

Biblioteka ciljeva i pokazatelja

UPUTE ZA POPUNJAVANJE LISTOVA ZA ODABIR ("Cilj 1", "Cilj 2", "Cilj 3", "Cilj 4"):

1. Na vrhu listova za odabir iz padajućih izbornika odaberite jedan ili više posebnih ciljeva koji želite primijeniti na Vašu instituciju. Sustav zatim u istom listu generira tablicu "Pokazatelji rezultata" koja uključuje sve pokazatelje rezultata koji su povezani s odabranim posebnim ciljevima.
2. U tablici "Pokazatelji rezultata", potrebno je obrisati sve pokazatelje koji su suvišni (odnosno oni koje ne želite odabrati za Vašu instituciju). Potrebno je odabrati najmanje jedan pokazatelj rezultata za svaki posebni cilj.
3. Za svaki odabrani pokazatelj rezultata, u ćelijama "Početna vrijednost", "Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja" i "Ciljana vrijednost", potrebno je upisati stvarni odnosno predloženi iznos za instituciju, sukladno prijedlogu Razvojne i izvedbene komponente. U ovim ćelijama se nalazi uputa za postavljanje navedenih vrijednosti, koju je potrebno obrisati i umjesto nje navesti pripadni iznos.
4. U slučaju predlaganja institucijskih ciljeva (nije obavezno), ispunjava se list "Institucijski ciljevi". Za svaki predloženi institucijski cilj predlaže se po jedan pokazatelj rezultata, za koji je potrebno upisati iznose početne vrijednosti, vrijednosti na ključnoj točki ostvarenja i ciljane vrijednosti.

NAPOMENE:

Kako bi mogli koristiti, odnosno uređivati dokument, potrebno je prethodno odblokirati njegov sadržaj. Desnim klikom na dokument, iz padajućeg izbornika potrebno je odabrati "Značajke" ("Properties"), a zatim je na dnu navedene kartice potrebno označiti kućicu pod nazivom "Unblock". Nakon što otvorite dokument, potrebno je kliknuti na "Enable Macros".

Pomoćni listovi sadrže detaljnije informacije o ciljevima i pokazateljima. U okviru razrade Prijedloga razvojne i izvedbene komponente, institucije trebaju obrazložiti na koji su način odabrani posebni ciljevi i pokazatelji rezultata relevantni za ostvarenje strateških ciljeva i pokazatelja ishoda.

Ako tijekom ispunjavanja listova za odabir odlučite promijeniti odabir posebnih ciljeva, biti će potrebno ponoviti korake iz gornje upute jer će se svi primjenjivi pokazatelji (ne samo prethodno odabrani) ponovno učitati u tablicu.

SC 1: Podizanje znanstvene izvrsnosti

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju
1.2. Provođenje reorganizacije znanstvenog rada i organizacijske reforme
1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti
1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi
1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture
1.7. Doprinos otvorenoj znanosti
1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	Rezultat	Broj uspješnih projektnih prijava na kompetitivne izvore financiranja (od čega: ERC, ostali međunarodni programi)	Pokazatelj mjeri broj uspješnih projektnih prijava za ostvarivanje bespovratnih sredstava, podnesenih na kompetitivne izvore financiranja koji prvenstveno financiraju znanstvene aktivnosti (ne i stručne). Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječaje za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESA, NSF USA i dr.). Uspješne prijave definiraju se kao: (a) ugovorene za financiranje ili (b) pozitivno ocjenjene prijave predložene za financiranje, ali nisu financirane zbog nedostatnih sredstava (rezervna lista). U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se projektne prijave na natječaje ERC-a i ostale međunarodne izvore financiranja.	2	3	4

1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	Rezultat	Vrijednost kompetitivnih znanstvenih projekata (od čega: ERC, ostali međunarodni programi)	Pokazatelj mjeri iznos bespovratnih sredstava za znanstvene projekte osiguran temeljem uspješnih prijava na kompetitivne izvore financiranja koji prvenstveno financiraju znanstvene (ne i stručne). U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se projekti za koje je uspješno završen proces dodjele bespovratnih sredstava (donesena odluka o financiranju ili ekvivalentan dokument). Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječaje za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/Horizon Europe, NSF USA i dr.). U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se projekti osigurani kroz natječaje ERC-a i kroz ostale međunarodne izvore financiranja.	443.707,64	500.000,00	700.000,00
1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	Rezultat	Broj znanstvenih radova u SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima za društvene i humanističke znanosti te umjetničko područje	Pokazateljem se prati ukupan broj znanstvenih radova objavljenih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji su objavljeni u znanstvenim časopisima rangiranim u indeksnim bazama SCOPUS i WoS, A1 časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima.	267	270	275
1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	Rezultat	Broj suradnji s inozemnim partnerima	Pokazatelj se odnosi na broj suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, ostvarenih s inozemnim partnerima. Suradnje koje se ubrajaju u ostvarenje pokazatelja uključuju barem jednog zaposlenika s javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, i barem jednog zaposlenika angažiranog na javnom visokom učilištu, javnom znanstvenom institutu ili u poduzeću sa sjedištem izvan RH. Pojam suradnja može se, na primjer, odnositi na objavu najmanje pet zajedničkih publikacija, ugovoreni novi zajednički istraživačko-razvojni projekt, ili druge formalne sporazume i ugovore, memorandume o razumijevanju i druge oblike znanstvene suradnje koji uključuju javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, ili njihove zaposlenike.	27	28	29
1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	Rezultat	Broj znanstvenika uključenih u aktivnosti znanstvene mobilnosti	Pokazatelj se odnosi na broj znanstvenika angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, koji su uključeni u aktivnosti međunarodne mobilnosti. Aktivnost međunarodne mobilnosti definira se kao posjeta znanstvenika znanstvenoj organizaciji u drugoj zemlji u trajanju od najmanje mjesec dana, kako bi provodili istraživačke aktivnosti kao gostujući znanstvenici. Pokazatelj ne uključuje posjećivanje događaja kao što su sastanci, radionice i konferencije.	16	18	20

1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad	Rezultat	Broj znanstvenika koji su stekli poslijediplomsku kvalifikaciju ili završili postdoktorsko usavršavanje izvan matičnog javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj prati ukupan broj znanstvenika koji su stekli poslijediplomsku kvalifikaciju ili završili postdoktorsko usavršavanje izvan institucije na kojoj su zaposleni.	0	1	2
1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad	Rezultat	Broj završenih doktorata (od čega: doktorati međunarodnih doktoranada)	Pokazatelj prati ukupan broj završenih doktorata znanstvenika angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, unutar ugovornog razdoblja. U okviru praćenja pokazatelja, kao posebna (disagregirana) mjera, pratit će se broj inozemnih doktorskih studenata koji završe doktorat na podržanom javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	6	7	8
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	Rezultat	Broj pohađanih i održanih edukacija u svrhu jačanja potencijala stručnih službi	Pokazatelj mjeri broj edukacija koje su zaposlenici stručnih službi pohađali kao i broj edukacija koje su organizirali u svrhu jačanja kapaciteta javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta za provođenje znanstvenih i stručnih projekata.	93	95	97
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	Rezultat	Broj aktivnosti vezanih uz jačanje kompetencija stručnih službi	Pokazatelj se odnosi na broj aktivnosti koje su provedene na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, s ciljem umrežavanja stručnih službi te razmjene najboljih praksi.	0	3	6
1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	Rezultat	Broj projektnih prijava koje su ostvarene u suradnji sa stručnim službama javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj mjeri broj projektnih prijava visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta za koje su konzultirane stručne službe. Postojanje interne procedure za prijavu projektnih prijedloga u svrhu osnaživanja suradnje sa stručnim službama i vođenja evidencije projektnih prijava.	6	6	7
1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture	Rezultat	Ukupno ulaganje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, u istraživačku infrastrukturu iz vlastitih sredstava	Pokazatelj mjeri ukupnu vrijednost ulaganja u istraživačku infrastrukturu iz namjenskih ili vlastitih sredstava . U ostvarenje pokazatelja ne ubraja se ulaganje u infrastrukturu iz sredstava osiguranih kroz bespovratna sredstva ili donacije drugih subjekata u naravi. Ulaganja u istraživačku infrastrukturu mogu se odnositi na projekte izgradnje novih objekata ili poboljšanja postojeće istraživačke infrastrukture unutar svog područja rada ili u svrhu novih smjerova istraživanja.	113.937,10	115.000,00	117.000,00
1.7. Doprinos otvorenoj znanosti	Rezultat	Broj provedenih mjera i uvedenih alata za poticanje politike otvorene znanosti	Pokazatelj mjeri broj konkretnih mjera koje je institucija poduzela i alata koje je uvela kako bi potaknula i podržala politiku otvorene znanosti. To može uključivati aktivnosti kao što su usvajanje smjernica za otvorenu znanost, organizacija edukativnih radionica o otvorenoj znanosti, razvoj otvorenih istraživačkih platformi ili alata, podrška istraživačima u dijeljenju podataka, te sudjelovanje u inicijativama koje promiču otvorenu znanost.	4	8	12

1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada	Rezultat	Broj uspješnih projektnih prijava za interdisciplinarne znanstvene projekte	Pokazatelj mjeri broj projektnih prijava institucije za ostvarivanje bespovratnih sredstava za provedbu znanstvenoistraživačkih projekata u kojima sudjeluju istraživači iz najmanje dvije različite akademske discipline.	6	6	7
-----------------------------------------------------	----------	-----------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---	---

SC 2: Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture

Odobir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom

2.2. Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom

2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom	Rezultat	Broj uspješnih projektnih prijava za projekte primijenjenih istraživanja (od čega: suradni projekti s gospodarstvom ili u kulturi i obrazovanju)	<p>Pokazatelj mjeri broj uspješnih projektnih prijava javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, za ostvarivanje bespovratnih sredstava za provedbu primijenjenih istraživanja, uključujući kolaborativne projekte u suradnji s gospodarskim subjektima ili u kulturi i obrazovanju. U ostvarenje pokazatelja uključuju se prijave na kompetitivne izvore financiranja koji prvenstveno financiraju znanstvene aktivnosti (ne i stručne). Izvori financiranja uključuju nacionalne (financiranje iz programa NPOO, ESIF, HRZZ i slično) i međunarodne natječaje za dodjelu bespovratnih sredstava (ERC/Horizon Europe, Interreg, Erasmus, ESA i dr.).</p> <p>Uspješne prijave definiraju se kao: (a) ugovorene za financiranje ili (b) pozitivno ocjenjene prijave i predložene za financiranje ali nisu financirane zbog nedostatnih sredstava</p>	2	3	4

2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom	Rezultat	Broj formalnih suradnji s gospodarskim subjektima te ustanovama iz kulture i obrazovanja	<p>Pokazatelj se odnosi na broj suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s partnerima iz sektora gospodarstva te iz kulture i obrazovanja. Suradnje koje se ubrajaju u ostvarenje pokazatelja uključuju barem jednog zaposlenika s javnog visokog učilišta i barem jednog predstavnika iz sektora gospodarstva ili kulture i obrazovanja. Pojam suradnja može se, na primjer, odnositi na zajedničku publikaciju, stažiranje, ugovoreni novi zajednički istraživačko-razvojni projekt te druge formalne sporazume i ugovore, memorandume o razumijevanju i druge oblike znanstveno suradnje koji uključuju javno visoko učilište ili njegove zaposlenike.</p>	30	32	35
2.2. Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom	Rezultat	Broj pokrenutih projekata transfera tehnologije i znanja	<p>Pokazatelj se odnosi na broj pokrenutih projekata prijenosa rezultata istraživanja u svrhu njihovog daljnjeg razvoja i/ili korištenja u razvoju i komercijalizaciji novih proizvoda (roba ili usluga). Rezultati istraživanja mogu se prenijeti u obliku potpisanih ugovora o istraživanju i razvoju, ugovora o licenciranju, ili drugih oblika ugovora o prijenosu odnosno komercijalizaciji tehnologije. U ostvarenje pokazatelja ulazi i osnivanje start-up, spin-off i spin-out poduzeća temeljem kojih se tehnologija namjerava dalje razvijati i komercijalizirati.</p>	2	3	4

<p>2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući Rezultat usluge za razvoj kulture i obrazovanja</p>	<p>Broj ugovorenih projekata za pružanje usluga gospodarstvu i javnim tijelima u razvoju kulture i obrazovanja</p>	<p>Pokazatelj prati broj ugovorenih projekata na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, u pružanju usluga gospodarskim i ostalim javnim subjektima u razvoju kulture i obrazovanja. Pokazatelj se odnosi na projekte, što može uključivati ugovorna istraživanja, izradu publikacija, analiza i studija, usluge pružene različitim privrednim i ostalim subjektima.</p>	<p>130</p>	<p>135</p>	<p>140</p>
<p>2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući Rezultat usluge za razvoj kulture i obrazovanja</p>	<p>Vrijednost projekata za usluge gospodarstvu i javnim tijelima u razvoju kulture i obrazovanja</p>	<p>Pokazatelj prati iznos ugovorenih projekata pruženih usluga gospodarskim i ostalim subjektima u razvoju kulture i obrazovanja. Pokazatelj se odnosi na projekte, što može uključivati ugovorna istraživanja, izradu publikacija, analiza i studija, usluge pružene različitim privrednim i ostalim subjektima.</p>	<p>64.997</p>	<p>67.500</p>	<p>70.000</p>

SC 3: Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

3.1. Unaprjeđenje studija
3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja
3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje
3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
3.1. Unaprjeđenje studija	Rezultat	Broj uvedenih inovativnih metoda	<p>Pokazatelj se odnosi na broj inovativnih metoda studiranja uvedenih na javnom visokom učilištu. Pod inovativnim metodama podrazumijevaju se aktivnosti koje su usmjerene na inovaciju metoda poučavanja i stjecanja znanja a koje uključuju korištenje suvremenih metoda i tehnologija u nastavi, učenje temeljem rada na projektu, aktivno sudjelovanje u pisanju znanstvenih i stručnih radova, stručna praksa kod gospodarskih i javnih subjekata, osnivanje studentskih inkubatora, osmišljavanje, pisanje i provedba zajedničkih projekata s nastavnicima, uvođenje digitalnih alata za provjeru znanja, osnivanje studentskih poduzetničkih centara za razvoj poduzetničkih ideja i sl.</p>	0	1	2

3.1. Unaprjeđenje studija	Rezultat	Udio norme zaposlenih nastavnika i suradnika po studiju u ukupnoj normi akreditiranih diplomskih i prijediplomskih studija	<p>Pokazatelj se odnosi na udio ukupne norme zaposlenih nastavnika i suradnika po pojedinom akreditiranom diplomskom i prijediplomskom studiju u ukupnoj normi svih zaposlenih nastavnika i suradnika.</p> <p>Pokazatelj mjeri koliki prosječni udio norme svih zaposlenih nastavnika i suradnika pripada pojedinom studijskom programu. Dobiva se na način da se izračuna prosječna norma po pojedinom studijskom programu i podijeli s ukupnom normom svih zaposlenika.</p> <p>Izborni predmeti koji se pojavljuju na više studija, broje se samo jednom.</p>	45	45	45
3.1. Unaprjeđenje studija	Rezultat	Broj nastavnika koji su sudjelovali u obrazovnim programima jačanja nastavničkih kompetencija	<p>Pokazatelj se odnosi na broj nastavnika koji su ostvarili 30 ili više ECTS bodova kroz sudjelovanje u akreditiranim obrazovnim programima. Pod akreditiranim programima podrazumijevaju se obrazovni programi koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguravanja kvalitete na visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjeloživotnom obrazovanju te su usklađeni sa standardom kvalifikacije u Registru Hrvatskog kvalifikacijskog okvira.</p>	0	2	5
3.1. Unaprjeđenje studija	Rezultat	Broj studenata koji su ostvarili najmanje 5 ECTS na studentskoj praksi	<p>Pokazatelj se odnosi na broj studenata koji su ostvarili 5 ili više ECTS bodova kroz pohađanje stručne prakse na studiju.</p>	0	5	110

3.1. Unaprjeđenje studija	Rezultat	Broj studenata koji sudjeluju na nacionalnim i međunarodnim natjecanjima u području studija	Pokazatelj se odnosi na broj studenata koji su sudjelovali na nacionalnim i/ili međunarodnim natjecanjima u području studija.	4	10	15
3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja	Rezultat	Udio studenata koji su u roku upisali višu godinu u ukupnom broju studenata	Pokazatelj se odnosi na studente koji su u roku ostvarili dovoljan broj ECTS bodova i upisali višu godinu studija, tj. udio studenata koji su polaganjem ispita na predmetima propisanim nastavnim programom i koji se ubrajaju u kvotu definiranu za završetak studija stekli 55 i više ECTS bodova u odnosu na ukupan broj studenata.	24	25	27
3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja	Rezultat	Broj dodijeljenih studentskih stipendija	Pokazatelj se odnosi na godišnji prosjek broja stipendija dodijeljenih studentima na prediplomskim i diplomskim studijima na javnom visokom učilištu, financiranih iz vlastitih izvora javnog visokog učilišta.	0	10	20
3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje	Rezultat	Broj nastavnika koji sudjeluju u međunarodnoj razmjeni	Razmjena uključuje broj nastavnika na javnom visokom učilištu koji su uključeni u dolazne i odlazne aktivnosti međunarodne mobilnosti koja uključuje održavanje nastave. Pod nastavom se podrazumijeva nastava u trajanju od najmanje 5 sati.	16	18	20
3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje	Rezultat	Broj studenata koji sudjeluju u međunarodnoj razmjeni	Pokazatelj se odnosi na broj studenata na javnom visokom učilištu koji su uključeni u dolazne i odlazne aktivnosti međunarodne mobilnosti. Aktivnost međunarodne mobilnosti definira se kao studentska mobilnost u trajanju od najmanje jednog semestra.	30	35	40

3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Upisne kvote na studije u odnosu prema potrebama tržišta rada	<p>Pokazatelj prati upisne kvote na studije prema potrebama tržišta rada odnosno preporukama za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Unutar aktivnosti koje se prate programskim ugovorom, javno visoko učilište može odabrati smanjenje (odnosno povećanje) upisnih kvota za one studijske programe za koje ne postoji (odnosno postoji) potreba na tržištu rada. Potrebu definira Hrvatski zavod za zapošljavanje unutar preporuka koje objavljuje u prosincu svake godine za iduću godinu.</p>	168	120	120
3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj studijskih programa usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom	<p>Pokazatelj prati broj studijskih programa na javnom visokom učilištu koji su usklađeni sa standardima kvalifikacija postavljenima u Hrvatskom kvalifikacijskom okviru.</p>	0	0	1
3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	Rezultat	Broj upisanih standarda kvalifikacija u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira	<p>Pokazatelj se odnosi na broj upisanih standarda kvalifikacija za koje je javno visoko učilište predalo zahtjev za upis u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (https://hko.srce.hr/register/).</p>	0	0	1

SC 4: Jačanje društvene odgovornosti

Odabir posebnih ciljeva, pokazatelja rezultata i ishoda

4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja
4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti
4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta
4.4. Digitalizacija poslovanja
4.5. Jačanje zelene tranzicije
4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti

Odabrani pokazatelji REZULTATA

Odaberite pokazatelje rezultata tako da su uključeni svi odabrani posebni ciljevi

Posebni cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja	Rezultat	Broj formaliziranih suradnji s tijelima državne uprave i javnog sektora	Pokazatelj mjeri broj formaliziranih suradnji javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tijelima državne uprave i drugim tijelima javnog sektora. Formaliziranje suradnje uključuje imenovanja stručnjaka, formalni okvir suradnje, u sklopu koje bi javno visoko učilište, odnosno javni znanstveni institut, po potrebi i na zahtjev državnog ili javnog tijela, sudjelovalo u projektima od javnog interesa iz nadležnosti navedenog tijela. Suradnje mogu primjerice uključivati izradu studija i analitičkih podloga u svrhu donošenja odluka u državnim i javnim tijelima, sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, i druge oblike suradnje s državnim i javnim tijelima, u područjima povezanim s područjem istraživanja i djelovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	1	1	2

4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Broj poduzetih mjera za promicanje kulture jednakosti i ravnopravnosti	<p>Pokazatelj prati broj mjera poduzetih u svrhu promicanja ravnopravnosti žena i muškaraca i zabrani diskriminacije, i/ili u svrhu promicanja pristupačnosti za osobe s invaliditetom. U ostvarenje pokazatelja ubrajaju se mjere koje se mogu kvantificirati (npr. broj organiziranih radionica ili predavanja na temu promicanja ravnopravnosti spolova, broj radova za unaprijeđenja pristupačnosti fizičke infrastrukture javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, osobama s invaliditetom). Pokazatelj se odnosi na mjere koje već nisu propisane kao obavezne Zakonom o ravnopravnosti spolova i drugim propisima koji reguliraju jednakost i ravnopravnost.</p>	1	2	3
4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Broj zaposlenika koji su završili programe stručnog usavršavanja	<p>Pokazatelj mjeri broj zaposlenika koji su završili najmanje jedan program stručnog usavršavanja. Pod programima stručnog usavršavanja podrazumijevaju se akreditirani programi stručnog usavršavanja zaposlenika koji su vezani za uspješno obavljanje poslova iz opisa radnih mjesta na kojima se zaposlenici nalaze. Pod akreditiranim programima podrazumijevaju se programi stručnog usavršavanja koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav osiguravanja kvalitete na javnom visokom učilištu sukladno pravilnicima o cjeloživotnom obrazovanju.</p>	12	15	17

4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	Rezultat	Udio redovnih studenata iz ranjivih skupina u ukupnom broju redovnih studenata	<p>Pokazateljem se mjeri udio redovnih studenata iz ranjivih skupina u odnosu na ukupni broj redovnih studenata koji pohađaju studij.</p> <p>Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žrtve nasilja, beskućnici, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi čije je zapošljavanje otežano. Student upisan u redovitom statusu upisuje u pravilu 60 ECTS bodova u akademskoj godini u skladu s izvedbenim planom nastave te studira u sklopu pune nastavne satnice.</p>	< 0.1%	< 0.1%	< 0.2%
4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Rezultat	Broj provedenih organizacijskih mjera za smanjenje administrativnih troškova	<p>Pokazatelj mjeri broj provedenih organizacijskih mjera kojima je svrha smanjenje administrativnih troškova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.</p> <p>Primjeri administrativnih troškova uključuju najam prostora, režijske troškove (grijanje/hlađenje, struja, voda, čišćenje, odvoz otpada, telekomunikacije i sl.) i reorganizaciju administrativnog / neznanstvenog osoblja, uključujući preraspodjelu pripadnih troškova.</p> <p>Primjeri mjera uključuju spajanje administrativnih odjela, nova sistematizacija rada neznanstvenog osoblja i sl.</p>	0	1	2

4.4. Digitalizacija poslovanja	Rezultat	Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem digitalne transformacije poslovanja	<p>Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem poboljšanja poslovnih procesa kroz uvođenje digitalnih oblika poslovanja. U ostvarenje pokazatelja ubraja se primjerice uvođenje digitalnih registara, uvođenje digitalne pohrane i dostave internih dokumenata, digitalni repozitorija, digitalizacije vođenja knjigovodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova projektne administracije, i sl.</p>	1.500,00	23.000,00	46.000,00
4.5. Jačanje zelene tranzicije	Rezultat	Iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na projekte s ciljem podizanja energetske učinkovitosti	<p>Pokazatelj mjeri iznos vlastitih i namjenskih sredstava utrošen na provedene projekte s ciljem uvođenja učinkovitog upravljanja energetskim resursima. U ostvarenje pokazatelja ubraja se učinkovito gospodarenje otpadom, podizanje razine energetske učinkovitosti zgrada, uvođenje energetski učinkovitog sustava grijanja i hlađenja, prelazak na obnovljive energetske izvore (npr. Ugradnja solarnih ćelija), u svrhu smanjenja financijskih izdataka za energente i očuvanja okoliša.</p>	0,00	30.416,00	30.416,00

4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	Rezultat	Broj aktivnosti popularizacije znanosti i umjetnosti	<p>Pokazatelj mjeri broj aktivnosti/događanja koji se odnose na popularizaciju znanosti i umjetnosti. Aktivnosti mogu uključivati dane otvorenih vrata, prezentacije znanstvenih projekata ili novih znanstvenih postignuća ili umjetničkih radova i instalacija, događanja namijenjena mladima s ciljem popularizacije znanosti ili umjetnosti, izložbe i sl. koje se odnose na dionike svih razina obrazovanja, od najniže razine i najranije dobi. Ubrajaju se radio i TV emisije i te one aktivnosti sa značajnom diseminacijskom komponentom, konkretno, publikom od 50 i više osoba.</p>	15	20	25
-------------------------------------------	----------	------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----	----	----

Institucijski ciljevi (ako je primjenjivo)

Institucijski cilj	Pokazatelj	Opis	Izvor podatka	Početna vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost

Strateški cilj	Posebni cilj	Poveznica sa strateškim dokumentima
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	1.1. Povećanje sudjelovanja javnih visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u kompetitivnom projektnom financiranju	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.2. Provođenje reorganizacije znanstvenog rada i organizacijske reforme	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.3. Jačanje međunarodne znanstvene suradnje i znanstvene aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.4. Jačanje ljudskih potencijala za znanstveni rad	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Jačanje kapaciteta mladih istraživača) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.5. Jačanje ljudskih potencijala stručnih službi	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.6. Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Unaprjeđenje istraživačke infrastrukture) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.7. Doprinos otvorenoj znanosti	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	1.8. Jačanje interdisciplinarnosti znanstvenog rada	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Poboljšanje uvjeta financiranja za znanstvenu izvrsnost) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	2.1. Poticanje provedbe primijenjenih znanstvenih aktivnosti, uključujući projekte suradnje s gospodarstvom	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Jačanje suradnje između istraživačkih organizacija i poduzeća) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	2.2. Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
	2.3. Unaprjeđenje pružanja znanstvenih, istraživačkih ili tehnoloških usluga na slobodnom tržištu, uključujući usluge za razvoj kulture i obrazovanja	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Konkurentno i inovativno gospodarstvo; Prioritetno područje: Razvoj znanosti i tehnologije) S3 (Cilj): Unaprjeđenje tržišne spremnosti rezultata istraživanja i razvoja) NPOO (Cilj): Podizanje istraživačkog i inovacijskog kapaciteta)
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	3.1. Unaprjeđenje studija	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) NPRSO (Cilj): Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) NPOO (Cilj): Reforma obrazovnog sustava)
	3.2. Povećanje redovitosti i završnosti studiranja	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) NPRSO (Cilj): Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) NPOO (Cilj): Reforma obrazovnog sustava)
	3.3. Povećanje međunarodne visokoobrazovne suradnje	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) NPRSO (Cilj): Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) NPOO (Cilj): Reforma obrazovnog sustava)
	3.4. Usmjeravanje studijskih programa prema razvoju vještina koje jačaju konkurentnost na tržištu rada	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Obrazovani i zaposleni ljudi; Prioritetno područje: Unaprjeđenje visokog obrazovanja) NPRSO (Cilj): Povećati završnost unaprjeđenjem i osiguravanjem kvalitete, relevantnosti i dostupnosti visokog obrazovanja) NPOO (Cilj): Reforma obrazovnog sustava)
4. Jačanje društvene odgovornosti	4.1. Rad na aktivnostima od nacionalnog značaja	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)
	4.2. Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja, jednakosti i ravnopravnosti	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Horizontalni prioriteti): Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti) NRS (Cilj): Obrazovani i zaposleni ljudi)
	4.3. Unaprjeđenje poslovanja javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava) NRS (Cilj): Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju)
	4.4. Digitalizacija poslovanja	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom; Prioritetno područje: Kompetentna, dostupna i učinkovita javna uprava)
	4.5. Jačanje zelene tranzicije	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost; Prioritetno područje: Energetska samodostatnost i tranzicija na čistu energiju)
	4.6. Popularizacija znanosti i umjetnosti	<ul style="list-style-type: none"> NRS (Cilj): Obrazovani i zaposleni ljudi)
	Institucijski ciljevi	Doprinosi ciljevima sektorskih i/ili lokalnih/regionalnih strategija

Strateški cilj	Vrsta pokazatelja	Pokazatelj	Opis	Izvor podataka	Početak vrijednost	Vrijednost na ključnoj točki ostvarenja	Ciljana vrijednost
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	lhd	Medijan citiranosti radova	Pokazatelj se odnosi na medijan broja citata po objavljenom znanstvenom radu. Ostvarenje pokazatelja računa se za sve radove objavljene na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. U slučaju praćenja pokazatelja, kao dodatna mjera, prati se je medijan citiranosti radova izračunat na način da ne uima u obzir radove prozbuše u velikih kolaboracija.	Scopus	lhd	lhd	lhd
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	lhd	H-indeksi	Pokazatelj mjeri vrijednost h-indeksa na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta. H-indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, je najmanji broj h koji zadovoljava uvjet da je nula svih publikacija i javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, citirane najmanje h puta. Na primjer, h-indeks javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, iznosi pet, ako je na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, objavljeno pet publikacija, od kojih je svaka citirana pet ili više puta.	Scopus	lhd	lhd	lhd
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	lhd	Udio kompetitivnog financiranja u ukupnim prihodima javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih temeljem ugovorenih projekata iz kompetitivnog izvora financiranja, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Prihodi iz kompetitivnog financiranja uključuju se u obzir samo bezopsežna sredstva dodijeljena javnom visokom učilištu temeljem nacionalnih i međunarodnih kompetitivnih izvora financiranja. Izvor financiranja uključuju nacionalne financiranje u programu FP7, FP8, FP9, FP10, FP11, FP12 i FP13 i međunarodna nastupajuća za dodjelu besopsežnih sredstava (ERC/ Horizon Europe, Intergov, Erasmus, EEA, NSF USA i dr.).	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	lhd	Udio radova s međunarodnim kooptivnost u ukupnom broju radova javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta	Pokazatelj se prati udio znanstvenih radova s međunarodnim kooptivnost, u ukupnom broju znanstvenih radova, koji su objavljeni u znanstvenim časopisima rangiranim u indeksnim bazama SCOPUS I WOS, AI časopisima te međunarodno recenziranim zbornicima.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	lhd	Udio inozemnih znanstvenika	Pokazatelj se prati udio inozemnih znanstvenika na znanstvenim radovima u ukupnom broju znanstvenih zapisa javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, uključujući gostovanja.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	lhd	Udio znanstvenika u rangi faz karjere koji su trajno zaposleni na znanstveno-nastavnim radnim mjestima	Pokazatelj prati udio znanstvenika u rangi faz karjere, koji su trajno zaposleni na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, u odnosu na ukupan broj radnih mjesta znanstvenika angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Znanstvenici u rangi faz karjere je osoba do sedam godina nakon stjecanja doktorata koji aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	lhd	Udio znanstvenika u rangi faz karjere koji su nametnute voditelj kompetitivnih znanstvenih projekata	Pokazatelj prati udio znanstvenika u rangi faz karjere koji su na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, angažirani kao voditelji kompetitivnih projekata (ili ekvivalentnih projekata) u odnosu na ukupan broj znanstvenika u rangi faz karjere angažiranih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Znanstvenici u rangi faz karjere je znanstvenik koji je nekako doktorat prije najviše sedam godina i koji aktivno ostvaruje znanstvenu karijeru.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	lhd	Broj istovremeno otvorenih radnih mjesta u novim objektivima istraživačke infrastrukture	Pokazatelj prati broj novih radnih mjesta otvorenih u novim objektivima istraživačke infrastrukture, odnosno javnom znanstvenom institutu, temeljem ugovora u novim objektivima istraživačke infrastrukture. Ostvarenje pokazatelja prati se temeljem projekata godišnjeg ekvivalenta javnog radnog vremena (FTE). U ostvarenje pokazatelja se uključuju samo neposredna radna mjesta za istraživačke radnike uključujući istraživačke radnike u obliku istraživačkih poslovanja. Pokazatelj se odnosi na otvorenje pokazatelja, kao pomoćno osobito za istraživačke (razvoj) radne mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	lhd	Broj istraživača koji rade u poboljšanim objektivima istraživačke infrastrukture	Pokazatelj se odnosi na broj osoba zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnim i suradničkim radnim mjestima na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, a koji rade u poboljšanim objektivima, temeljem ugovora u poboljšanim objektivima istraživačke infrastrukture. Pomoćno osobito za istraživačke (razvoj) radne mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja je istraživač koji rade u poboljšanim objektivima istraživačke infrastrukture u istraživačkim poslovanjima.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	lhd	Prosjek broj istraživača koji koriste istraživačku opremu	Istraživač je osoba zaposlena na znanstvenom, znanstveno-nastavnim i suradničkim radnim mjestima na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu. Pokazatelj prati prosjek broj istraživača na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu, koji koriste istraživačku opremu. Ostvarenje pokazatelja računa se na način da se prosjek na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, računa temeljem projekat broj korisnika individualnih komada opreme, pri čemu se za istraživača u obzir oprema predviđena za istraživačke (razvoj) radne mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja. Za službeno i humanističke znanosti u obzir oprema nabavna vrijednosti iznad 15000 EUR. U ostvarenje pokazatelja ne ulaze u pomoćno osobito za istraživačke (razvoj) radne mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
1. Podizanje znanstvene izvrsnosti	lhd	Udio radova s otvorenim pristupom u ukupnim radovima institucije	Pokazatelj mjeri postotak znanstvenih radova koji su objavljeni na instituciji, u koji su dostupni javnosti putem otvorenog pristupa, u odnosu na ukupan broj radova objavljenih na instituciji.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	lhd	Partnerske mrežne radove s gospodarstvom	Pokazatelj se prati ukupan broj objavljenih radova produciranih na razini javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, koji su objavljeni u časopisima i partnerima u gospodarstvu i kulturi i obrazovanju.	Scopus, izvještaje institucije	lhd	lhd	lhd
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	lhd	Udio prihoda od ostvarenih projekata transfera tehnologije u ukupnim prihodima	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava ostvarenih od komercijalizacije transfera znanja, postupaka, protokola i prava intelektualnog vlasništva, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini.	Financijske izvještaje institucije	lhd	lhd	lhd
2. Jačanje suradnje s gospodarstvom te razvoj nacionalnog i regionalnog identiteta i kulture	lhd	Udio prihoda od ostvarenih projekata transfera tehnologije u ukupnim prihodima	Pokazatelj mjeri udio financijskih sredstava javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, ostvarenih temeljem predaju znanja gospodarstvom i drugim subjektima, u ukupnom financiranju javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, na godišnjoj razini. Pokazatelj se odnosi na komercijalizaciju, što može uključivati: ugovorna istraživanja, brzo analizu i studije, usluge mjerenja, testiranja i istraživačke usluge pružene poduzećima i drugim subjektima po tržišnim uvjetima.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	lhd	Omjer broj nastavnika i studenata	Pokazatelj prati omjer broja nastavnika (FTE) u obrazovnom procesu i zaposlenici na znanstveno-nastavnim, znanstveno-nastavnim i suradničkim radnim mjestima i broja studenata upisanih na svim razinama obrazovanja (preddiplomske i diplomске razine studija).	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	lhd	Medijan broja studijskih programa po zaposleniku na znanstveno-nastavnim i suradničkim radnim mjestima	Pokazatelj prati medijan broja studija na kojima su uključeni zaposlenici javnog visokog učilišta, pri čemu se u obzir uima znanstveno-nastavno i nastavno osobito angažirano na javnom visokom učilištu.	ISVJ	lhd	lhd	lhd
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	lhd	Medijan broja studenata po jednoj godišnjoj studiji	Pokazatelj prati medijan broja studenata po jednoj godišnjoj studiji, odnosno mjeri broj studenata po godini.	ISVJ	lhd	lhd	lhd
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	lhd	Postotak upisanih studenata koji su u 20% najboljih na državnoj maturi	Pokazatelj indiciira atraktivnost studija za najbolje rangirane maturante.	ISVJ	lhd	lhd	lhd
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	lhd	Udio studenata koji su u roku završili studij	Pokazatelj se odnosi na postotak studenata koji su diplomirali u roku, odnosno završili studij bez gubitaka ili ponavljanja godina. Prati se broj diplomiranih studenata na svim studijima (preddiplomske i diplomске razine) studija kojima je prva godišnja prijava studija prije osnove godinu koliko je propisano trajanje preddiplomske (prve) godine studija.	ISVJ	lhd	lhd	lhd
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	lhd	Broj studenata koji završavaju diplomsku studiju (od toga: inozemni studenata)	Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju diplomsku studiju na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva ostvarenje uspjeha u ispunjavanju odgovarajućeg akademskog stupnja.	ISVJ	lhd	lhd	lhd
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	lhd	Broj studenata koji završavaju preddiplomske studije (od toga: inozemni studenata)	Pokazatelj prati ukupan broj studenata koji završavaju preddiplomske studije na javnom visokom učilištu unutar ugovornog razdoblja. Završetak studija podrazumijeva ostvarenje uspjeha u ispunjavanju odgovarajućeg akademskog stupnja.	ISVJ	lhd	lhd	lhd
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	lhd	Medijan završanih ECTS bodova godišnje po studentu	Pokazatelj se odnosi na medijan završanih ECTS bodova godišnje po studentu, izračunat na razini svih studija na javnom visokom učilištu.	ISVJ	lhd	lhd	lhd
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	lhd	Medijan broj inozemnih studenata po studiju	Pokazatelj se odnosi na medijan broja inozemnih studenata na svim razinama obrazovanja koji studij upisuju u RH, pri čemu se pokazatelj se odnosi na prvu godišnju razinu studija.	ISVJ	lhd	lhd	lhd
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	lhd	Udio broja studenata po studiju koji su se zaposli (od toga: studenata koji su se zaposli u stranoj)	Pokazatelj mjeri postotak studenata, završanih godišnje, nakon završetka studija, koji su ostvarili trajnu zaposlenost. U slučaju praćenja pokazatelja, kao pomoćno osobito za istraživačke (razvoj) radne mjesta koja nisu izravno uključena u aktivnosti istraživanja i razvoja.	anketa	lhd	lhd	lhd
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	lhd	Broj studenata upisanih u prv godišnj studijskih programa deficitarnih na tržištu rada	Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi put upisanih u prv godišnj studijskih programa za deficitarna zanimanja. Deficitarna zanimanja su deficitarna Preporukama o obrazovnoj upitnosti politika i politiku istospolnosti koju donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka.	ISVJ / HZZ	lhd	lhd	lhd
3. Povećanje relevantnosti, kvalitete i učinkovitosti studiranja	lhd	Broj studenata upisanih u prv godišnj studija deficitarnih na tržištu rada	Pokazatelj se odnosi na broj studenata po prvi put upisanih u prv godišnj studija za zanimanja koja ima višak na tržištu rada. Deficitarna zanimanja su deficitarna Preporukama o obrazovnoj upitnosti politika i politiku istospolnosti koju donosi Hrvatski zavod za zapošljavanje na temelju statističkih podataka.	ISVJ / HZZ	lhd	lhd	lhd
4. Jačanje društvene odgovornosti	lhd	Broj projekata ostvarenih kroz program izvrsnosti posebnih aktivnosti od nacionalnog značaja	Pokazatelj mjeri broj pokrenutih projekata u okviru suradnje javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta, s tvrtkama i drugim subjektima javnog sektora. Projekti mogu primarno uključivati izradu studija i analitičkih podloga u suradnji s tvrtkama i javnim tijelima, sudjelovanje u istraživačkim projektima, istraživačke usluge suradnje s javnim tijelima. U ostvarenje pokazatelja ubraja pokrenuti projekti koji nisu na komercijalnoj osnovi i provede se u okviru redovnog rada javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
4. Jačanje društvene odgovornosti	lhd	Udio žena na četini radnim mjestima	Pokazatelj mjeri udio žena na četini radnih mjesta u javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
4. Jačanje društvene odgovornosti	lhd	Udio žena u ukupnom broju stalno zaposlenih znanstvenika, nastavnika i suradnika	Pokazatelj mjeri udio žena u ukupnom broju znanstvenika, nastavnika i suradnika zaposlenih na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
4. Jačanje društvene odgovornosti	lhd	Udio pripadnika nacionalnih manjina među zaposlenicima	Pokazatelj mjeri udio pripadnika nacionalnih manjina u ukupnom broju zaposlenika na javnom visokom učilištu, odnosno javnom znanstvenom institutu.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
4. Jačanje društvene odgovornosti	lhd	Udio zaposlenih djelatnika u ranjivih skupina u ukupnom broju zaposlenih	Pokazatelj mjeri udio djelatnika u ranjivih skupina u odnosu na ukupan broj zaposlenih djelatnika. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žene, mladi, bezotkupni, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi. Dije je zapošljavanje ostalo.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
4. Jačanje društvene odgovornosti	lhd	Udio zaposlenika koji su završili programe stručnog usavršavanja	Pokazatelj mjeri udio zaposlenika koji su završili najmanje jedan program stručnog usavršavanja, u ukupnom broju zaposlenika. Pod programima stručnog usavršavanja podrazumijeva se akreditirani programi stručnog usavršavanja zaposlenika koji su vezani za uspješno obavljanje poslova u opisan radnim mjestima na kojima se zaposlenici nalaze. Pod akreditiranim programima podrazumijeva se programi stručnog usavršavanja koji imaju odobrenje Ministarstva znanosti i obrazovanja ili su prošli interni sustav odobravanja kvalitete na javnom visokom učilištu i/ili su prošli certifikaciju za cjeloživotno obrazovanje.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
4. Jačanje društvene odgovornosti	lhd	Broj političkih koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu u skladu s nacionalnim kvalifikacijskim okvirom	Pokazatelj mjeri broj političkih koji su završili programe cjeloživotnog obrazovanja na javnom visokom učilištu, u skladu s nacionalnim kvalifikacijskim okvirom.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
4. Jačanje društvene odgovornosti	lhd	Udio diplomiranih studenata u ranjivih skupina u ukupnom broju diplomiranih studenata	Pokazatelj mjeri udio diplomiranih studenata u ranjivih skupina u odnosu na ukupan broj diplomiranih studenata koji su završili studij. Ranjive skupine se definiraju kao osobe s invaliditetom, žene, mladi, bezotkupni, migranti, Romi, neaktivni mladi, osobe starije od 50 godina, a posebice žene i drugi. Dije je zapošljavanje ostalo.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
4. Jačanje društvene odgovornosti	lhd	Broj provedenih postupaka digitalne transformacije	Pokazatelj mjeri broj provedenih postupaka digitalne transformacije kroz uvredljive digitalne oblasti: poduzetništvo, digitalizacija vođenja kolegijevodstvenih, računovodstvenih poslova ili poslova javne administracije i dr.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
4. Jačanje društvene odgovornosti	lhd	Udio stalno zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnim i suradničkim radnim mjestima u ukupnom broju stalno zaposlenih	Pokazatelj mjeri udio stalno zaposlenih na znanstvenom, znanstveno-nastavnim i suradničkim radnim mjestima, u ukupnom broju stalno zaposlenih javnog visokog učilišta, odnosno javnog znanstvenog instituta.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd
4. Jačanje društvene odgovornosti	lhd	Broj osoba koji je bio izložen aktivnoj popularizaciji znanosti i umjetnosti	Pokazatelj mjeri ukupan broj osoba koje su uključene u različite vrste radova i umjetničke predavanja, radio i TV emisije, pohvalni govorni dani održani koji su bili izloženi i sudjelovali u aktivnostima popularizacije znanosti i umjetnosti. Uključeni su brojevi osoba koje su bile osobe od najviše razine obrazovanja bez obzira na dobnu skupinu.	Izvršiteljske institucije	lhd	lhd	lhd

