijalnim resursima snaga koja ima perspektivu dodatnoga osnaživanja Fakulteta jest prihod od izvanrednoga preddiplomskoga sveučilišnoga studija Kineziologija. Slabosti ovoga područja pronalaze se u sve tri komponente. Slabost infrastrukturne komponente vidljiva je u nepostojanju prostorne infrastrukture u vlasništvu fakulteta i manjka infrastrukturnih resursa kao ključnog preduvjeta za znanstvenoistraživački rad te za održavanje svih oblika nastave. Slabost komponente ljudskih resursa vidljiva je u velikom opterećenju nastavnog osoblja satnicom, nedostatnom nastavnom kadru što je vidljivo kroz omjer nastavnika i suradnika, velikom broju nastavnoga osoblja u radnome odnosu s nepotpunim radnim vremenom i potrebnom usklađivanju sistematizacije radnih mjesta stručnih službi sa stvarnim aktivnostima. Slabost financijske komponente vidljiva je u nedovoljnoj financijskoj samostalnosti Fakulteta.

Strateško područje upravljanja kvalitetom za svaku visokoobrazovnu ustanovu od iznimnog je značaja. Kako je Kineziološki fakultet Osijek sveučilišna sastavnica koja djeluje tek nešto više od jedne godine tek u nadolazećem razdoblju ima za zadatak uspostaviti učinkoviti sustav upravljanja kvalitetom. Snaga koja je u području kvalitete obrazovnoga procesa vidljiva jest prolaznost studenata na studijskim programima i postotak završenosti studija. Slabosti ovoga strateškoga područja proizlaze iz činjenice da sustav upravljanja kvalitetom trenutno ne postoji. Osim nepostojanja samog sustava upravljanja

kvalitetom vidljivo je da nedovoljno razvijen i upravljački sustav što rezultira nepostojanjem ISO standarda, kao i nedovoljno razvijen kanal komunikacije između ureda za studente, uprave Fakulteta i Studentskog zbora.

Analiza vanjskih čimbenika koji utječu na aktivnosti fakulteta koje su detektirane u SWOT analizi fokusirana je na strateške aktivnosti u budućem razdoblju, odnosno uočene prilike i prijetnje u određenoj mjeri predstavljaju ograničavaju faktore realizacije strateških ciljeva. Za potrebe definiranja strategije prilike i prijetnje nisu razdvojene po strateškim područjima već su one navedene skupno jer pojedini vanjski čimbenici imaju pozitivan ili negativan utjecaj na nekoliko strateških područja.

Prilike koje Fakultet može iskoristiti u razvoju jesu: nepostojanje konkurentske visokoškolske ustanove u istočnom dijelu Republike Hrvatske, povoljan geografski položaj u kontekstu privlačenja studenata iz Bosne i Hercegovine i Republike Srbije kao non EU zemalja, porast svjesnosti sportskih organizacija u okruženju za potrebom zapošljavanja visokoobrazovanog kadra iz područja kineziologije, potencijal provedbe pripremljenih i budućih programa cjeloživotnoga obrazovanja, potencijal za razvoj interdisciplinarnih zajedničkih i združenih studija s drugim sastavnicama sveučilišta i drugim visokoobrazovnim ustanovama u Republici Hrvatskoj (zdravstvena kineziologija, sportski menadžment, kineziterapija, sport science), potencijal za interdisciplinarna istraživanja s ostalim sastavnicama sveučilišta i lokalnom zajednicom, porast svijesti svih građana o potrebi bavljenja tjelesnim aktivnostima za prevenciju kroničnih nezaraznih bolesti i zdravo odrastanje djece kroz tjelesnu aktivnost, širenje partnerske suradnje na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini, korištenje dobre pozicije hrvatskog sporta i turizma u svijetu za kreiranje znanstvenih i stručnih projekata, potencijal vrhunskih sportskih rezultata sportaša na području grada Osijeka i regije, mogućnost dijagnostike sportaša iz četiri zemlje (Republike Hrvatske, Srbije, Bosne i Hercegovine i Mađarske), porast svijesti o kretanju i tjelesnom vježbanju svih građana koji su poprimili novu dimenziju i važnost u pogledu psihofizičkoga razvoja svakoga pojedinca

Prijetnje Fakultetu predstavljaju: nedostatno financiranje znanstvene i nastavne djelatnosti iz proračuna Republike Hrvatske, nedovoljno kadrovsko osnaživanje nastavnika, suradnika i nastavnog osoblja s razine ministarstva znanosti i obrazovanja, nejasna dugoročna konkretizacija implementacije strategije razvoja sporta u praksi na lokalnoj razini, nejasna dugoročna implementacija zakonskih okvira na sportske organizacije u nužnost za zapošljavanje visokoobrazovanoga kadra iz područja kineziologije sukladno odredbama Zakona o sportu, veliki broj obrazovnih ustanova koje izvode programe obrazovanja odraslih u području kineziologije ograničena mogućnost zapošljavanja diplomiranih kineziologa, ograničene mogućnosti zapošljavanja znanstvenoga i nastavnoga osoblja od strane Ministarstva znanosti i obrazovanja

Prilozi:

- **Prilog 1: Struktura aktivnosti, ciljeva i pokazatelja**
- **Prilog 2: Sažetak financijskog plana**
- **Prilog 3: Plan napredovanja i Plan zapošljavanja**