

Biblioteka ciljeva i pokazatelja

UPUTE ZA POPUNJAVANJE LISTOVA ZA ODABIR ("Cilj 1", "Cilj 2", "Cilj 3", "Cilj 4"):

1. Na vrhu listova za odabir iz padajućih izbornika odaberite jedan ili više posebnih ciljeva koji želite primijeniti na Vašu instituciju. Sustav zatim u istom listu generira tablicu "Pokazatelji rezultata" koja uključuje sve pokazatelje rezultata koji su povezani s odabranim posebnim ciljevima.
2. U tablici "Pokazatelji rezultata", potrebno je obrisati sve pokazatelje koji su suvišni (odnosno oni koje ne želite odabrati za Vašu instituciju). Potrebno je odabrati najmanje jedan pokazatelj rezultata za svaki posebni cilj.
3. Za svaki odabrani pokazatelj rezultata, u ćelijama "Početna vrijednost", "Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja" i "Ciljana vrijednost", potrebno je upisati stvarni odnosno predloženi iznos za instituciju, sukladno prijedlogu Razvojne i izvedbene komponente. U ovim ćelijama se nalazi uputa za postavljanje navedenih vrijednosti, koju je potrebno obrisati i umjesto nje navesti pripadni iznos.
4. U slučaju predlaganja institucijskih ciljeva (nije obavezno), ispunjava se list "Institucijski ciljevi". Za svaki predloženi institucijski cilj predlaže se po jedan pokazatelj rezultata, za koji je potrebno upisati iznose početne vrijednosti, vrijednosti na ključnoj točki ostvarenja i ciljane vrijednosti.

NAPOMENE:

Kako bi mogli koristiti, odnosno uređivati dokument, potrebno je prethodno odblokirati njegov sadržaj. Desnim klikom na dokument, iz padajućeg izbornika potrebno je odabrati "Značajke" ("Properties"), a zatim je na dnu navedene kartice potrebno označiti kućicu pod nazivom "Unblock". Nakon što otvorite dokument, potrebno je kliknuti na "Enable Macros".

Pomoćni listovi sadrže detaljnije informacije o ciljevima i pokazateljima. U okviru razrade Prijedloga razvojne i izvedbene komponente, institucije trebaju obrazložiti na koji su način odabrani posebni ciljevi i pokazatelji rezultata relevantni za ostvarenje strateških ciljeva i pokazatelja ishoda.

Ako tijekom ispunjavanja listova za odabir odlučite promijeniti odabir posebnih ciljeva, biti će potrebno ponoviti korake iz gornje upute jer će se svi primjenjivi pokazatelji (ne samo prethodno odabrani) ponovno učitati u tablicu.

SC 1: Podizanje znanstvene izvrsnosti

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju
1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti
1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi
1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture
1.7. Doprinos otvorenoj znanosti
1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	Broj uspješnih projektnih prijava na kompetitivne izvore financiranja (od čega: ERC, ostali međunarodni programi)	Pokazatelj mjeri broj uspješnih projektnih prijava za ostvarenje bespovratnih sredstava, podnesenih na kompetitivne izvore financiranja koji prvenstveno financiraju znanstvene aktivnosti (ne i stručne). Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječe za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESA, NSF USA i dr.). Uspješne prijave definiraju se kao: (a) ugovorene za financiranje ili (b) pozitivno ocjenjene prijave predložene za financiranje, ali nisu financirane zbog nedostatnih sredstava (rezervna lista). U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se projektne prijave na natječe ERC-a i ostale međunarodne izvore financiranja.	izvještaje institucije	6	14	14
1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	Broj znanstvenih radova u SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima za društvene i humanističke znanosti te umjetničko područje	Pokazateljem se prati ukupan broj znanstvenih radova objavljenih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji su objavljeni u znanstvenim časopisima rangiranim u indeksnim bazama SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima.	izvještaje institucije	500	520	540
1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	Broj suradnji s inozemnim partnerima	Pokazatelj se odnosi na broj suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, ostvarenih s inozemnim partnerima. Suradnje koje se ubrajaju u ostvarenje pokazatelja uključuju barem jednog zaposlenika s javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, i barem jednog zaposlenika angažiranog na javnom visokom učilištu, javnom znanstvenom institutu ili u poduzeću sa sjedištem izvan RH. Pojam suradnja može se, na primjer, odnositi na objavu najmanje pet zajedničkih publikacija, ugovoreni novi zajednički istraživačko-razvojni projekt, ili druge formalne sporazume i ugovore, memorandume o razumijevanju i druge oblike znanstvene suradnje koji uključuju javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, ili njihove zaposlenike.	izvještaje institucije	64	72	80
1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad	Broj znanstvenika zaposlenih na teret namjenskih/vlastitih sredstava	Pokazatelj prati ukupan broj znanstvenika zaposlenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, na teret namjenskih/vlastitih sredstava. Znanstvenik je osoba sa stečenim akademskim stupnjem doktora znanosti odnosno magistra znanosti te osoba upisana na doktorski studij i koja aktivno sudjeluje u provedbi istraživanja.	izvještaje institucije	4	5	5
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	Broj pohađanih i održanih edukacija u svrhu jačanja potencijala stručnih službi	Pokazatelj mjeri broj edukacija koje su zaposlenici stručnih službi pohađali kao i broj edukacija koje su organizirali u svrhu jačanja kapaciteta javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta za provođenje znanstvenih i stručnih projekata.	izvještaje institucije	40	50	60
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	Broj aktivnosti vezanih uz jačanje kompetencija stručnih službi	Pokazatelj se odnosi na broj aktivnosti koje su provedene na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, s ciljem umrežavanja stručnih službi te razmjene najboljih praksi.	izvještaje institucije	80	88	96
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	Broj projektnih prijava koje su ostvarene u suradnji sa stručnim službama javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj mjeri broj projektnih prijava visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta za koje su konzultirane stručne službe. Postojanje interne procedure za prijavu projektnih prijedloga u svrhu osnaživanja suradnje sa stručnim službama i vođenja evidencije projektnih prijava.	izvještaje institucije	40	46	52
1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture	Ukupno ulaganje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u istraživačku opremu iz vlastitih sredstava	Pokazatelj mjeri ukupnu nabavnu vrijednost opreme za istraživanje i inovacije nabavljenu iz vlastitih proračunskih sredstava. U ostvarenje pokazatelja ne ubraja se ulaganje u opremu iz sredstava osiguranih kroz bespovratna sredstva ili donacije drugih subjekata. Oprema za istraživanje i razvoj uključuje sve aparate, alate i uređaje koji se izravno koriste za obavljanje aktivnosti istraživanja i razvoja. Oprema ne uključuje, na primjer, kemijske tvari ili druge potrošne materijale koji se koriste za provođenje eksperimenata ili drugih istraživačkih aktivnosti.	izvještaje institucije	14000,00	29000,00	44000,00
1.7. Doprinos otvorenoj znanosti	Broj provedenih mjera i uvedenih alata za poticanje politike otvorene znanosti	Pokazatelj mjeri broj konkretnih mjera koje je institucija poduzela i alata koje je uvela kako bi potaknula i podržala politiku otvorene znanosti. To može uključivati aktivnosti kao što su usvajanje smjernica za otvorenu znanost, organizacija edukativnih radionica o otvorenoj znanosti, razvoj otvorenih istraživačkih platformi ili alata, podrška istraživačima u dijeljenju podataka, te sudjelovanje u inicijativama koje promiču otvorenu znanost.	izvještaje institucije	0	1	2

SC 2: Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja	Broj ugovorenih projekata za pružanje usluga gospodarstvu i javnim tijelima u razvoju kulture i obrazovanja	Pokazatelj prati broj ugovorenih projekata na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, u pružanju usluga gospodarskim i ostalim javnim subjektima u razvoju kulture i obrazovanja. Pokazatelj se odnosi na projekte, što može uključivati ugovorna istraživanja, izradu publikacija, analiza i studija, usluge pružene različitim privrednim i ostalim subjektima.	izvješće institucije	3	3	4
2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja	Vrijednost projekata za usluge gospodarstvu i javnim tijelima u razvoju kulture i obrazovanja	Pokazatelj prati iznos ugovorenih projekata pruženih usluga gospodarskim i ostalim subjektima u razvoju kulture i obrazovanja. Pokazatelj se odnosi na projekte, što može uključivati ugovorna istraživanja, izradu publikacija, analiza i studija, usluge pružene različitim privrednim i ostalim subjektima.	izvješće institucije	48800,00	58560,00	68320,00

SC 3: Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

3.1. Unaprjeđenje studija
3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja
3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
3.1. Unaprjeđenje studija	Broj uvedenih inovativnih metoda	Pokazatelj se odnosi na broj inovativnih metoda studiranja uvedenih na javnom visokom učilištu. Pod inovativnim metodama podrazumijevaju se aktivnosti koje su usmjerene na inovaciju metoda poučavanja i stjecanja znanja a koje uključuju korištenje suvremenih metoda i tehnologija u nastavi, učenje temeljem rada na projektu, aktivno sudjelovanje u pisanju znanstvenih i stručnih radova, stručna praksa kod gospodarskih i javnih subjekata, osnivanje studentskih inkubatora, osmišljavanje, pisanje i provedba zajedničkih projekata s nastavnicima, uvođenje digitalnih alata za provjeru znanja, osnivanje studentskih poduzetničkih centara za razvoj poduzetničkih ideja i sl.	izvješće institucije	0	4	8
3.1. Unaprjeđenje studija	Udio norme zaposlenih nastavnika i suradnika po studiju u ukupnoj normi akreditiranih diplomskih i prijediplomskih studija	Pokazatelj se odnosi na udio ukupne norme zaposlenih nastavnika i suradnika po pojedinom akreditiranom diplomskom i prijediplomskom studiju u ukupnoj normi svih zaposlenih nastavnika i suradnika. Pokazatelj mjeri koliki prosječni udio norme svih zaposlenih nastavnika i suradnika pripada pojedinom studijskom programu. Dobiva se na način da se izračuna prosječna norma po pojedinom studijskom programu i podijeli s ukupnom normom svih zaposlenika. Izborni predmeti koji se pojavljuju na više studija, broje se samo jednom.	izvješće institucije	178%	175%	173%
3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja	Omjer broja studenata koji su završili doktorski studij u roku u prethodnoj akademskoj godini i broja upisanih studenata u doktorski studij u razdoblju od prethodnih šest akademskih godina	Pokazatelj se odnosi na uspješnost studiranja na doktorskim studijima. Ostvarenje pokazatelja računa se na način da se broj studenata koji su završili doktorski studij u roku u prethodnoj akademskoj godini podijeli s ukupnim brojem upisanih studenata u doktorski studij u razdoblju od prethodnih šest akademskih godina. Pod završetkom studija u roku podrazumijeva se završetak u roku od šest godina ili kraće.	izvješće institucije	25% (1 međunarodni doktorat)	27% (2 međunarodna doktorata)	30% (3 međunarodna doktorata)
3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Broj studijskih programa usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj prati broj studijskih programa na javnom visokom učilištu koji su usklađeni sa standardima kvalifikacija postavljenima u Hrvatskom kvalifikacijskom okviru.	izvješće institucije	0	0	1

SC 4: Jačanje društvene odgovornosti

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja
4.4. Digitalizacija poslovanja
4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja	Broj formaliziranih suradnji s tijelima državne uprave i javnog sektora	Pokazatelj mjeri broj formaliziranih suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Formaliziranje suradnje uključuje imenovanja stručnjaka, formalni okvir suradnje, u sklopu koje bi javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, po potrebi i na zahtjev državnog ili javnog tijela, sudjelovalo u projektima od javnog interesa iz nadležnosti navedenog tijela. Suradnje mogu primjerice uključivati izradu studija i analitičkih podloga u svrhu donošenja odluka u državnim i javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s državnim i javnim tijelima, u područjima povezanim s područjem istraživanja i djelovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. Suradnja se odnosi na angažman zaposlenih stručnjaka ili projekta koji nije na komercijalnoj osnovi i provodi se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	izvješće institucije	4	5	5
4.4. Digitalizacija poslovanja	Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem digitalne transformacije poslovanja	Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubraja se primjerice uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne pohrane i dostave internih dokumenata, digitalni repozitorija, digitalizacije vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektne administracije, i sl.	izvješće institucije	0,00	4500,00	4500,00
4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	Broj aktivnosti popularizacije znanosti i umjetnosti	Pokazatelj mjeri broj aktivnosti/događanja koji se odnose na popularizaciju znanosti i umjetnosti. Aktivnosti mogu uključivati dane otvorenih vrata, prezentacije znanstvenih projekata ili novih znanstvenih postignuća ili umjetničkih radova i instalacija, događanja namijenjena mladima s ciljem popularizacije znanosti ili umjetnosti, izložbe i sl. koje se odnose na dionike svih razina obrazovanja, od najniže razine i najranije dobi. Ubrajaju se radio i TV emisije i te one aktivnosti sa značajnom diseminacijskom komponentom, konkretno, publikom od 50 i više osoba.	izvješće institucije	34	40	44

Institucijski ciljevi (ako je primjenjivo)

Institucijski cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost

Strateški cilj	Posebni cilj	Poveznica sa strateškim dokumentima
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.2. Provođenje reorganizacije znanstvenog rada i organizacijske reforme	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Jačanje kapaciteta mladih istraživača) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.7. Doprinos otvorenoj znanosti	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Jačanje suradnje između istraživačkih organizacija i poduzeća) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	2.2. Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.1. Unaprjeđenje studija	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) NPRSO (Cilj): Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) NPOO (Cilj): Reforma obrazovnog sustava)
	3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) NPRSO (Cilj): Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) NPOO (Cilj): Reforma obrazovnog sustava)
	3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) NPRSO (Cilj): Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) NPOO (Cilj): Reforma obrazovnog sustava)
	3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) NPRSO (Cilj): Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) NPOO (Cilj): Reforma obrazovnog sustava)
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)
	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti) NRS (Cilj): Obrazovani i zaposleni ljudi)
	4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava) NRS (Cilj): Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju)
	4.4. Digitalizacija poslovanja	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)
	4.5. Jačanje zelene tranzicije	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju)
	4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Obrazovani i zaposleni ljudi)
	Institucijski ciljevi	Doprinosi ciljevima sektorskih i/ili lokalnih/regionalnih strategija

Strateški cilj	Vrsta pokazatelja	Pokazatelj	Opis	Izvor podataka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Cijelna vrijednost
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Medijan citiranosti radova	Pokazatelj se odnosi na medijan broja citata po objavljenom znanstvenom radu. Ostvarenje pokazatelja računa se za svaki radove objavljen na strani javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. U okviru praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, prati se je medijan citiranosti radova izrađunat na način da ne uzima u obzir radove prozitate iz velikih kolaboracija.	Scopus	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Indeksi	Pokazatelj mjeri vrijednost h- indeksa na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. H- indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, je najveći broj h koji zadovoljava uvjet da je svaka od h publikacija s javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, citirana najmanje h puta. Na primjer, h- indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, iznosi pet, ako je na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, objavljeno pet publikacija, od kojih je svaka citirana pet h više puta. Pokazatelj uzima u obzir samo radove objavljene u četverogodišnjem razdoblju prije potpisivanja ugovora (za početnu vrijednost pokazatelja) i radove objavljene u ugovornom razdoblju (za cijelnu vrijednost) i citate za završene radove. U okviru praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, prati se je h- indeks izrađunat na način da ne uzima u obzir radove prozitate iz velikih kolaboracija.	Scopus	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio kompetitivnog financiranja u ukupnim prihodima javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih temeljem ugovorenih projekata iz kompetitivnih izvora financiranja, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Prilikom izračuna vrijednosti pokazatelja uzimaju se u obzir samo bespovratna sredstva dodijeljena javnom visokom učilištu temeljem nacionalnih i međunarodnih kompetitivnih izvora financiranja. Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa HPOD, ESI, HZZI, ulično) i međunarodne nagrade za dostiže, bespovratnih sredstava(ERC/Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESI, NSF USA (dr.).	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio za protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio radova u međunarodnim koautorstvom u ukupnom broju radova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj se prati udio znanstvenih radova u međunarodnim koautorstvom, u ukupnom broju znanstvenih radova, koji su objavljeni u znanstvenim časopisima rangiranim u indeksnim bazama SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima.	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio za protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio inozemnih znanstvenika	Pokazatelj se prati udio inozemnih zaposlenika na znanstvenim radnim mjestima u ukupnom broju znanstvenih zaposlenika javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, uključujući gostovanja.	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio za protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio znanstvenika u ranofazi karijere koji su trajno zaposleni na znanstveno-nastavnim radnim mjestima	Pokazatelj prati udio znanstvenika u ranofazi karijere, koji su trajno zaposleni na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, u odnosu na ukupan broj mladih znanstvenika angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio za protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio znanstvenika u ranofazi karijere koji su namjerno voditelji kompetitivnih znanstvenih projekata	Pokazatelj prati udio znanstvenika u ranofazi karijere koji su namjerno voditelji kompetitivnih znanstvenih projekata. Znanstvenik u ranofazi karijere je znanstvenik koji je stekao doktorat prije najviše sedam godina i koji aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru.	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio za protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Broj otvorenih novih radnih mjesta u novim objektivima istraživačke infrastrukture	Pokazatelj prati broj novih radnih mjesta otvorenih i popunjenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, temeljem ulaganja u nove objekte istraživačke infrastrukture. Ostvarenje pokazatelja prati temeljem godišnjeg godišnjeg vrenstva (FTE). U ostvarenje pokazatelja se ubrajaju samo popunjena radna mjesta za istraživanje i razvoj. Upraznjena radna mjesta za istraživanje i razvoj se ne ubrajaju u ostvarenje pokazatelja, kao ni pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja).	Izvršne institucije	ukupan broj radnih mjesta otvorenih u protekle četiri godine	ukupan broj radnih mjesta otvorenih u protekle četiri godine	ukupan broj radnih mjesta otvorenih u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Broj istraživača koji rade u poboljšanim objektivima istraživačke infrastrukture	Pokazatelj se odnosi na broj osoba zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnim i suradničkom radnom mjestu na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, a koji rade u poboljšanim uvjetima, temeljem ulaganja u poboljšanje postojećih objekata istraživačke infrastrukture. Pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja) se ne ubraja u ostvarenje pokazatelja.	Izvršne institucije	prosjecan godinji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture u protekle četiri godine	prosjecan godinji broj istraživača koji rade u poboljšanim uvjetima istraživačke infrastrukture u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Prosjecan broj istraživača koji koriste istraživačku opremu	Istraživač je osoba zaposlena na znanstvenom, znanstveno-nastavnim i suradničkom radnom mjestu na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Pokazatelj prati prosječan broj istraživača na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, koji koriste istraživačku opremu. Ostvarenje pokazatelja računa se na način da se prosjek na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, računa temeljem prosječnog broja korisnika individualnih komada opreme, pri čemu se za izračun uzima u obzir oprema istraživačke infrastrukture. Pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja) se ne ubraja u ostvarenje pokazatelja. U ostvarenje pokazatelja se ubraja se pomoćno osoblje za istraživanje i razvoj (tj. radna mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja).	Izvršne institucije	prosjecan godinji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu u protekle četiri godine	prosjecan godinji broj istraživača koji koriste istraživačku opremu u ugovornom razdoblju
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	Ishod	Udio radova s otvorenim pristupom u ukupnim radovima institucije	Pokazatelj mjeri postotak znanstvenih radova koji su objavljeni na instituciji, a koji su dostupni javnosti putem otvorenog pristupa, u odnosu na ukupan broj radova objavljenih na instituciji.	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio za protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	Ishod	Broj znanstvenih radova s gospodarskim partnerima te partnerima iz kulture i obrazovanja	Pokazatelj se prati ukupan broj znanstvenih radova produciranih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji su objavljeni u koautorstvu s partnerima iz gospodarskih subjekata te kulture i obrazovanja.	Scopus, izvršne institucije	ukupan broj radova objavljenih u protekle četiri godine	ukupan broj radova objavljenih u protekle četiri godine	ukupan broj radova objavljenih u ugovornom razdoblju
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	Ishod	Udio prihoda od ostvarenih projekata transfera tehnologija u ukupnim prihodima	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih od komercijalizacije transfera znanja, postupaka, procesa, prototipa i prava intelektualnog vlasništva, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini.	financijski izvješće institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio u protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	Ishod	Udio prihoda od projekata za usluge pružene u tržišnom okruženju	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih od javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, ostvarenih temeljem pružanja usluga gospodarskim i drugim subjektima, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Pokazatelj se odnosi na komercijalne projekte, što može uključivati ugovore istraživanja, izradu analiza i studija, usluge mjerenja, testiranja i učine usluge pružene poduzetnicima i drugim subjektima po tržišnim uvjetima.	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio u protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Omjer broja nastavnika i studenata	Pokazatelj prati omjer broja zaposlenika (FTE) u obrazovnom procesu (zaposlenici na znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim radnim mjestima) broja studenata upisanih na svim razinama studija (preddiplomske i diplomski razina studija).	Izvršne institucije	prosjecan godinji omjer za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji omjer u protekle četiri godine	prosjecan godinji omjer u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan broja studijskih programa po zaposleniku na znanstveno-nastavnim ili nastavnim radnim mjestima	Pokazatelj prati medijan broja studija na kojima sudjeluju zaposlenici javnog visokog učilišta, pri čemu se u obzir uzima znanstveno-nastavno i nastavno osoblje angažirano na javnom visokom učilištu.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan broja studenata po jednoj godini studija	Pokazatelj prati medijan broja studenata po jednoj godini studija, odnosno mjeri broj studenata po godini.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Postotak upisanih studenata koji su u 20% najboljih na državnoj maturi	Pokazatelj indicira atraktivnost studija za najbolje rangirane maturante.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Udio studenata koji su u roku završili studij	Pokazatelj se odnosi na postotak studenata koji su diplomirani u roku, odnosno završili studij bez pauzirane ili ponavljanja godina. Prati se broj diplomiranih studenata na svim studijima (preddiplomske i diplomski razine) podijeljen brojem novoupisanih u prvu godinu svih studija prije onolike godine koliko je propisano trajanje pripreme studija (trajanje studija 1-3 godine).	ISVU	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio u protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata koji završavaju diplomsku studiju (od čega: inozemni studenti)	Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju diplomsku studiju na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva izdavanje isprave o stjecanju odgovarajućeg akademskog stupnja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, prati se je broj inozemnih studenata koji se završili diplomsku studiju na poddržanom javnom visokom učilištu.	ISVU	prosjecan godinji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji broj studenata u protekle četiri godine	prosjecan godinji broj studenata u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata koji završavaju preddiplomsku studiju (od čega: inozemni studenti)	Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju preddiplomsku studiju na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva izdavanje isprave o stjecanju odgovarajućeg akademskog stupnja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, prati se je broj inozemnih studenata koji se završili preddiplomsku studiju na poddržanom javnom visokom učilištu.	ISVU	prosjecan godinji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji broj studenata u protekle četiri godine	prosjecan godinji broj studenata u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan ostvarenih ECTS bodova godišnje po studentu	Pokazatelj se odnosi na medijan ostvarenih ECTS bodova godišnje po studentu, izračunat na razini svih studija na javnom visokom učilištu.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Medijan broja inozemnih studenata po studiju	Pokazatelj se odnosi na medijan broja inozemnih studenata na svim razinama obrazovanja koji studij upisuju u ISVU, pri čemu se pokazatelj ne odnosi na programe studijske razmjene.	ISVU	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Udio broja studenata po studiju koji su se započeli u struci	Pokazatelj mjeri postotak studenata, anketiranih godinu dana nakon završetka studija, koji su ostvarili trajno zaposlenje. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, prati se je broj studenata koji su se započeli u struci.	anketa	Iznos pokazatelja u trenutku prijave	Iznos pokazatelja na polovici ugovornog razdoblja	Iznos pokazatelja na kraju ugovornog razdoblja
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata upisanih u prvu godinu studijskih programa deficitarnih na tržištu rada	Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi puta upisanih u prvu godinu studijskih programa za deficitarna zanimanja. Deficitarna zanimanja su definirana Preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politiku spajanja koja donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka.	ISVU / HZZ	prosjecan godinji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji broj studenata u protekle četiri godine	prosjecan godinji broj studenata u ugovornom razdoblju
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	Ishod	Broj studenata upisanih u prvu godinu studija suficitarnih na tržištu rada	Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi puta upisanih u prvu godinu studija za zanimanja koji ima višak na tržištu rada. Suficitarna zanimanja su definirana Preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politiku spajanja koja donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka.	ISVU / HZZ	prosjecan godinji broj studenata za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji broj studenata u protekle četiri godine	prosjecan godinji broj studenata u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj projekata ostvarenih kroz program ispunjenja posebnih aktivnosti od nacionalnog značaja	Pokazatelj mjeri broj pokrenutih projekata u okviru suradnje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Projekti mogu primjerice uključivati izradu studija i analitičkih podloga u svrhu donošenja odluka u javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s javnim tijelima. U ostvarenje pokazatelja ulaze pokrenuti projekti koji nisu na komercijalnoj osnovi i provode se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	Izvršne institucije	ukupan broj projekata ostvarenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj projekata ostvarenih u protekle četiri godine	ukupan broj projekata ostvarenih u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio žena na četirima radnim mjestima	Pokazatelj mjeri udio izabranih na četirna radna mjesta visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta (rektora/ica, prorektora/ica, dekan/ica, prodekan/ica, ravnatelj/ica, zamjenik ravnatelj/ica, član/ica upravnog vijeća...) u odnosu na ukupni broj izabranih četirna na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio žena na četirima radnim mjestima u protekle četiri godine	prosjecan godinji udio žena na četirima radnim mjestima u protekle četiri godine	prosjecan godinji udio žena na četirima radnim mjestima u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio žena u ukupnom broju stalno zaposlenih znanstvenika, nastavnika i suradnika	Pokazatelj mjeri udio žena u ukupnom broju znanstvenika, nastavnika i suradnika zaposlenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio u protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio pripadnika nacionalnih manjina među zaposlenicima	Pokazatelj mjeri udio broja pripadnika nacionalnih manjina u ukupnom broju zaposlenika na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio u protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio zaposlenih djelatnika iz ranjivih skupina u ukupnom broju zaposlenih	Pokazatelj mjeri udio djelatnika u ranjivim skupinama u odnosu na ukupni broj zaposlenih djelatnika. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano.	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio u protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio zaposlenika koji su završili programe stručnog usavršavanja	Pokazatelj mjeri udio zaposlenika koji su završili najmanje jedan program stručnog usavršavanja, u ukupnom broju zaposlenika. Pod programima stručnog usavršavanja podrazumijevaju se akreditirani programi stručnog usavršavanja zaposlenika koji su vezani za uspješno obavljanje poslova u opisan radnim mjestu na kojima se zaposlenici nalaze. Pod akreditiranim programima podrazumijevaju se programi stručnog usavršavanja koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguranja kvalitete na javnom visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjeloživotnom obrazovanju.	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio u protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj polaznika koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj mjeri broj polaznika koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu, usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom.	Izvršne institucije	ukupan broj polaznika koji su završili navedene programe u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj polaznika koji su završili navedene programe u protekle četiri godine	ukupan broj polaznika koji su završili navedene programe u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio diplomiranih studenata iz ranjivih skupina u ukupnom broju diplomiranih studenata	Pokazatelj se mjeri udio diplomiranih studenata iz ranjivih skupina u odnosu na ukupni broj diplomiranih studenata koji su završili studij. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano.	Izvršne institucije	prosjecan godinji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosjecan godinji udio u protekle četiri godine	prosjecan godinji udio u ugovornom razdoblju

4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj provedenih postupaka digitalne transformacije rada	Pokazatelj mjeri broj provedenih poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubraja se uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne pohrane dokumenata, digitalnih repozitorija, digitalizacije vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektno-administracije, i sl.	Izvršne institucije	ukupan broj postupaka provedenih u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj postupaka provedenih u protekle četiri godine	ukupan broj postupaka provedenih u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Iznos redijskih troškova po zaposleniku	Pokazatelj prati godišnji iznos redijskih troškova podijeljen s brojem zaposlenika javnog znanstvenog instituta, odnosno javnog visokog učilišta. U redijske troškove ubrajaju se troškovi grijanja/ohlađenja, struje, vode, plina, dišćenja, odvoz otpada, telekomunikacija i sl.	Izvršne institucije	prosječan godišnji iznos za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji iznos u protekle četiri godine	prosječan godišnji iznos u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Udio stalno zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili suradničkom radnom mjestu u ukupnom broju stalno zaposlenih	Pokazatelj mjeri udio zaposlenika na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili suradničkom radnom mjestu, u ukupnom broju stalnih zaposlenika javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	Izvršne institucije	prosječan godišnji udio za četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	prosječan godišnji udio u protekle četiri godine	prosječan godišnji udio u ugovornom razdoblju
4. Jačanje društvene odgovornosti	Ishod	Broj osoba koji je bio izložen aktivnostima popularizacije znanosti i umjetnosti	Pokazatelj mjeri ukupan broj osoba koje su služale popularno-znanstvena ili umjetnička predavanja, radio i TV emisije, pohadali otvorene dane odnosno koji su bili izloženi ili sudjelovali u aktivnostima popularizacije znanosti ili umjetnosti. U ukupan broj osoba se broje osobe od najniže razine obrazovanja bez obzira na dobnu skupinu.	Izvršne institucije	ukupan broj izloženih osoba u četiri godine koje prethode sklapanju programskog ugovora	ukupan broj izloženih osoba u protekle četiri godine	ukupan broj izloženih osoba u ugovornom razdoblju

